PIRKKALAN
SEURAKUNTA

Pöytäkirja
8/2026

Pirkkalan seurakunta

KIRKKONEUVOSTO

29.10.2026 klo 17.30

Pirkkalan seurakunnan
toimistojen kokoustilat
Suupantie 10,
33960 Pirkkala

Sisällysluettelo

167 § Kokouksen avaus 242
168 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus 242
169 § Läsnäolo- ja puheoikeuden myöntäminen 242
170 § Pöytäkirjan tarkastajien valinta....243
171 § Asioiden käsittelyjärjestyksen hyväksyminen 243
172 § Nuorisotyönohjaajan (kouluikäistyö) viran perustaminen 244
173 § Talousarvio 2027 ja toiminta- ja taloussuunnitelmat 2027–2029 246
174 § Henkilöstön palkantarkistukset....251
175 § Ruokapalveluvastaavan työvapaa-anomus (Ei-julkinen)....253
176 § Osallistumismaksujen hinnasto....254
177 § Konserttitapahtumien hinnasto....256
178 § Palkkioiden päivitys....257
179 § Luottamushenkilöiden palkkiosääntö....258
180 § Pirkkalan seurakunnan osallisuusohjelma 259
181 § Tuomiokapitulin tiedustelu seurakuntarakenteista 262
182 § Yhteistyösopimus Tampereen Rauhanyhdistyksen kanssa 263
183 § Seurakuntalaisaloite: Pappilan alueen toiminnasta tiedottamisen kehittäminen ensisijaisesti Vanhan kirkon alueen käytetyimpien kulkuyhteyksien varrelle 264
184 § Vastuu-, työ- ja muiden ryhmien muistiot....266
185 § Kirkkoherran päätökset....266
186 § Talousjohtajan päätökset....267
187 § Muut esille tulevat asiat....267
188 § Ilmoitusasiat....268
189 § Seuraavat kokoukset 270
190 § Oikaisuvaatimus ja valitusosoitus 270
191 § Kokouksen päätös....271

KOKOUSTIEDOT

Kokousaika	torstaina 29.10.2026 klo 17.30–21.40
Kokouspaikka	Pirkkalan seurakunnan toimistojen kokoushuone Suupantie 10, 33960 Pirkkala
Läsnä olleet jäsenet	Törmänen Tuomo, puheenjohtaja Laiho Petri, varapuheenjohtaja Kulmanen Janina Kuusjärvi Markku Mustakoski Mervi Ollila Tuija Pellikka Eero Söderholm-Laakso Heli Uskali Eeva
Poissa	-
Muut läsnäolijat	Jääskeläinen Elina, kirkkovaltuuston puheenjohtaja Keränen Niina, kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja Elomaa Pekka, talousjohtaja Majamäki Reetta-Liisa, kokouksen sihteeri, hallinnon asiantuntija Furu Laura, johtava kasvatuksen ohjaaja, 167–172 §
Kokousasiat	Kokouksessa käsiteltiin 167–191 §.
Nähtävillä olo	Kokouksen pöytäkirja pidetään nähtävillä seurakunnan yleisessä tietoverkossa ajalla 3.11.–24.11.2026.

Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus

TUOMO TÖRMÄNEN	REETTA-LIISA MAJAMÄKI
.....	.....
Tuomo Törmänen puheenjohtaja	Reetta-Liisa Majamäki sihteeri

Pöytäkirjantarkastus Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.

Pirkkalassa 2.11.2026

EEVA USKALI	PETRI LAIHO
.....	.....
Eeva Uskali pöytäkirjantarkastaja	Petri Laiho pöytäkirjantarkastaja

167 § KOKOUKSEN AVAUS

Kirkkoneuvoston puheenjohtajana toimii virkansa puolesta kirkkoherra, joka avaa kokouksen ja pitää alkuhartauden.

Päätös:
Esitys hyväksyttiin.

168 § KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Kirkkojärjestyksen mukaan kirkkoneuvoston kokouksen kutsuu koolle puheenjohtaja kirkkoneuvoston päättämällä tavalla.

Kirkkoneuvoston päätöksen mukaisesti kutsu on lähetettävä ensisijaisesti sähköisesti viisi päivää ennen kokousta. Hallintosäännön mukaisesti kutsu voidaan lähettää sähköisesti ja kutsuun liitetään esityslista liitteineen.

Seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä (KL 10 luku 15 §).

Kokouskutsu ja esityslista liitteineen on lähetetty 23.10.2026.

Puheenjohtajan esitys:
Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:
Esitys hyväksyttiin.

169 § LÄSNÄOLO- JA PUHEOIKEUDEN MYÖNTÄMINEN

Jos kirkkoneuvoston kokoukseen osallistuu muita henkilöitä, heille myönnetään läsnäolo- ja puheoikeus.

Puheenjohtajan esitys:
Läsnäolo- ja puheoikeus myönnetään osallistujalistan mukaisesti.

Päätös:
Esitys hyväksyttiin.

170 § PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJIEN VALINTA

Puheenjohtajan esitys:
Pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan osallistujalistauksen mukaisesti Eeva Uskali ja Petri Laiho ja varalle Janina Kulmanen.

Pöytäkirja tarkastetaan taloustoimistossa ma 2.11.2026.

Päätös:
Esitys hyväksyttiin.

171 § ASIOIDEN KÄSITTELYJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

Puheenjohtajan esitys:
Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä.

Samalla todetaan, että esityslistalla olevissa asioissa ja niiden valmistelussa on huomioitu ja arvioitu lapsivaikutukset (KJ 10 luku 4 §).

Päätös:
Esitys hyväksyttiin.

172 § NUORISOTYÖNOHJAAJAN (KOULUIKÄISTYÖ) VIRAN PERUSTAMINEN

Kirkkoneuvosto 7/2026 1.10.2026 154 §
Pirkkalan seurakunnassa on tällä hetkellä kaksi kouluikäistyön nuorisotyönohjaajan virkaa. Lisäksi vuoden 2026 alusta lukien seurakunnassa on ollut määräaikainen kouluikäistyön nuorisotyönohjaaja virkaa perustamatta. Kouluikäistyön nuorisotyönohjaajien esihenkilönä toimii johtava kasvatuksen ohjaaja. Tällä hetkellä useamman lastenohjaajan työaikaa on osoitettu kouluikäisten nuorisotyöhön.

Käynnissä oleva kokeilu kolmannesta kouluikäistyön nuorisotyönohjaajasta on osoittanut kolmannen viran tarpeellisuuden. Pirkkalassa on kouluikäisiä nuoria huomattavan paljon suhteessa seurakunnan jäsenmäärään. Pirkkala on jäsenpohjan perusteella lasten ja nuorten seurakunta. Syksyllä 2027 toimintansa aloittava uusi Kalliomäen koulu lisää kouluikäisten nuorisotyön tarvetta entisestään. Toiminnan priorisoinnista huolimatta kouluikäisten nuorisotyötä ei ole edes nykyisessä laajuudessa mahdollista toteuttaa ilman kolmatta kouluikäistyön nuorisotyönohjaajan virkaa.

Uuden viran perustamisesta päättää kirkkolain mukaan kirkkovaltuusto. Uuden viran perustaminen vaatii kirkkolain 3 luvun 9 § 2 mom. 5-kohdan mukaan kirkkovaltuustossa määräenemmistön hyväksynnän.

Kirkkoherran esitys:
Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että kirkkovaltuusto perustaa nuorisotyönohjaajan (kouluikäistyö) viran 1.9.2027 lukien sekä toteaa perustamispäätöksen määräenemmistön.

Päätös:
Tuija Ollila ehdotti Petri Laihon kannattamana, että asia palautetaan jatkovalmisteluun. Järjestettiin nimenhuutoäänestys. Käsittelyn jatkamista kannattaneet äänestivät jaa ja jatkovalmisteluun palauttamista ei. Äänet jakautuivat 4 jaa-ääntä (Törmänen, Kulmanen, Mustakoski ja Uskali) ja 5 ei-ääntä (Laiho, Kuismanen, Ollila, Pellikka ja Söderholm-Laakso).

Asia palautettiin jatkovalmisteluun.

Johtava kasvatuksen ohjaaja Laura Furu osallistuu kokoukseen ja esittelee kasvatuksen henkilöstöresurssitilanteen.

Pirkkalan seurakunnassa on tällä hetkellä kaksi kouluikäistyön nuorisotyönohjaajan virkaa. Lisäksi vuoden 2026 alusta lukien seurakunnassa on ollut määräaikainen kouluikäistyön nuorisotyönohjaaja (virkaa perustamatta). Kouluikäistyön nuorisotyönohjaajien esihenkilönä toimii johtava kasvatuksen ohjaaja. Tällä hetkellä useamman lastenohjaajan työaikaa on osoitettu kouluikäisten nuorisotyöhön.

Käynnissä oleva kokeilu kolmannesta kouluikäistyön nuorisotyönohjaajasta on osoittanut kolmannen viran tarpeellisuuden ja välttämättömyyden. Pirkkalassa on kouluikäisiä nuoria huomattavan paljon suhteessa seurakunnan jäsenmäärään. Pirkkala on jäsenpohjan perusteella lasten ja nuorten seurakunta. Syksyllä 2027 toimintansa aloittava uusi Kalliomäen koulu lisää kouluikäisten nuorisotyön tarvetta entisestään kouluyhteistyön osalta. Toiminnan priorisoinnista huolimatta kouluikäisten nuorisotyötä ei ole edes nykyisessä laajuudessa mahdollista toteuttaa ilman kolmatta kouluikäistyön nuorisotyönohjaajan virkaa.

Kouluikäistyön nuorisotyöntekijän viran perustaminen aiheuttaa vuositasolla pysyvät noin 55 000–60 000 euron palkkamenot sivukulut huomioon ottaen. Käytännössä nämä palkkamenot on säästetty kasvatuksen tiimin henkilöstön aikaisemmalla vähennyksellä ja resurssien kohdentamisella kouluikäisten parissa tehtävään nuorisotyöhön. Kyseessä on siis resurssien uudelleen järjestely kasvatuksen tiimin sisällä.

Uuden viran perustamisesta päättää kirkkolain mukaan kirkkovaltuusto. Uuden viran perustaminen vaatii kirkkolain 3 luvun 9 § 2 mom. 5-kohdan mukaan kirkkovaltuustossa määräenemmistön hyväksynnän.

Kirkkoherran esitys:
Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että kirkkovaltuusto perustaa nuorisotyönohjaajan (kouluikäistyö) viran 1.9.2027 lukien sekä toteaa perustamispäätöksen määräenemmistön.

Päätös:
Esitys hyväksyttiin.

173 § TALOUSARVIO 2027 JA TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMAT 2027–2029

Kirkkoneuvosto 6/2026 25.8.2026 131 §:
Vuoden 2027 toiminnan ja talouden suunnittelu on aloitettu johtoryhmässä ja kirkkoneuvostossa loppukeväästä. Edellisessä kokouksessa kirkkoneuvosto hyväksyi toimintasuunnitelman ja talousarvion valmisteluohjeen. Työaloilla on hahmoteltu vuoden 2027 toiminnan päälinjoja.

Kirkkoherran esitys:
Kirkkoneuvosto kuulee työalojen edustajien esitykset kuluvan vuoden toiminnan tilanteesta suhteessa toimintasuunnitelmaan, toiminnan priorisoinnin tilanteesta ja vuoden 2027 toimintasuunnittelun päälinjoista. Kirkkoneuvosto keskustelee vuoden 2027 toimintasuunnitelman ja talousarvion valmisteluprosessiin liittyvistä kysymyksistä ja teemoista sekä linjaa tarvittaessa jatkovalmistelua.

Päätös:
Esitys hyväksyttiin.

Kirkkoneuvosto teki seuraavat linjaukset:

- toimintasuunnitelmissa tulee huomioida paremmin strategian painopiste ”rohkeasti hengellinen”

- rippikoulu- ja nuorisotyön resurssitilanne ratkaistava

- viestintätyöryhmän työtä jatketaan ja sen tehtävää selkeytetään.

--- --- ---

Kirkkoneuvosto 7/2026 1.10.2026 151 § Investoinnit, vuosikorjaukset ja kalustoesitykset talousarviossa 2027
Vuonna 2027 tehtäviä tai aloitettavia investointeja ja vuosikorjauksia sekä kalustohankintoja on kartoitettu liitteenä olevan listauksen mukaisesti. Kiinteistötyöryhmä on käsitellyt listaa 22.9.2026 kokouksessaan. Huomioitava, että osa investointi/korjaussummaa kerryttävistä hankkeista on ns. siirtyviä eli päätetty vuodelle 2026, mutta toteutus siirtymässä osin tai kokonaan vuodelle 2027 ja siten reaalisesti myös maksuerät. Lähtökohtaisesti jo usealle vuodelle jakautuvia isompia hankkeita ei ole alkamassa.

Merkittävin investointi on Lotjalla vuonna 2027 eli siellä on tehtävä sadevesien ohjauksen ja nuotiopaikan kehittäminen saunan ja majoitusrakennusten välissä sekä kulkuyhteyksien parantaminen

poluilla ja keittiön lastausalueella (50 000 €). Vuosikuluissa on isoimpana ikkunoiden uusiminen Kirkkoveräjällä (40 000 €) ja myös Lotjalla kolmessa rakennuksessa 15 000 eurolla. Vanhalla kirkolla maalataan peltikattoja 30 000 eurolla. Hautausmaan ajettavan ruohonleikkurin vaihtoon menee 20 000 euroa. Yhteensä tilikaudelle 2027 esitetään 80 000 euron investointeja ja 263 500 euroa vuosikuluihin. Suunnitelmavuosille 2028–2030 on siirretty tai suunniteltu investointeja jo 287 000 euroa ja vuosikuluja 117 500 euroa.

Seurakunnalla on Pappilan rahoitukseen liittyen vajaan miljoonan euron velka, joka on maksettu pois vuonna 2032. Pappilan rahoitukseen liittyvien sijoituslunastusten jälkeenkin seurakunnalla on merkittävästi sijoitusvarallisuutta, joiden käytössä järkevin kohde tulevaisuudessa olisivat käyttömenoihin pitkäaikaisesti säästöjä tuottavat hankkeet. Näitä alkaa olla tosin vaikeampi löytää, koska niin paljon on jo tehty. Lisäksi varallisuutta voidaan joutua käyttämään toimistotilojen muutokseen liittyen tulevaisuudessa.

Seurakunnan talouden tilanne on tällä hetkellä vakaa ja verotulojen kehitys positiivista. Henkilöstömenojen kasvu tulee viemään tilinpäätöksiä alijäämäisiksi lähivuosina, mutta kustannustehokkuutta kasvattamalla, järkeviä säästöjä tekemällä ja kirkollisverotulojen kasvun myötä alijäämäisyyden pitäisi jäädä väliaikaiseksi vuosille 2027–2029.

Talousjohtajan esitys:
Kirkkoneuvosto käsittelee alustavan investointi- ja vuosikorjaussuunnitelman ja ohjaa tarvittaessa jatkovalmistelua.

Päätös:
Esitys hyväksyttiin.

Kirkkoneuvosto ei ohjannut jatkovalmistelua.

Kirkkovaltuusto hyväksyi 9.10.2025 seurakunnan uuden strategian. Seurakunnan missio on strategian mukaan ”Pirkkalan seurakunta on hengellinen koti. Kodissa jokainen on hyväksytty omana itsenään. Elämme todeksi Jumalan rakkautta arjessa ja juhlassa”. Seurakunnan tavoitteena on olla Suomen kodikkain seurakunta. Seurakunnan arvot ovat kristuskeskeisyys, osallisuus, turvallisuus ja vastuullisuus sekä ihmisen kokoisuus. Vuoteen 2029 saakka seurakunnan toiminnan painopisteitä ovat tutuksi tuleminen, ilo, toivo ja rohkeasti hengellinen.

Toimintavuoden 2026 toimintasuunnitelmien valmistelussa on huomioitu uuden strategian linjaukset ja painopisteet sekä kirkkoneuvoston vuodelle 2027 määrittelemä painopiste ”ilo”.

Edellisessä kirkkoneuvoston kokouksessa käsiteltiin alustavasti investointi- ja vuosikorjaussuunnitelmaa. Suunnitelmaa ei ole sen jälkeen muutettu. Investointitaso on vuonna 2027 alhaisimmalla tasolla vuosikymmeneen (92 000 €).

Vuosikorjauksien ja kalustohankintojen määräraha on kuitenkin selvästi tavanomaista korkeampi (263 500 euroa), johtuen useista 10–50 000 euron kunnostushankkeista. Vuosina 2028–2029 investoinnit hieman kasvavat, mutta vuosikorjauskulujen pitäisi toisaalta vähentyä.

Pirkkalan seurakunnan talouden suunnittelulle oleellisin tekijä on kirkollisverotulojen ennuste ja kehitys. Seurakunnalla ei ole juuri lainkaan metsätaloustuottoja, mutta sijoitustuottoja on säännöllisesti ja satunnaisesti jopa merkittävästikin, kuten vuonna 2026 (investoinnin takia myytiin sijoituksia ja kirjattiin voittoja). Vuodelle 2027 ei vastaavia sijoitustuottoja arvioida, vaan palataan tuotoissa perustasolle. Lisäksi satunnaisesti on saatu myös perintötuottoja, joita ei ole tiedossa vuodelle 2027.

Verotulotaso on riippuvainen jäsenmäärän kehityksestä sekä jäsenten ansiotasokehityksestä. Palkkatason yleinen nousu nostaa myös seurakunnan henkilöstömenoja sekä ostopalvelujen ja välillisesti materiaalien hintaa eli toiminnan kuluja. Toisaalta palkankorotukset näkyvät suoraan myös kirkollisverotuloja kasvattavina. Välillä edellä mainitun kehityksen keskinäinen suhde on seurakunnan taloudelle positiivinen ja välillä negatiivinen. Toinen kirkollisverotuloja lisäävä tekijä pitkällä tähtäimellä on kunnan jäsenkasvu, joka toistaiseksi on lähinnä ylläpitänyt seurakunnan jäsenmäärää, joten verotulojen kasvu on syntynyt lähinnä jäsenten tulokehityksestä.

Vuosittain tehtäviä investointi- ja henkilöstöratkaisuja tulee arvioida myös pitemmän ajan kehitysennusteen näkökulmasta. Vuodelle 2025 saatiin kirkollisverotuloissa ennätystulos ja arvio uudesta ennätyksestä kirjattiin myös talousarviossa vuodelle 2026. Viimeisten tietojen perusteella vuoden 2026 talousarvioennuste saavutetaan tai jopa ylitetään. Syyskuussa verotulokertymä oli 8,5 % (+315 192 €) edellistä vuotta korkeampi. Vuoden 2026 tilinpäätös tulee olemaan ylijäämäinen.

Kirkollisveroprosentti päätettiin pitää vuodelle 2027 edelleen 1,4 prosentissa. Vuoden 2026 verotuloennuste on 5 400 000 euroa, joka perustuu vuoden 2026 arvioituun tuloon kolmen prosentin lisäyksellä. Verotulot ovat kasvaneet keskimäärin 2,8 % vuosittain viimeisen 12 vuoden aikana.

Vaihtelua on ollut tosin -4 prosentista +14 prosenttiin. Verotulojen vaihtelevien oikaisuerien vuoksi (aiemmilta verokausilta) verotilitykset eivät kehity tasaisesti ansiotulojen ja verotulopohjan kehityksen mukaisesti.

Kirkkohallituksen yleiskirjeessä todetaan, että eri ennustelaitosten arvioiden, joita vuoden mittaan on nostettu selvästi, mukaan Suomen talous kasvaa vuosina 2026–2028 kohtalaisen ripeästi. Vuoden 2026 bruttokansantuotteen kasvuennusteet vaihtelevat noin 1,7–2,2 prosentin välillä, ja vuodelle 2027 ennakoidaan pääosin 1,8–2 prosentin talouskasvua. Tämä antaa tukea verotulojen hyvälle kehitykselle.

Henkilöstökuluihin on palkankorotusten ja rekrytointien vuoksi tullut merkittävää kasvua vuonna 2026, elokuun tilanteessa 12 prosenttia. Aiemmin vuodesta 2023 vuoteen 2024 kasvua oli vain 2,5 prosenttia ja vuodesta 2024 vuoteen 2025 oli kasvua jo kahdeksan prosenttia. Talousarviokaudelle 2027 on tiedossa 2,2 prosentin palkkojen yleiskorotus 1.2.2027 alkaen, jonka lisäksi vuoden 2026 yleiskorotusten (1.3.2026, 2,4 %) ja järjestelyerän (0,5 %) vaikutukset näkyvät täysimääräisenä. Henkilöstökulut ylittävät jo vuonna 2026 kolmeen miljoonaan euron rajan. Lisäksi vuosille 2027–2029 on esitetty henkilöstön palkkojen korotusohjelmaa, jonka vuosittaiset kustannuksia kasvattavat vaikutukset vaihtelevat 36–40 000 euron välillä. Eläkemaksujen työnantajan osuudeksi arvioidaan 21,4 % palkoista, sairausvakuutusmaksuksi 1,83 %, työttömyysvakuutusmaksuksi 0,31 % palkkasummarajaan 2 509 500 euroa asti ja tuon euromäärän ylittävältä osalta 1,23 prosenttia palkasta.

Seurakuntien valtionrahoitusta on jälleen vähennetty vuodelle 2027, jolloin vuoden talousarviossa on tehty vastaava noin 15 500 euron vähennys kuin edellisessä talousarviossa. Valtionrahoitukseksi arvioidaan 244 000 euroa. On hyvä todeta rahoituksen Kirkon keskusrahaston päättämät jakoperusteiden painotukset: väkiluku 15 %, alueella haudattujen määrä (5 vuoden liukuva keskiarvo) 35 %, alueella kuolleiden määrä (5 vuoden liukuva keskiarvo) 35 %, kulttuuriperintöindeksi 15 %. Vuodelle 2026 nostettiin hautaustoimen hintoja ja siten maksutuottojen kertymää runsaasti, mikä kompensoi valtionrahoituksen jatkuvaa laskua. Tilinpäätöksen jälkeen arvioidaan, oliko nosto riittävä ja mitä toimenpiteitä pitää tehdä.

Talousarviossa esitetään, että METSO-suojelukorvaus seurakunnan omistamien saarten metsien suojelusta siirtyy saatavaksi vuonna 2027. Saarten suojelusopimuksen ja korvauksen ehtona on ollut rakennusten poisto saarista, jonka toteutuminen on ollut hidasta, mutta viimein vuonna 2026 selkeästi edistynyt. Rakennusten poistokustannukset eivät kuulu seurakunnan vastuulle, joten niitä ei ole myöskään budjetoitu.

Seurakunnan kanssa on tosin neuvoteltu (mutta allekirjoittamaton) ratkaisu mökkiläisten korvauksista seurakunnalle ja sitä kautta korvauksesta ulkopuoliselle taholle seurakunnan maksamana mökkien poistamiseen liittyen. Järjestely ei tuottaisi nettokustannuksia seurakunnalle.

Kirkon keskusrahasto- ja eläkerahastomaksut pysyvät ennallaan.

Kiinteistöjen ylläpidon kustannukset ovat nousseet yleisesti noin kolme prosenttia vuodessa ja nousu jatkunee vuonna 2027. Seurakunnan investointien poistomäärä kasvaa vuodelle 2027.

Koulutussuunnitelmasta vastaa kirkkoherra. Tarkoituksena on siirtyä uuteen käytäntöön koulutussuunnitelman hyväksymisen osalta. Uudessa mallissa kirkkoherra hyväksyy marraskuussa seuraavan vuoden alustavan henkilökunnan koulutussuunnitelman viranhaltijapäätöksellä, joka annetaan kirkkoneuvostolle tiedoksi. Kuluvan vuoden päivitetyn koulutussuunnitelman kirkkoherra hyväksyy loppuvuodesta. Kirkkoherran ja talousjohtajan koulutuksiin määritellään talousarvioon vuosittainen määräraha, joka ylimmällä johdolla on käytettävissä erilaisiin koulutuksiin ja neuvottelupäiviin. Muutoksen taustalla on tavoite hallinnollisesta ketteryydestä ja selkeydestä.

Lopulliset talousarvioluvut esitellään kirkkoneuvoston kokouksessa 26.11.2026.

Talousjohtajan esitys:
Kirkkoneuvosto käsittelee talousarviovuoden 2027 toimintasuunnitelmat ja antaa tarvittaessa jatkovalmistelua varten tarkentavia linjauksia toimintasuunnitelmavuosille 2027–2029.

Päätös:
Esitys hyväksyttiin.

Kirkkoneuvosto ei ohjeistanut jatkovalmistelua.

--- --- --- --- ---

Tauko klo 19.20–19.30

--- --- --- --- ---

174 § HENKILÖSTÖN PALKANTARKISTUKSET

Kirkkoneuvoston kokouksessa 5/2026 (121 §) jätettiin seurakuntalaisaloite siitä, että perustetaan työryhmä tarkistamaan Pirkkalan seurakunnan kaikkien työalojen palkkausta. Talousjohtaja valmisteli palkkausuudistusta ja esitti muotoilemansa ja myös kirkkoherran hyväksymät vaihtoehdot uudistukselle seurakunnan puheenjohtajiston ja hallinnon tapaamisessa 17.8.2026, jossa päätettiin jatkovalmisteluun vietävästä ratkaisusta. Kirkkoneuvosto päätti 25.8.2026, että palkkatyöryhmä käsittelee ensin palkkojen uudistusesityksen. Palkkatyöryhmän hyväksynnän jälkeen asia tuodaan kirkkoneuvostoon käsiteltäväksi. Palkkausuudistus käsiteltiin palkkatyöryhmän kokouksissa työnantajaedustuksen ja työntekijöiden ammattiliittojen luottamusmiesten kanssa 15.9. ja 6.10.2026. Työnantajan esitys hyväksyttiin yksimielisesti työntekijöiden puolelta.

Liitteenä otteet palkkaustyöryhmän asian käsittelyistä, joissa muutoksen perusteluista ja kustannuksista tarkemmin. Palkkauudistuksella parannetaan Pirkkalan kilpailukykyä henkilöstön hankinnassa ja huomioidaan Pirkkalan työympäristön erityispiirteet ja haastavuus.

Palkkojen uudistustapa on periaatteessa tasavertainen, mutta käytännössä tasarahamääräisessä korotusratkaisussa palkannousu korostuu alemmissa palkkaryhmissä, joissa se on suhteellisesti isompi sekä edistää palkkojen kilpailukykyä merkittävämmin. Myös vaativuusryhmien väliset palkkaerot ovat alemmissa ryhmissä (201–503) selkeästi vähäisemmät kuin korkeimmissa (601–603), jolloin korotuksen vaikutus on merkittävämpi näissä vaativuusryhmissä ja siten palkkojen kilpailukykyä runsaasti edistävä. Palkkausuudistuksesta on keskusteltu myös työmarkkinalaitoksen edustajan kanssa, joka piti ratkaisumallia hyväksyttävänä.

Palkkausuudistus ei kosketa talousjohtajaa eikä kirkkoherraa, sillä heille ei ole koskaan maksettu tätä erityistä lisää ja he kuuluvat eri palkkausjärjestelmään.

Talousjohtajan esitys:
Kirkkoneuvosto päättää esittää talousarviossa vuodelle 2027 ja taloussuunnitelmassa vuosille 2028–2029 seuraavaa:

1. Nostetaan kaikkien toistaisessa työssä olleiden erityinen lisä (ns. ”Pirkkala-lisä”) tasan 100 euroon (nykyisin 54,38 €) 1.1.2027 alkaen

2. Nostetaan 1.1.2028 alkaen erityistä lisää 50 eurolla, jolloin se on tasolla 150 €/kk

3. Nostetaan 1.1.2029 alkaen erityistä lisää 50 eurolla, jolloin se on tasolla 200 €/kk.

Erityisen ”Pirkkala-lisän” saisi jatkossa 1.1.2027 alkaen myös työntekijät, jotka ovat vähintään puolen vuoden työ- tai virkasuhteessa Pirkkalan seurakuntaan.

Mikäli seurakunnille esitetään palkkojen järjestelyeriä vuosien 2027–2029 välisenä aikana, niin Pirkkalan seurakunnassa ne kohdennetaan ja sisällytetään tähän erityisen lisän kasvuprosessiin, mikäli järjestelyerän määrä ei ylitä erityisen lisän vuosittaista korotusmäärää. Ylittävältä osalta (varsin epätodennäköistä) tehdään tarpeen vaatiessa erillinen neuvottelu ja päätös. Järjestelyerät on neuvottelujen jälkeen aiemminkin kohdistettu ns. ”Pirkkala-lisään”.

Päätös:
Esitys hyväksyttiin.

175 § RUOKAPALVELUVASTAAVAN TYÖVAPAA-ANOMUS (EI-JULKINEN)

Pykälän esittely ja päätös on arkistoitu taloustoimiston arkistoon kansioon Salainen.

176 § OSALLISTUMISMAKSUJEN HINNASTO

Leirien ja retkien osallistumismaksuja on päivitetty viimeksi vuonna 2022. Leirien ja retkien osallistumismaksujen päivitystä on valmisteltu syksyn aikana työntekijöistä koostuneessa työryhmässä (seurakuntapastori Varpu Miettunen-Hukari, johtava kasvatuksen ohjaaja Laura Furu, diakoniatyöntekijä Jouni Kivimaa ja johtava diakoniatyöntekijä Riikka Rantakallio), johtoryhmässä sekä puheenjohtajiston ja hallintokolmikon palaverissa.

Leirien ja retkien osallistumismaksujen maltillinen korottaminen on perusteltua, koska kustannukset ovat merkittävästi nousseet. Toisaalta täytyy huomioida, että osallistumismaksuilla ei ole tarkoitus kattaa kustannuksia kuin osittain. Retkien ja leirien osallistumismaksujen tulee olla kohtuullisia, jotta osallistumismaksu ei aiheuta estettä osallistua seurakunnan toimintaan. Erityisesti lasten, nuorten, opiskelijoiden, nuorten aikuisten, varushenkilöiden, työttömien ja eläkeläisten osallistumismahdollisuudet tulee turvata. Tämän vuoksi osallistumismaksujen hinnastoon on laadittu kaksi alennusryhmää perushintojen lisäksi.

Kaikkien mahdollisten leirien ja retkien hinnoittelua ei ole tarkoituksenmukaista määritellä kaavamaisesti etukäteen. Tämän vuoksi muualle kuin Lotjan tuvalle ja seurakunnan Pirkkalassa sijaitseviin kiinteistöihin kohdistuvat retket ja leirit hinnoitellaan tapauskohtaisesti retkestä tai leiristä vastaavaan työntekijän ja talousjohtajan yhteistyönä. Hinnoittelussa tulee huomioida järjestettävän retken tai leirin todelliset kustannukset.

Merkittävin uudistus osallistumismaksujen päivityksessä on Pirkkalan seurakuntaan kuulumattomille määritellyt jäseniä korkeammat osallistumismaksut. Pyrkimyksenä on ollut selkeä ja yksinkertainen hinnoittelu.

Esimerkkejä hinnaston käytännön muutoksista:

- Rippikoululeiri Lotjalla, 150 euroa → 175 euroa, korotus 17 prosenttia
- Nuorten syyslomaleiri 5 vrk, 16-vuotias osallistuja, 70 euroa → 75 euroa, korotus 7 prosenttia
- Perheleiri 5 vrk, yksi aikuinen ja kaksi alle 12-vuotiasta lasta, 240 euroa → 220 euroa, korotus -8 prosenttia
- Ruskaretki 5 vrk, aikuinen osallistuja, 100 euroa → 110 euroa, korotus 10 prosenttia

Tähän saakka napero- ja päiväkerhot sekä muskarit ovat olleet kaikille ilmaisia. Osallistumismaksuja valmistellut työryhmä esittää, että osallistumismaksu olisi 1.8.2027 lukien seurakuntaan kuulumattomilta on 40 euroa/lukukausi. Seurakunnan jäsenille päiväkerhot ja muskarit ovat jatkossakin ilmaisia.

Kirkkoherran esitys:
Kirkkoneuvosto hyväksyy liitteenä olevan osallistumismaksujen hinnaston, joka astuu voimaan 1.1.2027 lukien.

Päätös:
Keskustelun aikana Eeva Uskali teki Janina Kulmasen kannattamana vastaesityksen ja esitti, että leiri- ja retkihinnasto pysyy nykyisenä ja ei-jäsenen hintaa ei lisätä.

Järjestettiin nimenhuutoäänestys. Pohjaesitystä kannattaneet äänestivät jaa ja Eeva Uskalin esitystä ei. Suoritetussa äänestyksessä äänet jakautuivat 6 jaa-ääntä (Törmänen, Laiho, Kuusjärvi, Ollila, Pellikka ja Söderholm-Laakso) ja 3 ei-ääntä (Kulmanen, Mustakoski ja Uskali).

Todettiin, että uusi osallistumismaksujen hinnasto hyväksyttiin.

Kirkkoneuvosto linjasi, että leireillä ja retkillä on etusija Pirkkalan seurakunnan jäsenillä. Lisäksi kirkkoneuvosto painotti, että leireille ja retkille on pyrittävä mahdollistamaan mahdollisimman monen eri henkilön osallistuminen. Jos ilmoittautuneita on enemmän kuin paikkoja, ensikertalaiset ovat etusijalla.

177 § KONSERTTITAPAHTUMIEN HINNASTO

Johtava kanttori Liisa Aaltola on laatinut hinnaston Pirkkalan kirkossa ja Pirkkalan Vanhassa kirkossa järjestettäviin konsertteihin.

Kirkkoherran esitys:
Kirkkoneuvosto hyväksyy liitteenä olevan konserttitapahtumien hinnaston, joka astuu voimaan 1.1.2027 lukien.

Päätös:
Esitys hyväksyttiin.

178 § PALKKIOIDEN PÄIVITYS

Seurakuntapastori Varpu Miettunen-Hukari, johtava kasvatuksen ohjaaja Laura Furu ja johtava diakoniatyöntekijä Riikka Rantakallio ovat valmistelleet esityksen seurakunnan maksamien palkkioiden päivityksestä.

Kirkkoherran esitys:
Kirkkoneuvosto hyväksyy liitteenä olevan palkkioiden päivityksen, joka astuu voimaan 1.1.2027 lukien.

Päätös:
Esitys hyväksyttiin.

179 § LUOTTAMUSHENKILÖIDEN PALKKIOSÄÄNTÖ

Kirkkovaltuuston uusi toimintakausi alkaa 1.1.2027. Edellisen kerran Pirkkalan seurakunnan luottamushenkilöille maksettavia palkkioita on tarkistettu vuonna 2022.

Kirkkoherra on valmistellut yhteistyössä talousjohtajan ja puheenjohtajiston kanssa liitteenä olevan uudistetun palkkiosäännön. Kirkkoneuvosto keskusteli palkkiosäännöstä kokouksessaan 25.8.2026.

Kirkkoherran esitys:
Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se hyväksyy liitteenä olevan luottamushenkilöiden palkkiosäännön, joka astuu voimaan 1.1.2027 lukien.

Päätös:
Eeva Uskali esitti, että kirkkovaltuuston ja neuvoston jäsenelle maksetaan sama palkkio 90 €/kokous. Esitys raukesi kannattamattomana.

Pohjaesitys hyväksyttiin.

180 § PIRKKALAN SEURAKUNNAN OSALLISUUSOHJELMA

Kirkkoneuvosto 1/2026 22.1.2026:
Seurakuntalaiset muodostavat seurakunnan. Seurakuntalaisilla on omistajuus omaan kotiseurakuntaan. Kirkkolain mukaan (KL 3:3) seurakuntalaisilla on oikeus vaikuttaa oman kotiseurakuntansa päätöksentekoon. Kirkkovaltuustolla on erityinen velvollisuus huolehtia seurakuntalaisten monipuolisista osallistumisen ja vaikuttamisen mahdollisuuksista. Kirkkolain mukaan seurakunnan jäsenille on sopivin tavoin annettava riittävät tiedot yleistä mielenkiintoa herättävistä vireillä olevista seurakunnan asioista, niitä koskevista suunnitelmista, asioiden käsittelystä ja tehdyistä ratkaisuista. Lisäksi seurakunnan on tiedotettava, millä tavoin seurakunnan jäsenet voivat osallistua ja vaikuttaa päätösten valmisteluun. Pirkkalan seurakunnan vuosien 2026–2029 strategiassa yhdeksi seurakunnan arvoksi on nimetty osallisuus.

Tiettävästi yhdelläkään Suomen evankelisluterilaisen kirkon seurakunnalla ei ole hyväksyttyä osallisuusohjelmaa. Suomen kunnista noin puolella on valtuuston hyväksymä osallisuusohjelma. Pirkkalan seurakunta voisi olla tässä työssä edelläkävijä ja luoda mallin, joka tukee seurakuntalaisten, luottamushenkilöiden ja henkilöstön osallisuutta sekä vahvistaa seurakunnan identiteettiä avoimena ja osallistavana yhteisönä. Osallisuusohjelma laatiminen on yksi toimintasuunnitelmassa määritelty tavoite kuluvalle vuodelle.

Osallisuusohjelma tarjoaisi Pirkkalan seurakunnalle selkeän rakenteen, jonka avulla voidaan:

- vahvistaa seurakuntalaisten mahdollisuuksia osallistua päätöksentekoon ja seurakuntaelämän kehittämiseen

- edistää vapaaehtoistoiminnan toteutumista seurakunnassa

- kehittää viestintää ja vuorovaikutusta niin, että se tavoittaa eri-ikäiset ja erilaisissa elämäntilanteissa olevat seurakuntalaiset

- vahvistaa luottamushenkilöiden ja henkilöstön osallisuutta

- tukee seurakunnan strategista suunnittelua ja seurakuntaelämän pitkäjänteistä kehittämistä.

Nykyinen yhteiskunnallinen tilanne, jota leimaavat yksinäisyyden lisääntyminen, yleinen luottamuksen heikkeneminen, polarisaatio ja ihmisten etääntyminen yhteisöistä, korostaa tarvetta rakentaa

seurakuntaa, jossa osallisuus on vahvaa, kutsuvaa ja todeksi elettyä. Osallisuusohjelma olisi konkreettinen väline tämän tavoitteen edistämiseen. Osallisuusohjelma auttaisi tunnistamaan nykyiset vahvuudet, kehittämistarpeet ja konkreettiset toimenpiteet tuleville vuosille.

Osallisuusohjelman laatimiseksi on tarkoituksenmukaista perustaa työryhmä. Työryhmän tehtävänä olisi muun muassa:

- kartoittaa seurakunnan nykyiset osallisuuden muodot ja rakenteet

- kerätä seurakuntalaisten, vapaaehtoisten, luottamushenkilöiden ja henkilöstön näkemyksiä osallisuuden vahvistamisesta

- laatia luonnos seurakunnan osallisuusohjelmaksi.

Kirkkoherran esitys:
Kirkkoneuvosto nimeää työryhmän valmistelemaan Pirkkalan seurakunnan osallisuusohjelman. Työryhmään nimetään viisi luottamushenkilöiden edustajaa ja työntekijöitä. Työryhmä voi täydentää itseään asiantuntijajäsenillä. Nuorten vaikuttajaryhmää pyydetään nimeämään työryhmään 1–2 jäsentä nuorten keskuudesta.

Työryhmän tulee osallistaa osallisuusohjelman laadinnassa eri-ikäisiä ja erilaisissa elämäntilanteissa olevia seurakuntalaisia sekä huomioida erityisryhmät.

Työryhmän tulee jättää esitys osallisuusohjelmasta kirkkoneuvostolle 31.10.2026 mennessä.

Päätös:
Esitys hyväksyttiin.

Osallisuusohjelman laatimistyöryhmään valittiin kirkkoherra (koollekutsuja), luottamushenkilöistä Elina Jääskeläinen, Niina Keränen, Riitta Kuismanen ja Janina Kulmanen sekä työntekijöistä Johanna Häme, Jenny Merimaa, Antti Toiva ja yhteisötiimin työntekijä.

Työryhmällä on oikeus täydentää itseään.

Pirkkalan seurakunnan osallisuusohjelman laadinta ei ollut kuluvan vuoden aikana mahdollista seurakunnan työntäyteisen tilanteen vuoksi.

Kirkkoherran esitys:
Kirkkoneuvosto toteaa, että Pirkkalan seurakunnan osallisuusohjelman laadinta siirtyy tulevaisuuteen.

Päätös:
Esitys hyväksyttiin.

181 § TUOMIOKAPITULIN TIEDUSTELU SEURAKUNTARAKENTEISTA

Tampereen hiippakunnan tuomiokapituli on lähettänyt 14.10.2026 seurakuntiin osana hiippakunnan tulevaisuustyötä kartoittavan kyselyn seurakuntarakenteiden muutostarpeista. Kyselyn tavoitteena on kartoittaa kirkkoneuvostojen näkemyksiä tulevaisuudesta ja seurakuntaelämää palvelevista rakenteista luottamushenkilöiden toimikauden loppuvaiheessa. On tärkeää huomioida, että kysely on epävirallinen eikä sido seurakuntia. Kyselyn laatimiseen ovat osallistuneet tuomiokapitulin edustajat ja hiippakunnan tulevaisuustyön ohjausryhmä.

Paikallinen seurakunta ei ole ensisijaisesti rakenne tai taloushallintoa, vaan elämää Kristuksessa hänen ruumiinsa jäseninä. Seurakunta on Jumalasta voimansa saava yhteisö, jossa jokaisella on paikkansa ja joka palvelee lähimmäisiä paikallisesti ja maailmanlaajuisesti. Seurakunta on myös enemmän kuin näkyvä todellisuus, sillä Kristuksen pöydässä olemme yhdessä kaikkien pyhien kanssa.

Seurakunnan elämää varten Suomen evankelisluterilaisessa kirkossa on seurakuntatalouksia. Taloudellisten ja hallinnollisten rakenteiden tehtävänä on mahdollistaa seurakunnan hengellinen elämä, perustehtävä sekä yhteiskunnalliset tehtävät ja julkisoikeudelliset velvoitteet. Taloushallinnollinen näkökulma on kuitenkin aina alisteinen seurakunnan varsinaiselle tehtävälle, vaikka myös taustarakenteiden tarkastelu on tarpeen.

Tarkoituksena on, että kyselyyn vastaa kirkkoneuvosto. Tuomiokapituli ja tulevaisuustyön ohjausryhmä toivovat, että kyselyyn vastataan yhteisen keskustelun ja työskentelyn pohjalta. Tuomiokapituli toivoo seurakunnan vastauksia ensisijaisesti loppuvuoden 2026 aikana.

Kirkkoherran esitys:
Kirkkoneuvosto linjaa, että Pirkkalan seurakunnan vastaus seurakuntarakenteiden tulevaisuutta koskevaan kartoittavaan kyselyyn annetaan kirkkoneuvoston kokouksessa 26.11.2026. Kirkkoneuvoston jäsenet ja kirkkovaltuuston puheenjohtajisto antavat omat henkilökohtaiset kommenttinsa kyselyn kysymyksiin 11.11.2026 mennessä, minkä jälkeen puheenjohtajisto ja hallintokolmikko laativat saaduista vastauksista pohjaesityksen seurakunnan yhteiseksi vastaukseksi.

Päätös:
Esitys hyväksyttiin.

182 § YHTEISTYÖSOPIMUS TAMPEREEN RAUHANYHDISTYKSEN KANSSA

Tampereen Rauhanyhdistys ry on lähestynyt Pirkkalan seurakuntaa toiveella, että Tampereen Rauhanyhdistys ja seurakunta solmisivat samansuuntaisen yhteistyösopimuksen, mitä seurakunnalla on partiolippukuntien ja Pirkkalan NMKY:n kanssa.

Tampereen Rauhanyhdistys on osa vanhoillislestadiolaista herätysliikettä. Vanhoillislestadiolaisuus on Suomen evankelisluterilaisen kirkon suurin herätysliike.

Pirkkala kuuluu Tampereen Rauhanyhdistyksen toiminta-alueeseen. Pirkkalan seurakunnalla ja Tampereen Rauhanyhdistyksellä on vakiintunutta, luontevaa ja säännöllistä yhteistyötä. Yhteistyö palvelee molempien osapuolien tavoitteita.

Yhteistyösopimuksen tarkoituksena on määritellä periaatteet, joiden pohjalta Pirkkalan seurakunta ja Tampereen Rauhanyhdistys tekevät yhteistyötä esimerkiksi tilojen käytön ja toiminnan suhteen.

Kirkkoherran esitys:
Kirkkoneuvosto hyväksyy liitteenä olevan Pirkkalan seurakunnan ja Tampereen Rauhanyhdistys ry:n välisen yhteistyösopimuksen. Kirkkoneuvosto valtuuttaa kirkkoherran ja talousjohtajan allekirjoittamaan yhteistyösopimuksen ja tekemään tarvittaessa sopimukseen teknisiä korjauksia.

Päätös:
Ennen päätöksentekoa Eero Pellikka esitteli Rauhanyhdistyksen toimintaa.

Esitys hyväksyttiin.

183 § SEURAKUNTALAISALOITE: PAPPILAN ALUEEN TOIMINNASTA TIEDOTTAMISEN KEHITTÄMINEN ENSISIJAISESTI VANHAN KIRKON ALUEEN KÄYTETYIMPIEN KULKUYHTEYKSIEN VARRELLE

Kirkkovaltuuston ja -neuvoston jäsen Markku Kuusjärvi on jättänyt liitteenä olevan seurakuntalaisaloitteen 20.10.2026. Kuusjärvi esittää aloitteessaan, että Pappilan alueen toiminnasta tiedottamista kehitetään ja että tiedottamista suunnataan erityisesti Vanhan kirkon ja hautausmaan alueen käytetyimpien kulkuyhteyksien varrelle.

Pappilan alue on kaikkien seurakuntalaisten yhteinen paikka. Aluetta ja sen toimintaa koskevan viestinnän tulee siksi tavoittaa seurakuntalaiset eri puolilla Pirkkalaa, ei ainoastaan Pappilan alueella tai Vanhan kirkon ympäristössä liikkuvia.

Seurakunnan toiminnasta viestitään muun muassa seuraavissa kanavissa:

• Verkkosivut ja verkkosivujen tapahtumakalenteri ovat seurakunnan toiminnan perustietolähde. Tapahtumakalenterissa julkaistaan eri toimipaikoissa järjestettävä toiminta, myös Pappilan alueen tapahtumat.

• Pirkkalainen-lehden viikoittainen seurakuntapalsta tavoittaa paikallislehden lukijoita ja palvelee erityisesti niitä, jotka eivät seuraa seurakunnan sähköisiä kanavia. Pappilan alueen toiminta on mukana viikkoilmoituksissa muun seurakunnan toiminnan rinnalla.

• Kirkkoposti jaetaan paikallislehden välissä laajasti pirkkalalaisiin talouksiin. Jakelu on noin 15 000 taloutta.

• Facebook ja Instagram täydentävät verkkosivujen ja painetun viestinnän tavoittavuutta. Vuoden 2025 toimintakertomuksen mukaan seurakunnan yleisellä Facebook-tilillä oli noin 3 400 seuraajaa ja Instagramissa noin 1 400 seuraajaa. Facebook tavoitti erityisesti vanhempaa aikuisväestöä, kun taas Instagramissa painottuivat työikäiset ja 35–54-vuotiaat. Seurakunnalla on lisäksi eri työalojen omia sosiaalisen median kanavia, joiden kautta tavoitetaan esimerkiksi lapsiperheitä ja nuoria.

• Toimitilojen infonäytöt, ilmoitustaulut, julisteet ja esitteet palvelevat seurakunnan tiloissa jo asioivia. Kirkkoveräjän seurakuntatalossa ja Sirpakan ikkunassa on infonäytöt ja Pirkkalan kirkossa ilmoitustauluja. Pappilan päärakennukseen voidaan lisätä ilmoituspaikkoja pääoven yhteyteen. Toteutustapa on jo mietitty.

• Kohdennettu viestintä täydentää yleistä viestintää. Eri osallistujaryhmille voidaan viestiä esimerkiksi sähköpostilla, WhatsApp-viesteillä, kirjeillä sekä työntekijöiden ja vapaaehtoisten omien verkostojen kautta.

• Uutis- ja mediaviestintä tuo seurakunnan toimintaa esille paikallisessa mediassa, erityisesti Pirkkalaisessa.

Eri kanavat tavoittavat erilaisia seurakuntalaisia. Verkkosivut palvelevat tietoa aktiivisesti etsiviä, sosiaalinen media erityisesti työikäisiä ja nuorempia kohderyhmiä, paikallislehti ja Kirkkoposti laajasti eri-ikäisiä pirkkalaisia sekä infonäytöt ja ilmoitustaulut seurakunnan tiloissa jo käyviä. Kohdennetulla viestinnällä voidaan tavoittaa lisäksi tiettyyn toimintaan aiemmin osallistuneita tai tiettyyn elämäntilanteeseen kuuluvia ihmisiä.

Aloitteessa ehdotettu näkyvyys Vanhan kirkon kulkuyhteyksien varrella tavoittaisi ensisijaisesti alueella jo liikkuvia. Se ei korvaisi seurakunnan yleisiä viestintäkanavia, joiden kautta Pappilan alueen toiminta tuodaan kaikkien seurakuntalaisten saataville.

Pappilan alueen toimintaa, tiloja, opastusta ja alueella tapahtuvaa viestintää kehitetään osana seurakunnan kokonaisviestintää. Samalla huolehditaan siitä, että alueen toiminta näkyy riittävästi verkkosivuilla, tapahtumakalenterissa, paikallislehdessä, sosiaalisessa mediassa ja seurakunnan muissa tarkoituksenmukaisissa kanavissa.

Kirkkoherran esitys:
Kirkkoneuvosto päättää ottaa aloitteen vastaan.

Kirkkoneuvosto toteaa vastauksena Markku Kuusjärven jättämään seurakuntalaisaloitteeseen, että Pappilan alueen toiminnasta viestitään ensisijaisesti esittelytekstissä kuvatulla tavalla osana seurakunnan kokonaisviestintää. Vuoden 2028 investointien suunnittelun yhteydessä on mahdollista harkita infonäyttöjen tai ilmoitustaulujen hankkimista Vanhan kirkon ja hautausmaan alueelle.

Vastaus annetaan tiedoksi kirkkovaltuustolle.

Päätös:
Esitys hyväksyttiin.

184 § VASTUU-, TYÖ- JA MUIDEN RYHMIEN MUISTIOT

Puheenjohtajan esitys:
Kirkkoneuvosto keskustelee ja merkitsee tiedoksi esillä olleet muistiot:

- ✓ Hautausmaakatselmus 2/2026 (7.10.2026)
- ✓ Johtoryhmä 11/2026 (30.9.2026)
- ✓ Johtoryhmä 12/2026 (21.10.2026)

Päätös:
Esitys hyväksyttiin.

185 § KIRKKOHERRAN PÄÄTÖKSET

Kirkkoherralla on oikeus tehdä viranhaltijapäätöksiä. Kirkkoneuvoston päätöksellä kirkkoherran viranhaltijapäätöksistä pidetään luetteloa, joka esitetään kirkkoneuvoston pöytäkirjassa. Tämä käytäntö tukee päätöksenteon avoimuutta. Päätökset lähetetään sähköisesti kirkkoneuvoston jäsenille muun liitemateriaalin yhteydessä ja kirjataan pöytäkirjaan tiedoksi.

Kirkkoherran päätösluettelo:

70/2026	Sirpakan tuotonjako 2/2026
71/2026	Papin palkkio (JJ)
72/2026	Viranhoitomääräyksen pyytäminen (AK)
73/2026	Viranhoitomääräyksen pyytäminen (JR)

Puheenjohtajan esitys:
Kirkkoneuvosto merkitsee kirkkoherran tekemät päätökset tiedoksi.

Päätös:
Esitys hyväksyttiin.

186 § TALOUSJOHTAJAN PÄÄTÖKSET

Talousjohtajalla on oikeus tehdä viranhaltijapäätöksiä. Kirkkoneuvoston päätöksellä talousjohtajan viranhaltijapäätöksistä pidetään luetteloa, joka esitetään kirkkoneuvoston pöytäkirjassa. Tämä käytäntö tukee päätöksenteon avoimuutta. Päätökset lähetetään sähköisesti kirkkoneuvoston jäsenille muun liitemateriaalin yhteydessä ja kirjataan pöytäkirjaan tiedoksi.

Talousjohtajan päätösluettelo:
44/2026 Tarvittaessa töihin tulevat vahtimestarit

Puheenjohtajan esitys:
Kirkkoneuvosto merkitsee talousjohtajan tekemät päätökset tiedoksi.

Päätös:
Esitys hyväksyttiin.

187 § MUUT ESILLE TULEVAT ASIAT

Kirkkoneuvoston jäsenillä on mahdollisuus esittää ehdotuksia asioista, joita he toivovat neuvoston käsittelevän.

Puheenjohtajan esitys:
Kuullaan kokouksessa.

Päätös:
Eeva Uskali ehdotti kirkkovaltuuston ja kirkkoneuvoston itsearviointia kauden päätteeksi. Asia jäi kirkkoherran harkintaan ja valmisteltavaksi.

188 § ILMOITUSASIAT

Puheenjohtajan esitys:
Merkitään tiedoksi seuraavat:

- seurakuntavaalit esillä kirkkoherran haastattelu Aamulehdessä ja tv:ssä
- Ystävä vierellä -hankkeen tilannekatsaus
- Kehitysvammatyön kuulumiset
- työntekijöiden ja luottamushenkilöiden pikkujoulut ma 30.11.2026 Pirkkalan kirkolla
- perheneuvonta
    - perheneuvonnan johtokunnan pöytäkirjanote 4/2026
    - lausuntopyyntö perheneuvonnan sopimusuudistuksesta Pirkanmaan seurakunnille
    - perheneuvonnan voimassa oleva sopimus
    - käydään keskustelu sopimusuudistuksesta, linjataan seurakunnan näkemys ja valtuutetaan kirkkoherra antamaan vastaus Pirkkalan seurakunnan puolesta määräaikaan mennessä.
- Tampereen aluekeskusrekisterin yhteystyöryhmän muistio 2/2026 ja talousarvioliite
- Tampereen hiippakunnan notaarin viranhaltijapäätös § 154/2026: viranhoitomääräys, rovasti Auni Kaipia
- Tampereen hiippakunnan notaarin viranhaltijapäätös § 163/2026: virkavapaus, pastori Jenny Merimaa
- Tampereen hiippakunnan tuomiokapitulin pöytäkirjanote 10/2026: § 221 Pastori Joni Riihosen viranhoitomääräys määräajaksi srk-pastorin virkaan
- Tampereen hiippakunnan notaarin viranhaltijapäätös § 166/2026: viranhoitomääräys, rovasti Auni Kaipia

Kirkkohallituksen yleiskirjeet:
(lue tarkemmin osoitteesta: evl.fi/plus/paatoksenteko/kirkkohallitus/kirkkohallituksen-yleiskirjeet)

16/2026 Vuoden 2027 kirkkokolehdit
17/2026 Kirkon diakoniarahasto seurakunnan kolehtikohteeksi vuonna 2027

Päätös:
Esitys hyväksyttiin.

189 § SEURAAVAT KOKOUKSET

Vuoden 2026 aikataulu

Kirkkovaltuusto:

to	10.12.	klo 18.00	Pappilassa

Kirkkoneuvosto:

to	26.11.	klo 17.30	Seurakunnan toimistojen kokoushuoneessa

Kevään 2027 aikataulu

Kirkkovaltuusto:

to	14.1.	klo 19.00	Pappilassa
ti	27.5.	klo 18.00	Pirkkalan kirkossa
to	9.12.	klo 18.00	Pappilassa

Kirkkoneuvosto:

to	28.1.	klo 17.30	Seurakunnan toimistojen kokoushuoneessa
to	25.2.	klo 17.30	Seurakunnan toimistojen kokoushuoneessa
ti	23.3.	klo 17.30	Seurakunnan toimistojen kokoushuoneessa
to	11.5.	klo 17.30	Seurakunnan toimistojen kokoushuoneessa
to	3.6.?	klo 17.30	Seurakunnan toimistojen kokoushuoneessa

Koulutustilaisuudet uusille luottamushenkilöille 2027:

to	14.1.	klo 17.00	Uusille luottamushenkilöille info, Pappila
to	11.2.	klo 17.30	Rovastikunnallinen koulutus, Teams
su	21.2.	klo 10.00	Tehtävään siunaaminen ja seminaaripäivä, PK

Kirkkoherran esitys:
Kokousaikataulut merkitään tiedoksi.

Päätös:
Esitys hyväksyttiin.

190 § OIKAISUVAATIMUS JA VALITUSOSOITUS

Puheenjohtajan esitys:
Kirkkoneuvosto käsittelee oikaisuvaatimusohjeen ja valitusosoituksen. Oikaisuvaatimusohje ja valitusosoitus ovat liitteenä.

Päätös:
Esitys hyväksyttiin.

191 § KOKOUKSEN PÄÄTÖS

Puheenjohtajan esitys:
Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös:
Puheenjohtaja päätti kokouksen kello 21.40.