

**Pöytäkirja
7/2025**

Pirkkalan seurakunta

KIRKKONEUVOSTO

26.9.2025 klo 14.00

Pirkkalan seurakunnan
leirikeskus Lotjan tupa
Kuukkelikuja 10,
93280 Syöte

Kokousaika	perjantai 26.9.2025 klo 14.00–17.02
Kokouspaikka	Pirkkalan seurakunnan leirikeskus Lotjan tupa Kuukkelikuja 10, 93820 Syöte
Läsnä olleet jäsenet	Törmänen Tuomo, puheenjohtaja Laiho Petri, varapuheenjohtaja Ahonen Taavi, Eeva Uskalin varajäsen Kuismanen Riitta, Teams, Markku Kuusjärven varajäsen Kulmanen Janina Ollila Tuija Pellikka Eero Söderholm-Laakso Heli
Poissa	Kuusjärvi Markku Mustakoski Mervi Uskali Eeva
Muut läsnäolijat	Jääskeläinen Elina, kirkkovaltuuston puheenjohtaja Keränen Niina, kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja Elomaa Pekka, talousjohtaja Majamäki Reetta-Liisa, kokouksen sihteeri, hallinnon asiantuntija Furu Laura, johtava kasvatuksen ohjaaja Häme Johanna, viestinnän asiantuntija
Kokousasiat	Kokouksessa käsiteltiin 163–185 §.
Nähtävillä olo	Kokouksen pöytäkirja pidetään nähtävillä seurakunnan yleisessä tietoverkossa ajalla 30.9.–21.10.2025.

Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus

	TUOMO TÖRMÄNEN Tuomo Törmänen puheenjohtaja	REETTA-LIISA MAJAMÄKI Reetta-Liisa Majamäki sihteeri
Pöytäkirjantarkastus	Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi. Pudasjärvellä 26.9.2025	
	PETRI LAIHO Petri Laiho pöytäkirjantarkastaja	TAAVI AHONEN Taavi Ahonen pöytäkirjantarkastaja

Sisällysluettelo

163 §	Kokouksen avaus	229
164 §	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	229
165 §	Pöytäkirjan tarkastajien valinta.....	230
166 §	Asioiden käsittelyjärjestyksen hyväksyminen	230
167 §	Kirkollisveroprosentti 2026	231
168 §	Toimintasuunnitelma ja talousarvio 2026.....	233
169 §	Investoinnit, vuosikorjaukset ja kalustoesitykset talousarviossa 2026	234
170 §	Pirkkalan seurakunnan strategia 2026-2029	235
171 §	Seurakuntapastorin viran täyttäminen	238
172 §	Irtisanoutumisilmoitus/seurakuntapastori	244
173 §	Seurakuntapastorin virka/viranhoitomääräyksen pyytäminen	245
174 §	Turvallisemman tilan periaatteet	247
175 §	Lotjan tupa 50 vuotta -juhlatyöryhmän nimeäminen	249
176 §	Katastrofiavustus	250
177 §	Kirkkovaltuuston päätösten laillisuusvalvonta	250
178 §	Vastuu- ja työryhmien muistiot.....	251
179 §	Kirkkoherran päätökset.....	252
180 §	Talousjohtajan päätökset.....	253
181 §	Muut esille tulevat asiat.....	254
182 §	Ilmoitusasiat.....	254
183 §	Seuraavat kokoukset	255
184 §	Oikaisuvaatimus ja valitusosoitus	255
185 §	Kokouksen päätös.....	255

163 § KOKOUKSEN AVAUS

Kirkkoneuvoston puheenjohtajana toimii virkansa puolesta kirkkoherra, joka avaa kokouksen ja pitää alkuhartauden.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

164 § KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Kirkkojärjestyksen mukaan kirkkoneuvoston kokouksen kutsuu koolle puheenjohtaja kirkkoneuvoston päättämällä tavalla.

Kirkkoneuvoston päätöksen mukaisesti kutsu on lähetettävä ensisijaisesti sähköisesti viisi päivää ennen kokousta. Hallintosäännön mukaisesti kutsu voidaan lähettää sähköisesti ja kutsuun liitetään esityslista liitteineen.

Seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä (KL 10 luku 15 §).

Kokouskutsu ja esityslista liitteineen on lähetetty 20.9.2025.

Puheenjohtajan esitys:

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

165 § PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJIEN VALINTA

Puheenjohtajan esitys:

Pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan osallistujalistauksen mukaisesti Petri Laiho ja Taavi Ahonen sekä varalle Janina Kulmanen.

Pöytäkirja tarkastetaan kokouksen jälkeen.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

166 § ASIOIDEN KÄSITTELYJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

Puheenjohtajan esitys:

Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä. Samalla todetaan, että esityslistalla olevissa asioissa ja niiden valmistelussa on huomioitu ja arvioitu lapsivaikutukset (KJ 10 luku 4 §).

Kirkkoneuvosto myöntää läsnäolo- ja puheoikeuden koko kokouksen ajaksi joutoryhmän jäsenille.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

167 § KIRKOLLISVEROPROSENTTI 2026

Seurakunnan tilikauden tulos vuosina 2014–2024:

Vuosi	Tilikauden tulos
2014	227 623,00 €
2015	683 677,00 €
2016	189 382,00 €
2017	1 107 273,00 €
2018	- 16 513,00 €
2019	- 305 157,00 €
2020	- 165 184,00 €
2021	- 74 135,00 €
2022	1 910,00 €
2023	267 358,00 €
2024	78 520,00 €
keskiarvo	181 341,27 €

Viimeisen viiden vuoden ajalta tulos on ollut keskimäärin 21 694 €. Tilikauden alii/ylijäämät sisältävät tuloksen jälkeen kirjattavia poistoerokirjauksia, jotka ovat vaikuttaneet ylijäämän määrään positiivisesti. Vuosittainen poistoeron kirjaus on aiemmin ollut +52 704 euroa, mutta lokakuussa 2024 poistui toinen kirjattavista eristä (30 000 euroa) ja jäljelle jäi vain 22 704 euron poistoerokirjaus tilikauden ylijäämää parantamaan.

Vuonna 2025 talouden tilanne elokuun kirjanpidossa osoittaa noin 250 000 euroa edellisvuotta heikompaa tilannetta, jossa pääsyynä on henkilöstömenojen kasvu (+150 t€) ja valtionavustuksen vähentyminen (-100 t€). Henkilöstömenoissa syynä yleiskorotukset ja henkilöstövuosien kasvu. Kirkollisverotulokertymä on elokuun tilanteessa vain 8 815 euroa edellisvuotta parempi, johtuen osin vero-oikaisujen aikataulun muutoksesta eli jo keväällä tuli suuri negatiivinen oikaisu eli veronpalautuksia. Kirkollisverotulot vuoden lopussa eivät yllä talousarviossa esitetylle tasolle, mutta selvää ennätystä kuitenkin odotetaan (yli 4,9 M€). Valtionrahoituksen uudistuksessa on tiedossa reilun 140 000 euron tuottojen lasku. Sijoitusten lunastuksissa kirjataan todennäköisesti arvioitua suuremmat tuotot. Kokonaisuudessaan pitäisi kuitenkin olla selvää, että tilikauden tulos painuu selkeästi negatiiviseksi, jos kertaluonteisia tuottoja ei ilmaannu tilinpäätökseen.

Seurakunnalle on tiedossa kaksi perintöä, joista toinen vähäisempi on kirjattava suoraan tilikauden tuottoihin ja suurempi (yli 200 000 €) kirjataan taseeseen ja tuloutetaan diakoniahankkeen kulujen mukaisesti tulevana vuosina.

Lisäksi seurakunnalla on esisopimus seurakunnan saarilla olevaan luontoon liittyen METSO-suojelukorvauksesta (54 000 euroa), joka jälleen kerran on siirtymässä tuleville vuosille, koska seurakunnan saarilla olevia mökkejä ei asukkaat ole vielä poistaneet vuokrasopimusehtojen mukaisesti. Poisto on ELY:n ehto suojelukorvauksen maksamiselle.

Vuodelle 2026 on tiedossa palvelujen ja materiaalien hintojen nousua. Pappilan investoinnin poistot aloitetaan kesän jälkeen. Valtionrahoitus pienenee todennäköisesti hieman vuonna 2026 ja sitä selkeästi enemmän vuonna 2027. Vuonna 2025 täytäntöön pantavien palkkojen yleiskorotuserien vaikutukset näkyvät täysin vasta vuonna 2026 (1.4.2025 2,5 % yleiskorotus). Lisäksi 1.3.2026 tulee 2,4 %:n yleiskorotus ja 1.5.2026 saman tasoinen pieni järjestelyerä kuten vuonna 2024. Näiden palkkaerien yhteisvaikutus on arviolta hieman yli 100 000 euroa.

Seurakunnalla on ollut tavoitteena pysytellä vuosittain 100–200 000 euroa ylijäämäisenä ainakin seuraavat viisi vuotta mm. Pappilan uudisrakennushankkeen rahoittamiseen liittyen (lainan maksuerät). Tavoite on vaikeuksissa henkilöstökustannusten merkittävän ja toistuvan nousun sekä valtionrahoitusromahduksen vuoksi. Hautaustoimen hinnoittelu-uudistus ja kirkollisverotulojen kasvu tulevaisuudessa toivottavasti helpottavat tilannetta. Lisäksi toivotaan kunnan kasvupyrähdysten tuottavan enemmän kirkollisveron maksajia kuin vallitsevan trendin mukaisesti kirkosta poistuu väkeä, jolloin talous tasapainottuisi. Muutoin seurakunnan talous on ilman kertaluonteisia tuottoja rakenteeltaan pysyvästi hieman alijäämäinen.

Toki edellisten tilikausien perusteella alijäämääkin voidaan tehdä muutama vuosi, mutta investointihankkeiden rahoitusta jouduttaisiin jatkossa sitten tekemään enemmän sijoitusvaroilla. Näin ollen investointi- ja vuosikorjaussuunnitelmassa on tehty siirtoja tuleville vuosille vähemmän kiireellisissä kohteissa.

Hieman isompien naapuriseurakuntien kirkollisveroprosentti vaihtelee välillä 1,35–1,65. Tässä taloudellisessa tilanteessa ei talousjohtajan mielestä ole mitään perusteita keskustella kirkollisveron laskemisesta ja veron nostamiseen ei toisaalta pidä ryhtyä hätiköidysti.

Talousjohtajan esitys:

Kirkkoneuvosto päättää esittää kirkkovaltuustolle, että vuoden 2026 tuloveroprosentti on edelleen 1,4 prosenttia.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

168 § TOIMINTASUUNNITELMA JA TALOUSARVIO 2026

Pirkkalan seurakunnassa on aloitettu toukokuussa vuoden 2026 toiminnan ja talouden suunnittelu. Eri tehtäväalueiden vastuuryhmät ovat kokouksissaan pohjustaneet toimintasuunnitelmien valmistelua. Varsinainen toimintasuunnitelmien laadinta on ollut seurakunnan työntekijöiden vastuulla. Toiminnan suunnittelun malli on muuttunut aikaisempaan verrattuna.

Ennen kirkkoneuvoston kokousta kirkkoneuvoston jäsenillä oli mahdollisuus tutustua vuoden 2026 toiminnan ja talouden suunnitelmiin.

Kirkkoherran esitys:

Kirkkoneuvosto keskustelee vuoden 2026 toimintasuunnitelman ja talousarvion valmisteluprosessiin liittyvistä kysymyksistä ja teemoista sekä linjaa tarvittaessa jatkovalmistelua.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

Kirkkoneuvosto lausuu kantanaan, että toimintaa tulee priorisoida, tarvittaessa karsia ja resurssien käytön näkökulmasta järkevöittää. Toimintasuunnitelmissa pitää vahvemmin huomioida seurakuntalaisten osallisuus.

169 § INVESTOINNIT, VUOSIKORJAUKSET JA KALUSTOESITYKSET TALOUSARVIOSSA 2026

Vuonna 2026 tehtäviä tai aloitettavia investointeja ja vuosikorjauksia sekä kalustohankintoja on kartoitettu liitteenä olevan listauksen mukaisesti. Kiinteistötyöryhmä on käsitellyt listaa 17.9.2025 kokouksessaan. Huomioitava, että osa investointi/korjaussummaa kerryttävistä hankkeista on ns. siirtyviä eli päätetty vuodelle 2025, mutta toteutus siirtymässä osin tai kokonaan vuodelle 2026 ja siten reaalisesti myös maksuerät. Sitten on hankkeita, jotka voivat jakaantua usealle vuodelle, kuten Pappilan rakennushanke.

Merkittävin investointi on kesällä 2026 valmistuva Pappilan uusi toimintarakennus, johon varattaisiin lisää määrärahaa 100 000 euroa. Vuonna 2025 kertyneet lisäkustannukset ovat syömässä aiemmin varatun joustovaran (varauduttu lähinnä kallioräjäytyksiin ja suunnittelun lisäkustannuksiin). Pappilan päärakennushankkeesta ja taloustilanteesta johtuen investointisuunnitelma sisältää aikaisempiin vuosiin nähden huomattavasti vähemmän uusia keskisuuria investointeja. Vuosille 2027–2029 on siirretty muutamia hankkeita, mutta niiden joukossa ei ole taloudellisesti suuria hankkeita. Aiemmin on linjattu, että tuon Pappilan investoinnin jälkeen olisi selvästi hiljaisempia vuosia talouden kestävyysden vuoksi. Pappilan ja Pihlajaniemen alueiden osalta on myös kaavan mukaiset rakennusneliöt käytetty.

Seurakunnalla on Pappilan rahoituksen (noin puolet lainalla) liittyvien sijoituslunastusten jälkeenkin merkittävästi sijoitusvarallisuutta, joiden käytössä järkevin kohde tulevaisuudessa olisivat käyttömenoihin pitkäaikaisesti säästöjä tuottavat hankkeet. Näitä on tosi tehty jo siinä määrin paljon, että toteuttamiskelpoiset hankkeet ovat vähissä.

Seurakunnan talouden tilanne on kuitenkin edelleen vakaa ja verotulojen kehitys positiivista.

Talousjohtajan esitys:

Kirkkoneuvosto käsittelee alustavan investointi- ja vuosikorjaussuunnitelman ja ohjaa tarvittaessa jatkovalmistelua.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

170 § PIRKKALAN SEURAKUNNAN STRATEGIA 2026-2029

Kirkkoneuvosto 8/2024 27.8.2024 147 § Pirkkalan seurakunnan strategia 2026–2030

Pirkkalan seurakunnan nykyinen strategia on laadittu vuosille 2021–2025. Pirkkalan seurakunnan toimintaympäristö on ollut ja tulee olemaan tulevana vuosina nopeassa muutoksessa. Syksyn 2024 ja kevään 2025 aikana seurakunnalle on tarpeellista laatia uusi strategia (toiminnan suuntaviivat). Uuden strategian työstämisen suunnittelu ja pohjustus tapahtuu syksyn 2024 aikana.

Varsinainen strategian laadinta tapahtuu kevään 2025 aikana. Vuoden 2026 toiminnan suunnittelun kannalta olisi tarkoituksenmukaista, että uusi strategia olisi hyväksyttyä ennen kesää 2025.

Tavoitteena tulee olla toimintaympäristön muutoksen ja erityispiirteet huomioiva, selkeä, ymmärrettävä sekä muutokseen ohjaava strategia. Strategiaprosessia tulee huomioida muun muassa erityisesti lasten ja nuorten osallisuus sekä muiden ”äänettömien” ja ”hiljaisten” ryhmien osallisuus. Lisäksi prosessissa tulee huomioida Pirkkalan kunnan suunta ja kehitysnäkymät sekä pirkkalalaisten hengellisyyden ja seurakuntasuhteen muutokset.

Strategiaprosessin suunnittelua ja johtamista varten on syytä nimetä työryhmä. Työryhmän puheenjohtajana toimii kirkkoherra ja jäseniksi on syytä nimetä sekä luottamushenkilöitä että työntekijöitä. Lisäksi nuorten vaikuttajaryhmästä olisi tarkoituksenmukaista olla edustus työryhmässä. Työryhmä valitsee strategiatyöhön konsultin tai konsulttiparin. Lisäksi työryhmä voi käyttää työnsä tukena asiantuntijoita.

Kirkkoherran esitys:

Kirkkoneuvosto nimeää strategiatyön työryhmän puheenjohtajaksi kirkkoherra Tuomo Törmäsen sekä jäseniksi viisi luottamushenkilöä ja kuusi työntekijää. Kirkkoneuvosto pyytää nuorten vaikuttajaryhmää nimeämään kaksi jäsentä työryhmään. Työryhmän toimikausi päättyy 30.6.2025.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

Kirkkoneuvosto valitsi strategiatyön työryhmään puheenjohtajaksi kirkkoherra Tuomo Törmäsen ja jäseniksi luottamushenkilöistä Niina

Keräsen, Petri Laihon, Antti Lampisen, Mervi Mustakosken ja Marja-Leena Seilon sekä työntekijöistä Laura Furun, Tuomas Gustavssonin, Johanna Hämeen, Tuula Mannermaan, Ville Salmisen ja Elisa Tuomisen. Työryhmään kuuluu lisäksi jäsenenä kaksi nuorta nuorten vaikuttajaryhmästä.

Pirkkalan seurakunnan Kirkkoneuvosto nimesi elokuussa 2024 työryhmän valmistelevaan Pirkkalan seurakunnalle uuden strategian. Strategiatyöryhmän työskentelyyn ei osallistunut ulkopuolista konsulttia. Strategiatyöryhmä kokoontui joulukuun 2024 ja syyskuun 2025 välisenä aikana yhteensä seitsemän kertaa. Strategiaprosessi viivästyi alkuperäisestä suunnitelmasta, eikä valmistunut kesäkuun loppuun mennessä kirkkoherran yllättävän kahden kuukauden virkavapaan ja muiden ennakoimattomien tapahtumien vuoksi.

Strategiatyössä hyödynnettiin seurakunnan piispantarkastusprosessia. Piispantarkastuksen kokoontumisten työskentelyjä hyödynnettiin strategian valmistelussa. Lisäksi seurakunta teetti Taloustutkimuksella seurakuntalaiskyselyn. Taloustutkimuksen suorittamiin haastatteluihin osallistui yhteensä 166 pirkkalaista. Strategiatyössä osallistettiin seurakunnan luottamushenkilöitä, työntekijöitä ja seurakuntalaisia. Lisäksi työhön osallistuivat esimerkiksi Kirkon tutkimuksen johtava asiantuntija Jyri Komulainen ja Pirkkalan kunnan edustajia.

Strategiatyöryhmä on työstänyt strategian, joka sisältää Pirkkalan seurakunnan mission, vision, arvot ja strategiset painopisteet. Alusta pitäen työryhmän tavoitteena oli laatia tiivis, selkeä, ymmärrettävä, realistinen, ajankohtainen ja muutokseen ohjaava strategia. Alkuperäisestä ajatuksesta poiketen strategiatyöryhmä päätti, että strategia laaditaan viiden vuoden sijaan neljälle vuodelle maailman ja toimintaympäristön muutoksen nopeuden vuoksi.

Pitkällisen pohdinnan ja keskustelun myötä strategian kantavaksi ajatukseksi muovautui Pirkkalan seurakunta hengellisenä kotina.

Strategian mukaan Pirkkalan seurakunnan missio eli identiteetti ja syvin olemus kiteytyvät kolmeen lauseeseen: ”Pirkkalan seurakunta on hengellinen koti. Kodissa jokainen on hyväksytty omana itsenään. Elämme todeksi Jumalan rakkaudesta arjessa ja juhlassa.”

Strategiaan kirjatun vision mukaan tavoitteena on, että Pirkkalan seurakunta on vuonna 2029 ”Suomen kodikkain seurakunta”. Seurakunnan arvoiksi strategiatyöryhmä määritteli Kristuskeskeisyyden, osallisuuden, turvallisuuden ja vastuullisuuden sekä ihmisen kokoisuuden.

Vuosille 2026–2029 strategiatyöryhmä määritteli neljä strategista painopistettä:
1. Tullaan tutuksi

2. Ilo

3. Toivo

4. Rohkeasti hengellinen

Strategia on seurakunnan tärkein toiminnan suunnittelua ohjaava asiakirja. Vuosien 2026–2029 toiminnan suunnittelun tulee pohjautua nyt hyväksyttävään strategiaan. Uusi kirkkovaltuusto aloittaa toimikautensa vuoden 2027 alussa. Vuoden 2027 aikana on sopiva ajankohta arvioida strategian toteutusta ja tarvittavia toimenpiteitä. Syksyllä 2028 tulee päättää strategian jatkosta. Vaihtoehtona on silloin päivittää nyt hyväksyttävää strategiaa tai aloittaa kokonaan uuden strategian laadinta. Erityisesti kirkkoneuvoston ja seurakunnan johtoryhmän tulee säännöllisesti seurata strategian toteutusta.

Kirkkoherran esitys:

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se hyväksyy Pirkkalan seurakunnan strategian vuosille 2026–2029. Strategia tullaan julkaisemaan visualisoituna kuvana.

Päätös:

Kirkkoneuvosto teki pieniä päivityksiä sanavalintoihin.

Esitys hyväksyttiin.

171 § SEURAKUNTAPASTORIN VIRAN TÄYTTÄMINEN

Kirkkovaltuusto 2/2025 8.4.2025 20 § Seurakuntapastorin viran perustaminen

Kirkkoneuvosto 3/2025 27.3.2025 80 §

Pirkkalan seurakunnassa on tällä hetkellä kirkkoherran lisäksi kappalaisen virka ja kolme seurakuntapastorin virkaa. Lisäksi seurakunnassa on virkaa perustamatta määräaikaisen seurakuntapastori 31.12.2025 saakka. Kappalaisen viran lakkauttamisen vuoksi seurakuntaan on tarpeellista perustaa uusi seurakuntapastorin virka.

Papinvirkojen lukumäärän vähentäminen ei ole seurakunnan jäsenmäärän ja toiminnan kokonaisuuden näkökulmasta tarkoituksenmukaista. Työn jatkuvuuden ja seurakunnan toiminnan laajuuden näkökulmasta on perusteltua perustaa lakkautetun kappalaisen viran tilalle seurakuntapastorin virka. Viran tarkemmat tehtäväsisällöt määritellään virkaa auki julistettaessa.

Uuden viran perustamisesta päättää kirkkolain mukaan kirkkovaltuusto. Uuden viran perustaminen vaatii kirkkolain 3 luvun 9 § 2 mom. 5-kohdan mukaan kirkkovaltuustossa määräenemmistön hyväksynnän.

Tässä pykälässä käsitellyllä asialla ei ole kirkkojärjestyksen 10 luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Kirkkoherran esitys:

Kirkkoneuvosto esittää, että kirkkovaltuusto perustaa Pirkkalan seurakuntaan uuden seurakuntapastorin viran 1.9.2025 lukien sekä toteaa perustamispäätöksen määräenemmistön.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

Kirkkovaltuusto 20 §

Päätösehdotus:

Kirkkovaltuusto perustaa Pirkkalan seurakuntaan seurakuntapastorin viran 1.9.2025 lukien.

Kirkkovaltuusto toteaa kirkkolain 3 luvun 9 §:n 2 momentin toteutuvan: ”Kirkkovaltuuston päätöksen tekemiseen vaaditaan, että

vähintään kaksi kolmasosaa läsnä olevista ja enemmän kuin puolet kaikista jäsenistä sitä kannattaa.”

--- --- ---

Kirkkoneuvosto 3/2025 27.3.2025 81 § Seurakuntapastorin rekrytoinnin aloittaminen

Jos kirkkovaltuusto päättää kokouksessaan 8.4.2025 perustaa Pirkkalan seurakuntaan uuden pastorin viran, on perusteltua aloittaa seurakuntapastorin rekrytointi ilman viivytyksiä.

Seurakuntapastorin tehtävissä korostuvat seurakunnan kansainvälinen toiminta (lähetystyö, kansainvälinen diakonia ja ystävyyssseurakuntatyö) sekä aikuistyö. Lisäksi viranhoitoon sisältyy yleistä seurakuntatyötä, messuja ja kirkollisia toimituksia. Seurakuntapastori tekee työtä kaikenikäisten seurakuntalaisten kanssa. Seurakuntapastorin tehtävään kuuluu lisäksi leirityötä perheleirillä, aikuisten reissuilla ja rippikoulussa.

Viranhoidomääräyksen seurakuntapastorin virkaan antaa tuomiokapituli. Seurakuntapastorin rekrytointi tapahtuu tiiviissä yhteistyössä tuomiokapitulin kanssa.

Ennen tehtävän vastaanottamista valittavan tulee esittää rikosrekisterilain 6 §:n 2 momentin mukainen rikosrekisteriote ja hyväksyttävä lausunto terveydentilasta.

Esitys:

Kirkkoneuvosto nimeää työryhmän valmistelemaan uuden seurakuntapastorin viran täyttöä. Työryhmän kokoonkutsujaksi ja puheenjohtajaksi valitaan kirkkoherra. Työryhmään valitaan johtava diakoniatyöntekijä Riikka Rantakallio ja kolme luottamushenkilöiden edustajaa.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

Kirkkoneuvosto valitsi seurakuntapastorin rekrytointityöryhmän jäseniksi luottamushenkilöistä Taavi Ahosen, Markku Kuusjärven ja Petri Laihon.

Todettiin, että työryhmän kokoonkutsuja ja puheenjohtaja on kirkkoherra ja työntekijäjäsenenä on johtava diakoniatyöntekijä Riikka Rantakallio.

--- --- ---

Kirkkoneuvosto 5/2025 3.6.2025 129 § Seurakuntapastorin viran täyttäminen

Ilmoittautumisaika seurakuntapastorin virkaan päättyi maanantaina 19.5.2025 klo 12.00. Virkaan ilmoittautui ilmoittautumisajan päättymiseen mennessä yhteensä yhdeksän henkilöä. Ilmoittautuneiden joukossa oli neljä pappia. Ilmoittautuneista viisi oli joko jo valmistuneita tai mahdollisesti lähiaikoina valmistuvia teologian maistereita.

Rekrytointia valmistellut työryhmä valitsi ilmoittautuneista kaksi haastatteluun. Valinta tehtiin ilmoittautumisasiakirjojen perusteella. Rekrytointityöryhmän näkemyksen mukaan pastorit SS ja TT olivat ilmoittautuneista selkeästi ansioituneimpia työkokemuksen ja koulutuksen näkökulmasta. Lisäksi heillä oli ilmoittautuneista eniten viran tehtäväaloihin liittyvää osaamista. SS:n erityisiksi vahvuuksiksi rekrytointityöryhmä näki vahvan motivaation työskennellä nimenomaan Pirkkalan seurakunnassa sekä selkeän ja realistisen näkemyksen seurakunnan vapaaehtoistyöstä. TT:n erityisinä ansioina valintatyöryhmä piti TT:n pitkää ja monipuolista työkokemusta, kokemusta sairaalapapin työstä ja motivaatiota toimia seurakuntapastorina nimenomaan Pirkkalan seurakunnassa.

Seurakuntapastorin tehtävissä korostuvat hakuilmoituksen mukaan seurakunnan kansainvälinen toiminta (lähetystyö, kansainvälinen diakonia ja ystävyyseurakuntatyö) sekä aikuistyö. Lisäksi viranhoidon sisältyy yleistä seurakuntatyötä, messuja ja kirkollisia toimituksia. Seurakuntapastori tekee työtä kaikenikäisten seurakuntalaisten kanssa. Seurakuntapastorilta odotetaan valmiutta leirityöhön perheleirillä, aikuisten reissuilla tai rippikoulussa.

Ilmoituksen mukaan seurakuntapastorilta odotetaan seuraavia henkilökohtaisia ominaisuuksia:

- kyky tulla toimeen erilaisten ihmisten kanssa
- yhteistyötaidot
- organisointikykyinen tiimipelaaja
- kyky puhua ymmärrettävästi Jumalasta

Ilmoituksen mukaan valinnassa painotetaan kokemusta lähetyksen tehtäväalueesta, muusta kansainvälisestä toiminnasta ja aikuistyöstä. Tehtävän hoitaminen edellyttää lisäksi sujuvaa englannin

kielen taitoa. Lisäksi valinnassa arvostetaan kokemusta lähetystyöstä.

Rekrytointityöryhmä valmisti haastattelun kysymykset ja haastateltaville etukäteen annetut kolme ennakkotehtävää. Ilmoittautuneiden haastattelut suoritettiin maanantaina 26.5.2025. Molemmille haastateltaville esitettiin samat kysymykset ja molemmat suorittivat samat ennakkotehtävät. Molemmille haastateltaville varattiin aikaa 60 minuuttia.

Kokonaisarvioinnin perusteella rekrytointityöryhmä esittää kirkkoneuvostolle yksimielisesti, että kirkkoneuvosto pyytäisi Tampereen hiippakunnan tuomiokapitulilta viranhoitomääräystä Pirkkalan seurakunnan seurakuntapastorin virkaan 1.9.2025 lukien pastori SS:lle. Esitys perustuu ilmoittautumisasiakirjoista, ansiovertailusta ja haastattelusta muodostuneeseen kokonaisarviointiin. Rekrytointityöryhmä arvioi haastattelujen ja ilmoittautumisasiakirjojen perusteella, että SS on virkaan ilmoittautuneista sopivin virkaan. Lisäksi SS:llä on rekrytointityöryhmän näkemyksen mukaan virkaan ilmoittautuneista vahvin motivaatio tehtävään.

Kirkkoherran esitys:

Kirkkoneuvosto pyytää Tampereen hiippakunnan tuomiokapitulilta esittelytekstistä ilmenevien perusteiden viranhoitomääräystä seurakuntapastorin virkaan 1.9.2025 lukien pastori SS:lle. Kirkkoneuvosto esittää tuomiokapitulille, että virantäytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Lisäksi kirkkoneuvosto toteaa, että virkaan valitun tulee esittää hyväksyttävä todistus terveydentilastaan sekä nähtäväksi rikosrekisterilain 6 § 2 mom. mukainen rikosrekisteriote.

Päätös:

Keskustelun kuluessa kirkkoherra teki uuden esityksen, että virantäyttö keskeytetään.

Kirkkoneuvosto päätti keskeyttää rekrytoinnin.

--- --- ---

Kirkkoneuvosto 5/2025 3.6.2025 135 § Seurakuntapastoreiden rekrytointi

Pirkkalan seurakunnassa on viisi seurakuntapastorin virkaa, mikäli kirkkovaltuusto päättää 3.6.2025 perustaa uuden seurakuntapastorin viran 1.1.2026 lukien. Syksyn 2025 aikana Pirkkalan seurakunnassa tulee rekrytoitavaksi vähintään yksi uusi seurakuntapastori.

Tämänhetkisen tiedon valossa voi olla mahdollisesti tarve rekrytoida useampiakin uusia seurakuntapastoreita syksyn aikana.

Seurakuntapastoreiden rekrytointi tapahtuu tiiviissä yhteistyössä Tampereen hiippakunnan tuomiokapitulin kanssa. Viranhoitomääräyksen seurakuntapastorin virkaan antaa tuomiokapituli. Kirkkoherra on keskustellut notaari Hannu Laukkosen kanssa rekrytointien aikataulutuksesta. On tarkoituksenmukaista nimetä työryhmä, joka hoitaa kaikki syksyllä 2025 pappeihin liittyvät rekrytoinnit.

Kirkkoherran esitys:

Kirkkoneuvosto

1) perustaa työryhmän syksyllä 2025 tapahtuvia seurakuntapastoreiden rekrytointeja varten ja nimeää työryhmän puheenjohtajaksi ja koollekutsujaksi kirkkoherran sekä jäseniksi kolme luottamushenkilöiden edustajaa.

2) valtuuttaa kirkkoherran kutsumaan työryhmään henkilökunnan edustajan/edustajat.

3) valtuuttaa kirkkoherran tarvittaessa kutsumaan työryhmään nuorten vaikuttajaryhmän edustajan/edustajat.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

Seurakuntapastoreiden valintatyöryhmään valittiin Taavi Ahonen, Markku Kuusjärvi, Petri Laiho, Mervi Mustakoski ja Tuija Ollila.

Kirkkoneuvoston perustama seurakuntapastoreiden rekrytointityöryhmä kokoontui ensimmäisen kerran 10.6.2025. Rekrytointityöryhmä valmisti ja hyväksyi virran ilmoittautumislomakkeen.

Ilmoittautumisaika seurakuntapastorin virkaan oli 11.–27.8.2025.

Ilmoitus julkaistiin KirkkoRekry-palvelussa. Seurakuntapastorin virkaan ilmoitautui yhteensä 18 henkilöä. Ilmoittautuneista vihittyjä pappeja oli yksitoista. Kirkkoherra on laatinut ilmoittautuneista ansiovertailun. Ilmoittautuneiden yksityiskohtaiset tiedot ilmenevät ilmoittautumisasiakirjoista.

Työryhmä tutustui ilmoittautumisasiakirjoihin ja ansiovertailuun ilmoittautumisjärjestyksessä. Työryhmä päätti yksimielisesti valita haastatteluun (aakkosjärjestyksessä) pastorit HK, KL, Carita Kinnunen ja SS.

Haastateltavien valinnan perusteena oli valittujen muita ilmoittautuneita pidempi työkokemus seurakuntapapin tehtävistä, vahva motivaatio Pirkkalan seurakunnan seurakuntapastorin virkaa kohtaan sekä kokemus rippikoulu- ja nuorisotyöstä.

Keskiviikkona 3.9.2025 rekrytointityöryhmä haastatteli haastatteluun valitut. Jo-kaista haastateltavaa kohden aikaa varattiin 45 minuuttia. Haastateltavilla oli lisäksi yksi tehtävä, johon heillä oli mahdollisuus valmistautua ennakkoon.

Haastattelujen jälkeen rekrytointityöryhmä totesi, ettei KL:llä ole edellytyksiä toimia Pirkkalan seurakunnan seurakuntapastorina soveltuvan kokemuksen puutteen vuoksi. Lisäksi rekrytointityöryhmä totesi, että HK, Kinnunen ja SS olivat keskenään melko tasavahvoja viran painopisteiden näkökulmasta. Rekrytointiryhmä pisteytti HK:n, Kinnusen ja SS:n työhakemuksessa painotettujen seikkojen perusteella. Pisteytyksessä HK sai 21 pistettä, Kinnunen 25 pistettä ja SS 18 pistettä. Työryhmä päätti yksimielisesti pisteytyksen mukaisesti esittää kirkkoneuvostolle, että se pyytäisi Pirkkalan seurakunnan seurakuntapastorin virkaan viranhoitomääräystä pastori Carita Kinnuselle. Kinnusella on hyvät edellytykset toimia nuoris-, rippikoulu- ja nuorten aikuisten työhön painottuvassa seurakuntapastorin virassa Pirkkalan seurakunnassa. Kinnusen erityisenä vahvuutena voidaan nuorisotyönohjaajan koulutusta.

Kirkkoherran esitys:

Kirkkoneuvosto pyytää Tampereen hiippakunnan tuomiokapitulilta viranhoitomääräystä Pirkkalan seurakunnan seurakuntapastorin virkaan pastori Carita Kinnuselle 1.1.2026 lukien esittelytekstistä ilmenevin perustein. Jos pastori Kinnunen kieltäytyy ottamasta virkaa vastaan, kirkkoneuvosto pyytää viranhoitomääräystä ensisijaisesti pastori HK:lle ja toissijaisesti pastori SS:lle.

Kirkkoneuvosto esittää tuomiokapitulille, että virantäytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Lisäksi kirkkoneuvosto toteaa, että virkaan valitun tulee esittää hyväksyttävä todistus terveydentilastaan sekä nähtäväksi rikosrekisterilain 6 § 2 mom. mukainen rikosrekisteriote.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

172 § IRTISANOUTUMISILMOITUS/SEURAKUNTAPASTORI

Kasvatuksen pappi Reetta Mörttinen on jättänyt 1.9.2025 ilmoituksensa sekä tuomiokapitulille että Pirkkalan seurakunnalle irtisanoutua 1.9.2025 lukien. Irtisanoutumisessa ei noudateta kuukauden irtisanoutumisaikaa, vaan se tulee voimaan välittömästi. Asiasta on sovittu ennakoon kirkkoherran kanssa toukuussa 2025. Ilmoitus irtisanomisesta on liitteenä.

Kirkkoherran esitys:

Kirkkoneuvosto merkitsee tiedoksi seurakuntapastori Reetta Mörttisen irtisanoutumisilmoituksen 1.9.2025 lukien.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

173 § SEURAKUNTAPASTORIN VIRKA/VIRANHOITOMÄÄRÄYKSEN PYYTÄMINEN

Kirkkoneuvosto 5/2025 3.6.2025 135 § Seurakuntapastoreiden rekrytointi

Pirkkalan seurakunnassa on viisi seurakuntapastorin virkaa, mikäli kirkkovaltuusto päättää 3.6.2025 perustaa uuden seurakuntapastorin viran 1.1.2026 lukien. Syksyn 2025 aikana Pirkkalan seurakunnassa tulee rekrytoitavaksi vähintään yksi uusi seurakuntapastori. Tämänhetkisen tiedon valossa voi olla mahdollisesti tarve rekrytoida useampiakin uusia seurakuntapastoreita syksyn aikana.

Seurakuntapastoreiden rekrytointi tapahtuu tiiviissä yhteistyössä Tampereen hiippakunnan tuomiokapitulin kanssa. Viranhoitomääräyksen seurakuntapastorin virkaan antaa tuomiokapituli. Kirkkoherra on keskustellut notaari Hannu Laukkosen kanssa rekrytointien aikataulutuksesta. On tarkoituksenmukaista nimetä työryhmä, joka hoitaa kaikki syksyllä 2025 pappeihin liittyvät rekrytoinnit.

Kirkkoherran esitys:

Kirkkoneuvosto

1) perustaa työryhmän syksyllä 2025 tapahtuvia seurakuntapastoreiden rekrytointeja varten ja nimeää työryhmän puheenjohtajaksi ja koollekutsujaksi kirkkoherran sekä jäseniksi kolme luottamushenkilöiden edustajaa.

2) valtuuttaa kirkkoherran kutsumaan työryhmään henkilökunnan edustajan/edustajat.

3) valtuuttaa kirkkoherran tarvittaessa kutsumaan työryhmään nuorten vaikuttajaryhmän edustajan/edustajat.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

Seurakuntapastoreiden valintatyöryhmään valittiin Taavi Ahonen, Markku Kuusjärvi, Petri Laiho, Mervi Mustakoski ja Tuija Ollila

Pirkkalan seurakunnassa on vapautunut kasvatuksen papin virka (seurakuntapastorin virka) 1.9.2025 lukien. Kasvatuksen papin työssä korostuu perusseurakuntatyön lisäksi työ lasten ja perheiden parissa. Kasvatuksen pappi toimii kasvatuksen tiimin teologina. Kirkkoneuvoston perustama seurakuntapastoreiden rekrytointityöryhmä päätti 10.6.2025 esittää, että kasvatuksen papin virka täytettäisiin ilman julkista ilmoittautumismenettelyä.

Pastori Elina Veima on toiminut Pirkkalan seurakunnan määräaikaisena seurakuntapastorina 1.12.2024 lukien. Veima valittiin Pirkkalan seurakunnan määräaikaiseksi seurakuntapastoriksi julkisen ilmoittautumismenettelyn kautta 17 ilmoittautuneen joukosta. Veiman vastuualueena oli 1.12.2024–31.7.2025 nuorisotyö. 1.8.2025 lukien hän on toiminut kasvatuksen pappina. Hän on hoitanut työnsä Pirkkalan seurakunnassa sitoutuneesti, yhteistyökykyisesti ja kaikin tavoin laadukkaasti. Veimalla on vahva osaaminen seurakunnan kasvatustyöstä.

Pirkkalan seurakunnassa on viimeisen puolentoista vuoden aikana rekrytoitu useita seurakuntapastoreita. Lisäksi uusi kirkkoherra aloitti virassa kesäkuussa 2024. Tämänhetkisen tiedon mukaan tammikuussa 2026 Pirkkalan seurakunnassa tulee täytettäväksi vielä yksi seurakuntapastorin virka. Useat rekrytoinnit ovat työllistäneet huomattavasti seurakunnan hallintoa. Papistossa tapahtuneet useat muutokset lyhyellä aikavälillä ovat luonnollisesti kuormittaneet papistoa ja laajemminkin seurakunnan henkilöstöä. Papiston lisäksi seurakunnan kasvatuksen toimialan henkilöstössä on ollut viimeisen vuoden aikana useita muutoksia.

Normaali ja tavanomainen käytäntö on täyttää seurakuntapastorin virka julkisen ilmoittautumismenettelyn kautta. Seurakuntapastorin viran täyttäminen ilman julkista ilmoittautumismenettelyä vaatii luonnollisesti asialliset perustelut. Tässä tilanteessa Pirkkalan seurakunnan kasvatuksen papin viran täyttäminen ilman julkista ilmoittautumismenettelyä olisi Pirkkalan seurakunnan etu ja tarkoituksenmukaista. Seurakunnan papistoon ja laajemminkin kasvatuksen työalan henkilöstöön olisi tarpeellista saada pysyvyyttä ja vakautta. Pastori Elina Veiman monipuolinen osaaminen ja työkokemus seurakuntapastorin tehtävistä vastaavat hyvin Pirkkalan seurakunnan tarpeita. Veima on hyvin motivoitunut toimimaan Pirkkalan seurakunnan kasvatuksen pappina.

Kirkkoherran esitys:

Kirkkoneuvosto pyytää Tampereen hiippakunnan tuomiokapitulilta viranhoitomääräystä Pirkkalan seurakunnan seurakuntapastorin virkaan pastori Elina Veimalle 1.1.2026 lukien esittelytekstissä ilmenevin perustein. Virantäytössä ei sovelleta koeaikaa.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

174 § TURVALLISEMMAN TILAN PERIAATTEET

Kristillisen ihmiskuvan ytimessä on Jumalan luomistyöhön perustuva kaikkien ihmisten yhdenvertaisuus ja tasa-arvo. Yhdenvertaisuus tarkoittaa, että kaikki ihmiset ovat samanarvoisia ja ettei ketään saa syrjiä esimerkiksi iän, ihonvärin, sukupuolen, seksuaalisen suuntautumisen, uskonnon tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Lain mukaan seurakuntien tulee arvioida ja edistää yhdenvertaisuutta omassa toiminnassaan.

Seurakunnan tulee olla kaikille ihmisille turvallinen tila. Turvallisen tilan ajattelu rohkaisee tulemaan tietoiseksi siitä, mikä kaikki seurakunnan toiminnassa ehkäisee hyvää ja turvallista yhdessä olemista. Se auttaa tulemaan tietoiseksi, mikä kaikki aiheuttaa ihmisille pelkoa, pahaa oloa ja turvattomuutta, tarvetta suojautua, poistua paikalta tai häivyttää itseään.

Syrjintää ja rasismia esiintyy hyvin arkisissa tilanteissa ja erilaisessa toiminnassa. Sitä voi esiintyä niin työntekijöiden, luottamushenkilöiden, vapaaehtoisten kuin seurakuntalaistenkin keskuudessa. Ylipäätään syrjintää ja rasismia voi esiintyä seurakunnan toiminnassa, johon osallistuu hyvin erilaisia ihmisiä.

Turvallista yhteisöä voidaan edistää eri tavoin. Pirkkalan seurakunnassa on yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma, jota päivitetään säännöllisesti. Työorganisaatiossa noudatetaan varhaisen puuttumisen mallia, mikä korostaa jokaisen työntekijän vastuuta edistää työkykyyn liittyviä asioita.

Pirkkalan seurakunta on sitoutunut edistämään hyvää käytöstä ja työkuultuuria, selvittämään epäasiallisen kohteluun ja häirinnän kokemukset sekä ryhtymään toimiin epäasiallisen kohtelun poistamiseksi viipymättä ja asianmukaisesti. Pirkkalan seurakunnassa on hyväksytty suositussopimukset ”Hyvän kohtelun edistäminen työpaikalla” ja ”Käytännön menettelytavat epäasiallisen kohtelun ehkäisemiseksi”. Nämä asiakirjat määrittelevät esimiehen, työsuojelupäällikön, työsuojeluvaltuutetun ja työntekijän vastuut. Ne ohjeistavat myös, miten ongelmiin puututaan.

Lisäksi seurakunnassa on jo aiemmin laadittu ja hyväksytty nuorisotyön toimintaohje seksuaalisen häirinnän, ahdistelun ja hyväksikäytön ehkäisemiseksi. Seurakunta työnantajana pyrkii ehkäisemään ja selvittämään häirintätilanteita myös silloin, kun työntekijän häiritsijänä on seurakuntalainen. Seurakunnalla on työnantajana työturvallisuuslakiin, tasa-arvolakiin sekä yhdenvertaisuuslakiin perustuva velvollisuus puuttua myös luottamushenkilön epäasialliseen käytökseen seurakunnan työntekijää kohtaan.

Turvallisemman tilan periaatteiden tavoitteena on kiinnittää huomiota kunnioittavaan keskusteluun ja asialliseen kohtaamiseen liittyviä näkökulmia.

Turvallisemman tilan periaatteiden laatiminen nousi keskusteluun keväällä 2025 seurakunnan yhteistyötoimikunnassa. Kirkkoherra Tuomo Törmänen on pohjavalmistellut turvallisemman tilan periaatteet. Johtoryhmä keskusteli periaatteista kesäkuussa 2025 ja yhteistyötoimikunta syyskuussa 2025. Turvallisemman tilan periaatteet on tarkoitettu kaikille seurakunnan työntekijöille, luottamushenkilöille, vapaaehtoisille ja seurakuntalaisille sekä muille henkilöille, jotka ovat mukana seurakunnan toiminnassa ja toimivat Pirkkalan seurakunnan tiloissa.

Ohjeistuksen tavoitteena on kiinnittää huomiota siihen, että seurakunta tarjoaa kaikille mahdollisuuden olla mukana seurakunnan toiminnassa ilman pelkoa epäasiallisesta käyttäytymisestä. Ohjeistus otetaan esille työntekijöiden perehdyttämisessä, luottamushenkilöiden aloittaessa toimikauttaan ja uusien vapaaehtoisten aloittaessa toiminnan seurakunnassa. Lisäksi periaatteet tulevat nähtäville seurakunnan toimitiloihin.

Pirkkalan seurakunnan turvallisemman tilan periaatteet ovat esityslistan liitteenä.

Kirkkoherran esitys:

Kirkkoneuvosto hyväksyy turvallisemman tilan periaatteet osaksi kaikkea Pirkkalan seurakunnan toimintaa sekä luottamuselintoimintaa.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

175 § LOTJAN TUPA 50 VUOTTA -JUHLATYÖRYHMÄN NIMEÄMINEN

Lotjan tupa on ollut vuosikymmeniä merkittävä osa Pirkkalan seurakunnan identiteettiä ja toimintaa. Useammat sukupolvet ovat leireilleet ja reissanneet Lotjan tuvalla.

Lotjan tuvan historian juuret ovat Pirkkalan lentokentän rakentamisessa 1970-luvun alkuvuosina. Seurakunnan metsämaita jäi lentokentän rakentamisen alle ja seurakunta sai rahallisen korvauksen menetetyistä maista. Pirkkalan seurakunnan nuoret olivat jo 1960-luvulta lähtien tehneet kesä- ja talviretkiä Lappiin. Loppuvuodesta 1976 Pirkkalan seurakunta osti 150 000 markan hinnalla 31 hehtaarin maa-alueen Pudasjärven Naamangan kylästä Irja ja Arvo Innolalta. Alueella oli valmiiksi rakennettuna hirsihuvila ja saunarakennus. Ostetusta paikasta alettiin käyttämään nimeä Lotjan tupa. Leiripaikka on Ylä-Huuhkasen rannassa ja järven toisella puolella on Lotjavaara-niminen vaara.

Ensimmäinen Pirkkalan seurakunnan nuorten retki Lotjan tuvalle tehtiin pian alueen hankkimisen jälkeen joululomalla 1976. Pirkkalan seurakunnan ensimmäinen rippileiri Lotjan tuvalla järjestettiin kesällä 1977. Vuosikymmenten aikana seurakunta on rakentanut Lotjalle uusia rakennuksia sekä jatkuvasti kehittänyt alueen toimintamahdollisuuksia.

Lotjan tuvan 50-vuotisjuhlavuoden suunnittelua ja toteutusta varten on tarkoituksenmukaista perustaa juhlatyöryhmä. Työryhmän tehtävänä olisi muun muassa johtaa Lotjan historiikkityötä, järjestää Lotjaan liittyvä kirjoituskilpailu sekä suunnitella juhlavuoden ohjelma.

Alustavan suunnitelman mukaan Lotjan tuvan 50-vuotisjuhlaa on tarkoitus viettää loppuvuodesta 2026 ja kesällä 2027. Osana juhlavuotta seurakunta julkaisee historiateoksen Lotjan tuvan vuosikymmenistä. Pääpaino historiikissa on seurakuntalaisten muisteluksilla. Lisäksi Lotjan tuvan vieraskirjat on tarkoitus digitoida osana juhlavuoden ohjelmaa.

Kirkkoherran esitys:

Kirkkoneuvosto nimeää Lotjan tupa 50 vuotta -juhlatyöryhmän.

Päätös:

Kirkkoneuvosto nimesi Lotjan tupa 50 vuotta -juhlatyöryhmän puheenjohtajaksi Petri Laihon sekä jäseniksi Elina Jääskeläisen, Arto Köykän, Ville Salmisen ja Hannu Tourun.

Juhlatyöryhmällä on mahdollisuus lisätä jäseniä käyttäjien keskuudesta.

Kirkkoneuvosto kutsuu puheoikeudella työryhmään kirkkoherran ja viestinnän asiantuntijan.

176 § KATASTROFIAVUSTUS

Pirkkalan seurakunnan kuluvan vuoden talousarvioon on varattu tarvittaessa käytettäväksi katastrofiavustuksena 10 000 euroa.

Pian kaksi vuotta jatkuneen kriisin aikana Gazan alueella on kuollut kymmeniätuhansia ihmisiä, joista merkittävä osa on ollut lapsia. Israelin hyökkäyksen seurauksena huomattava osa Gazan alueen asukkaista on joutunut jättämään kotinsa. Humanitaarinen tilanne Gazan alueella on järkyttävä. Alueella on huutava pula esimerkiksi ruuasta, puhtaasta vedestä ja lääkkeistä. Elokuussa Yhdistyneet kansakunnat julisti virallisesti nälänhädän Gazan alueelle. Gazan alueen tilanteesta luonnollisesti eniten kärsivät lapset. Tilanne aiheuttaa lapsille pysyviä vammoja.

Kirkon Ulkomaanapu järjestää Gazan lapsille koulutusta hätätilanteessa, kouluttaa opettajia ja tarjoaa psykososiaalista tukea traumaista kärsiville oppilaille.

Kirkkoherran esitys:

Kirkkoneuvosto päättää myöntää kuluvan vuoden talousarviossa varatun määrärahan 10 000 euroa katastrofiavustuksena Kirkon Ulkomaanavulle käytettäväksi Gazan alueen lasten hyväksi.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

177 § KIRKKOVALTUUSTON PÄÄTÖSTEN LAILLISUUSVALVONTA

Kirkkolain 3 luvun 11 §:n mukaan: ”Kirkkoneuvosto ei saa panna kirkkovaltuuston päätöstä täytäntöön, jos se on tehty virheellisessä järjestyksessä, kirkkovaltuusto on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muutoin lainvastainen. Asia on viipymättä saatettava kirkkovaltuuston uudelleen käsiteltäväksi.”

Kirkkoherran esitys:

Kirkkoneuvosto toteaa, että kirkkovaltuuston 3.6.2025 pidetyn kokouksen 3/2025 pöytäkirjan päätöksiä ei ole tehty virheellisessä järjestyksessä, kirkkovaltuusto ei ole ylittänyt toimivaltaansa tai päätökset eivät ole muutoin lainvastaisia. Kirkkovaltuuston kokouksen 3/2025 päätökset ovat laillisia ja täytäntöönpanokelpoisia.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

178 § VASTUU- JA TYÖRYHMIEN MUISTIOT

Puheenjohtajan esitys:

Kirkkoneuvosto keskustelee ja merkitsee tiedoksi esillä olleet muistiot:

- ✓ Aikuistyön vastuuryhmä 2/2025 (3.9.2025)
- ✓ Johtoryhmä 11/2025 (3.9.2025)
- ✓ Kiinteistötyöryhmä 2/2025 (17.9.2025)
- ✓ Lotjan ylläpitötyöryhmä 2/2025 (12.5.2025)
- ✓ Lotjan ylläpitötyöryhmä 3/2025 (1.9.2025)
- ✓ Seurakuntapuheenjohtajisto ja hallinto 3/2025 (9.9.2025)

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

179 § KIRKKOHERRAN PÄÄTÖKSET

Kirkkoherralla on oikeus tehdä viranhaltijapäätöksiä. Kirkkoneuvoston päätöksellä kirkkoherran viranhaltijapäätöksistä pidetään luetteloa, joka esitetään kirkkoneuvoston pöytäkirjassa. Tämä käytäntö tukee päätöksenteon avoimuutta. Päätökset lähetetään sähköisesti kirkkoneuvoston jäsenille muun liitemateriaalin yhteydessä ja kirjataan pöytäkirjaan tiedoksi.

Kirkkoherran päätösluettelo:

- 60/2025 Määräaikainen lastenohjaaja (KE)
- 61/2025 Määräaikainen lastenohjaaja (PT)
- 62/2025 Osasairauspäiväraha (PP) (ei-julkinen)
- 63/2025 Papin palkkio (RP)
- 64/2025 Vapautus tilavuokrasta
- 65/2025 Lotjan matkan korvaukset
- 66/2025 Viranhoitomääräyksen pyytäminen (JJ)
- 67/2025 Viranhoitomääräyksen pyytäminen (TR)
- 68/2025 Palkaton vapaa (KJ)
- 69/2025 Osasairauspäiväraha (VA) (ei-julkinen)
- 70/2025 Päiväraha (GJ)
- 71/2025 Alennus tilavuokrasta (LK)
- 72/2025 Alennus tilavuokrasta (HP)
- 73/2025 Leirien turvallisuusvastaavat
- 74/2025 Majataloiltojen kolehdit

Puheenjohtajan esitys:

Kirkkoneuvosto merkitsee kirkkoherran tekemät päätökset tiedoksi.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

180 § TALOUSJOHTAJAN PÄÄTÖKSET

Talousjohtajalla on oikeus tehdä viranhaltijapäätöksiä. Kirkkoneuvoston päätöksellä talousjohtajan viranhaltijapäätöksistä pidetään luetteloa, joka esitetään kirkkoneuvoston pöytäkirjassa. Tämä käytäntö tukee päätöksenteon avoimuutta. Päätökset lähetetään sähköisesti kirkkoneuvoston jäsenille muun liitemateriaalin yhteydessä ja kirjataan pöytäkirjaan tiedoksi.

Talousjohtajan päätösluettelo:

- 36/2025 Kokemuslisä (henkilöstöasia, ei-julkinen)
- 37/2025 Kokemuslisä (henkilöstöasia, ei-julkinen)
- 38/2025 Kokemuslisä (henkilöstöasia, ei-julkinen)
- 39/2025 Vakuutushankinta
- 40/2025 Sijoitusten järjestely (ei-julkinen)
- 41/2025 Sijoitusten järjestely (ei-julkinen)

Puheenjohtajan esitys:

Kirkkoneuvosto merkitsee talousjohtajan tekemät päätökset tiedoksi.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

181 § MUUT ESILLE TULEVAT ASIAT

Kirkkoneuvoston jäsenillä on mahdollisuus esittää ehdotuksia asioista, joita he toivovat neuvoston käsittelevän.

Puheenjohtajan esitys:

Kuullaan kokouksessa.

Päätös:

Ei muita esille tulleita asioita.

182 § ILMOITUSASIAT

Puheenjohtajan esitys:

Merkitään tiedoksi seuraavat:

- Tampereen hiippakunnan tuomiokapitulin pöytäkirjanote 9/2025:
§ 278 Hiippakunnallinen kolehti 2025 tarkennus kolehtiin ystävyshiippakuntasuhteen vahvistamiseksi Namibian itäisen hiippakunnan kanssa
§ 288 Irtisanoutuminen srk-pastorin virasta, pastori Reetta Mörttinen
§ 300 Viranhoitomääräys, pastori Jukka Jormanainen
- Vuoden 2026 kolehtisuunnitelman valmistelu
- Lähetystyön ja kansainvälisen diakonian avustamisen periaatteet
- Piispantarkastuksen visitaatioviikonlopun ohjelma
- Ristintie-pääsiäisnäytelmän toteutus pääsiäisenä 2027
- Seurakuntavaalit 2026 tilannekatsaus
- Lotjan tuvan metsästysalueen vuokrasopimuksen päivitys
- Pirkkalan kirkon energiasäästöhanke onnistunut

Kirkkohallituksen yleiskirjeet:

(lue tarkemmin osoitteesta: evl.fi/plus/paatoksenteko/kirkkohallitus/kirkkohallituksen-yleiskirjeet)

Ei uusia yleiskirjeitä.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

183 § SEURAAVAT KOKOUKSET

Syksyn 2025 aikataulu

Kirkkovaltuusto:

to	9.10.	klo 18.00	Pirkkalan kirkossa
to	11.12.	klo 18.00	Pirkkalan kirkossa

Kirkkoneuvosto:

to	30.10.	klo 17.30	Seurakunnan toimistojen kokoushuoneessa
to	27.11.	klo 17.30	Seurakunnan toimistojen kokoushuoneessa

Kirkkoherran esitys:

Merkitään tiedoksi kokousaikataulu.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

184 § OIKAISUVAATIMUS JA VALITUSOSOITUS

Puheenjohtajan esitys:

Kirkkoneuvosto käsittelee oikaisuvaatimusohjeen ja valitusosoituksen. Oikaisuvaatimusohje ja valitusosoitus ovat liitteenä.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

185 § KOKOUKSEN PÄÄTÖS

Puheenjohtajan esitys:

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös:

Puheenjohtaja päätti kokouksen kello 17.02.
