



**Pöytäkirja
5/2025**

Pirkkalan seurakunta

KIRKKONEUVOSTO

3.6.2025 klo 16.00

Pirkkalan kirkko, seurakuntasali

Arokuja 8,

33960 Pirkkala

Kokousaika	tiistai 3.6.2025 klo 16.00
Kokouspaikka	Pirkkalan kirkko, seurakuntasali Arokuja 8, 33960 Pirkkala
Läsnä olleet jäsenet	Törmänen Tuomo, puheenjohtaja Laiho Petri, varapuheenjohtaja Ahonen Taavi, Eeva Uskalin varajäsen Kuusjärvi Markku Mustakoski Mervi Ollila Tuija Pellikka Eero Seilo Marja-Leena, Janina Kulmasen varajäsen Söderholm-Laakso Heli
Poissa	Uskali Eeva Kulmanen Janina
Muut läsnäolijat	Jääskeläinen Elina, kirkkovaltuuston puheenjohtaja Keränen Niina, kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja Majamäki Reetta-Liisa, kokouksen sihteeri, vs. talousjohtaja
Kokousasiat	Kokouksessa käsiteltiin 123–143 §.
Nähtävillä olo	Kokouksen pöytäkirja pidetään nähtävillä seurakunnan yleisessä tietoverkossa ajalla 4.6.–27.6.2025.

Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus

TUOMO TÖRMÄNEN

.....

Tuomo Törmänen
puheenjohtaja

REETTA-LIISA MAJAMÄKI

.....

Reetta-Liisa Majamäki
sihteeri

Pöytäkirjantarkastus	Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi. Pirkkalassa 3.6.2025
-----------------------------	--

MARKKU KUUSJÄRVI

.....

Markku Kuusjärvi
pöytäkirjantarkastaja

MERVI MUSTAKOSKI

.....

Mervi Mustakoski
pöytäkirjantarkastaja

Sisällysluettelo

123 §	Kokouksen avaus	174
124 §	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	174
125 §	Pöytäkirjan tarkastajien valinta.....	175
126 §	Asioiden käsittelyjärjestyksen hyväksyminen	175
127 §	Pirkkalan kirkon lämmitysjärjestelmän remontti	176
128 §	Toimintasuunnitelma ja talousarvio 2026 -valmisteluohje	177
129 §	Seurakuntapastorin viran täyttäminen	178
130 §	Määräaikaisen kanttorin viran täyttäminen.....	182
131 §	Taiteilija Matti Kalkamon palkkio	186
132 §	Pirkkalan vanhustentalosäätiön vuoden 2024 tilinpäätös ja tilintarkastuskertomus .	188
133 §	Ero luottamustoimesta/Loukiala Mauri	189
134 §	Lastenohjaajan irtisanoutuminen.....	190
135 §	Seurakuntapastoreiden rekrytointi	191
136 §	Vastuu- ja työryhmien muistiot.....	192
137 §	Kirkkoherran päätökset.....	192
138 §	Talousjohtajan päätökset.....	193
139 §	Muut esille tulevat asiat.....	194
140 §	Ilmoitusasiat.....	195
141 §	Seuraavat kokoukset	196
142 §	Oikaisuvaatimus ja valitusosoitus	196
143 §	Kokouksen päätös.....	196

123 § KOKOUKSEN AVAUS

Kirkkoneuvoston puheenjohtajana toimii virkansa puolesta kirkkoherra, joka avaa kokouksen ja pitää alkuhartauden.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

124 § KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Kirkkojärjestyksen mukaan kirkkoneuvoston kokouksen kutsuu koolle puheenjohtaja kirkkoneuvoston päättämällä tavalla.

Kirkkoneuvoston päätöksen mukaisesti kutsu on lähetettävä ensisijaisesti sähköisesti viisi päivää ennen kokousta. Hallintosäännön mukaisesti kutsu voidaan lähettää sähköisesti ja kutsuun liitetään esityslista liitteineen.

Seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä (KL 10 luku 15 §).

Kokouskutsu ja esityslista liitteineen on lähetetty 28.5.2025.

Puheenjohtajan esitys:

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

125 § PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJIEN VALINTA

Puheenjohtajan esitys:

Pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan osallistujalistauksen mukaisesti Markku Kuusjärvi ja Mervi Mustakoski sekä varalle Tuija Ollila.

Pöytäkirja tarkastetaan kokouksen jälkeen.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

126 § ASIOIDEN KÄSITTELYJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

Puheenjohtajan esitys:

Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä. Samalla todetaan, että esityslistalla olevissa asioissa ja niiden valmistelussa on huomioitu ja arvioitu lapsivaikutukset (KJ 10 luku 4 §).

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

127 § PIRKKALAN KIRKON LÄMMITYSJÄRJESTELMÄN REMONTTI

Pirkkalan kirkon lattialämmitysjärjestelmän remonttiin oli arvioitu 26 000 euroa talousarviossa vuodelle 2024. Hanke piti toteuttaa loppuvuonna 2024, joten sitä ei huomioitu vuoden 2025 talousarviossa siirtyvänä hankkeena. Hankkeen laajuutta ja sisältöä on jouduttu selvittämään useampaan kertaan. Kilpailutuksen edullisin tarjous ylitti myös hieman aiemmin tehdyn arvion, mutta oli kuitenkin runsaasti toiseksi tullutta tarjousta edullisempi. Välttämättömän ja osin jo kiireellisen hankkeen toteuttamista on jo aiemminkin siirretty eteenpäin, joten hankkeen toteuttamisen siirtämistä ei nähty enää järkeväksi ja riskittömäksi. Remontti suoritettiin täten toukokuussa 2025 suunnitelmien mukaisesti edullisimman tarjouksen jättäneen Mäkelän Putki- ja Poltinhuolto yhtiön toimesta. Tarjous sisälsi Pirkkalan kirkon lattialämmitysjakotukkien sekä sulku- ja linjasäätöventtiilien uusimistyön sekä tasapainotuksen ja säätötyön. Lisäksi urakkaan kuului kaikki siihen liittyvät rakennustekniset aputyöt tarjouspyyntömateriaaleissa esitetystä laajuudesta. Hankkeeseen on tullut lisäksi suunnittelu- ja valvontakuluja.

Talousjohtajan esitys:

Kirkkoneuvosto hyväksyy talousarviomuutoksena 32 000 euroa Pirkkalan kirkon lämmitysjärjestelmän remonttiin.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

128 § TOIMINTASUUNNITELMA JA TALOUSARVIO 2026 -VALMISTELUOHJE

Johtoryhmä on käynnistänyt toimintasuunnitelman ja talousarvion valmistelun kokouksessaan 14.5.2025. Toimintatapaa ja aikataulutusta muutetaan hieman edeltäviin vuosiin verrattuna. Tehtäväalueen viranhaltijat järjestävät oman työmuotonsa esittelypisteen kirkkoneuvoston syyskuun (pe 26.9.2025) kokoukseen, jossa käsitellään alustava talousarvioraami vuodelle 2026. Silloin kirkkoneuvosto linjaa tarkemmin valmistelun jatkoa. Seuraavissa syksyn kokouksissa esitellään toimintasuunnitelmat ja talousarviot kuitenkin niin, että marraskuun kokouksessa tehdään päätös talousarvioesityksestä kirkkovaltuustolle.

Talousjohtajan esitys:

Kirkkoneuvosto hyväksyy liitteenä olevan Toimintasuunnitelma ja talousarvio 2026 -valmisteluohjeen.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

129 § SEURAKUNTAPASTORIN VIRAN TÄYTTÄMINEN

Kirkkovaltuusto 2/2025 8.4.2025 20 § Seurakuntapastorin viran perustaminen

Kirkkoneuvosto 3/2025 27.3.2025 80 §

Pirkkalan seurakunnassa on tällä hetkellä kirkkoherran lisäksi kappalaisen virka ja kolme seurakuntapastorin virkaa. Lisäksi seurakunnassa on virkaa perustamatta määräaikaisen seurakuntapastori 31.12.2025 saakka. Kappalaisen viran lakkauttamisen vuoksi seurakuntaan on tarpeellista perustaa uusi seurakuntapastorin virka.

Papinvirkojen lukumäärän vähentäminen ei ole seurakunnan jäsenmäärän ja toiminnan kokonaisuuden näkökulmasta tarkoituksenmukaista. Työn jatkuvuuden ja seurakunnan toiminnan laajuuden näkökulmasta on perusteltua perustaa lakkautetun kappalaisen viran tilalle seurakuntapastorin virka. Viran tarkemmat tehtäväsisällöt määritellään virkaa auki julistettaessa.

Uuden viran perustamisesta päättää kirkkolain mukaan kirkkovaltuusto. Uuden viran perustaminen vaatii kirkkolain 3 luvun 9 § 2 mom. 5-kohdan mukaan kirkkovaltuustossa määräenemmistön hyväksynnän.

Tässä pykälässä käsitellyllä asialla ei ole kirkkojärjestyksen 10 luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Kirkkoherran esitys:

Kirkkoneuvosto esittää, että kirkkovaltuusto perustaa Pirkkalan seurakuntaan uuden seurakuntapastorin viran 1.9.2025 lukien sekä toteaa perustamispäätöksen määräenemmistön.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

Kirkkovaltuusto 20 §

Päätösehdotus:

Kirkkovaltuusto perustaa Pirkkalan seurakuntaan seurakuntapastorin viran 1.9.2025 lukien.

Kirkkovaltuusto toteaa kirkkolain 3 luvun 9 §:n 2 momentin toteutuvan: ”Kirkkovaltuuston päätöksen tekemiseen vaaditaan, että vähintään kaksi kolmasosaa läsnä olevista ja enemmän kuin puolet kaikista jäsenistä sitä kannattaa.”

--- --- ---

Kirkkoneuvosto 3/2025 27.3.2025 81 § Seurakuntapastorin rekrytoinnin aloittaminen

Jos kirkkovaltuusto päättää kokouksessaan 8.4.2025 perustaa Pirkkalan seurakuntaan uuden pastorin viran, on perusteltua aloittaa seurakuntapastorin rekrytointi ilman viivytyksiä.

Seurakuntapastorin tehtävissä korostuvat seurakunnan kansainvälinen toiminta (lähetystyö, kansainvälinen diakonia ja ystävyysseurakuntatyö) sekä aikuistyö. Lisäksi viranhoitoon sisältyy yleistä seurakuntatyötä, messuja ja kirkollisia toimituksia. Seurakuntapastori tekee työtä kaikenikäisten seurakuntalaisten kanssa. Seurakuntapastorin tehtävään kuuluu lisäksi leirityötä perheleirillä, aikuisten reissuilla ja rippikoulussa.

Viranhoidomääräyksen seurakuntapastorin virkaan antaa tuomiokapituli. Seurakuntapastorin rekrytointi tapahtuu tiiviissä yhteistyössä tuomiokapitulin kanssa.

Ennen tehtävän vastaanottamista valittavan tulee esittää rikosrekisterilain 6 §:n 2 momentin mukainen rikosrekisteriote ja hyväksyttävä lausunto terveydentilasta.

Esitys:

Kirkkoneuvosto nimeää työryhmän valmistelemaan uuden seurakuntapastorin viran täyttöä. Työryhmän kokoonkutsujaksi ja puheenjohtajaksi valitaan kirkkoherra. Työryhmään valitaan johtava diakoniatyöntekijä Riikka Rantakallio ja kolme luottamushenkilöiden edustajaa.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

Kirkkoneuvosto valitsi seurakuntapastorin rekrytointityöryhmän jäseniksi luottamushenkilöistä Taavi Ahosen, Markku Kuusjärven ja Petri Laihon.

Todettiin, että työryhmän kokoonkutsuja ja puheenjohtaja on kirkkoherra ja työntekijäjäsenenä on johtava diakoniatyöntekijä Riikka Rantakallio.

Ilmoittautumisaika seurakuntapastorin virkaan päättyi maanantaina 19.5.2025 klo 12.00. Virkaan ilmoittautui ilmoittautumisajan päättymiseen mennessä yhteensä yhdeksän henkilöä. Ilmoittautuneiden joukossa oli neljä pappia. Ilmoittautuneista viisi oli joko jo valmistuneita tai mahdollisesti lähiaikoina valmistuvia teologian maistereita.

Rekrytointia valmistellut työryhmä valitsi ilmoittautuneista kaksi haastatteluun. Valinta tehtiin ilmoittautumisasiakirjojen perusteella. Rekrytointityöryhmän näkemyksen mukaan pastorit XX ja YY olivat ilmoittautuneista selkeästi ansioituneimpia työkokemuksen ja koulutuksen näkökulmasta. Lisäksi heillä oli ilmoittautuneista eniten viran tehtävälaihin liittyvää osaamista. XXn erityisiksi vahvuuksiksi rekrytointityöryhmä näki vahvan motivaation työskennellä nimenomaan Pirkkalan seurakunnassa sekä selkeän ja realistisen näkemyksen seurakunnan vapaaehtoistyöstä. YYn erityisinä ansioina valintatyöryhmä piti YYn pitkää ja monipuolista työkokemusta, kokemusta sairaalapapin työstä ja motivaatio toimia seurakuntapastorina nimenomaan Pirkkalan seurakunnassa.

Seurakuntapastorin tehtävissä korostuvat hakuilmoituksen mukaan seurakunnan kansainvälinen toiminta (lähetystyö, kansainvälinen diakonia ja ystävyyssseurakuntatyö) sekä aikuistyö. Lisäksi viranhoitoon sisältyy yleistä seurakuntatyötä, messuja ja kirkollisia toimituksia. Seurakuntapastori tekee työtä kaikenikäisten seurakuntalaisten kanssa. Seurakuntapastorilta odotetaan valmiutta leirityöhön perheleirillä, aikuisten reissuilla tai rippikoulussa.

Ilmoituksen mukaan seurakuntapastorilta odotetaan seuraavia henkilökohtaisia ominaisuuksia:

- kyky tulla toimeen erilaisten ihmisten kanssa
- yhteistyötaidot
- organisointikykyinen tiimipelaaja
- kyky puhua ymmärrettävästi Jumalasta

Ilmoituksen mukaan valinnassa painotetaan kokemusta lähetyksen tehtäväalueesta, muusta kansainvälisestä toiminnasta ja aikuistyöstä. Tehtävän hoitaminen edellyttää lisäksi sujuvaa englannin kielen taitoa. Lisäksi valinnassa arvostetaan kokemusta lähetystyöstä.

Rekrytointityöryhmä valmisti haastattelun kysymykset ja haastateltaville etukäteen annetut kolme ennakkotehtävää. Ilmoittautuneiden haastattelut suoritettiin maanantaina 26.5.2025. Molemmille haastateltaville esitettiin samat kysymykset ja molemmat suorittivat samat ennakkotehtävät. Molemmille haastateltaville varattiin aikaa 60 minuuttia.

Kokonaisarvioinnin perusteella rekrytointityöryhmä esittää kirkkoneuvostolle yksimielisesti, että kirkkoneuvosto pyytäisi Tampereen hiippakunnan tuomiokapitulilta viranhoidomääräystä Pirkkalan seurakunnan seurakuntapastorin virkaan 1.9.2025 lukien pastori XXlle. Esitys perustuu ilmoittautumisasiakirjoista, ansiovertailusta ja haastattelusta muodostuneeseen kokonaisarviointiin. Rekrytointityöryhmä arvioi haastattelujen ja ilmoittautumisasiakirjojen perusteella, että XX on virkaan ilmoittautuneista sopivin virkaan. Lisäksi XXlla on rekrytointityöryhmän näkemyksen mukaan virkaan ilmoittautuneista vahvin motivaatio tehtävään.

Kirkkoherran esitys:

Kirkkoneuvosto pyytää Tampereen hiippakunnan tuomiokapitulilta esittelytekstistä ilmenevien perusteiden viranhoidomääräystä seurakuntapastorin virkaan 1.9.2025 lukien pastori XXlle. Kirkkoneuvosto esittää tuomiokapitulille, että virantäytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Lisäksi kirkkoneuvosto toteaa, että virkaan valitun tulee esittää hyväksyttävä todistus terveydentilastaan sekä nähtäväksi rikosrekisterilain 6 § 2 mom. mukainen rikosrekisteriote.

Päätös:

Keskustelun kuluessa kirkkoherra teki uuden esityksen, että virantäyttö keskeytetään.

Kirkkoneuvosto päätti keskeyttää rekrytoinnin.

130 § MÄÄRÄAIKAISEN KANTTORIN VIRAN TÄYTTÄMINEN

Kirkkoneuvosto 3/2025 27.3.2025 73 § Musiikkityön resurssit

Pirkkalan seurakunnassa on ollut vuosikymmenten ajan kaksi kanttorin virkaa. Vaikka seurakunnan jäsenmäärä ja henkilöstön määrä ovat kasvaneet vuosikymmenten aikana merkittävästi, musiikkityön resurssit eivät ole lisääntyneet. Kirkkoherran arvio on, että tällä hetkellä musiikkityön resurssit ovat riittämättömät ja kanttoreiden työtaakka kohtuuton. Pirkkalan seurakunnassa jumalanpalvelusten ja kirkollisten toimitusten musiikki on laadukasta. Seurakunnan konserttitoiminta on korkeatasoista. Tällä hetkellä kirkkomuusikoiden työpanosta ei ole mahdollista osoittaa riittävästi erityisesti varhaiskasvatuksen, nuorisotyön ja rippikoulutyön tarpeisiin.

Lisäksi esimerkiksi loma-ajat ja kirkkovuoden juhlakaudet aiheuttavat kohtuutonta työtaakkaa.

Kuluvan vuoden toimintasuunnitelmaan on hyväksytty tavoitteeksi musiikkityön resurssien riittävyyden turvaaminen. Lisäksi toimintasuunnitelmassa on määriteltä, että kirkkoneuvosto selvittää ja päättää tavoitteet konkreettisista toimenpiteistä kevään aikana. Kuluvan vuoden talousarvioon on varattu määräraha kolmannen kirkkomuusikon palkkaamiseen kesäkuun alusta eteenpäin. Parhaillaan on käynnissä kesäkanttorin rekrytointi ajalle 2.6.–10.8.2025.

Kirkkoherra on keskustellut tilanteesta seurakunnan kanttoreiden kanssa syksyllä 2024 ja keväällä 2025. Lisäksi kirkkoneuvosto on keskustellut tilanteesta syksyllä 2024.

Ensimmäiseksi kirkkoneuvoston tulee päättää, lähdetäänkö Pirkkalan seurakuntaan rekrytoimaan kolmatta kirkkomuusikkoa tai vaihtoehtoisesti, miten seurakunta turvaa musiikkityön riittävät henkilöstöresurssit.

Jos kirkkoneuvosto päättää aloittaa kolmannen kirkkomuusikon rekrytoinnin, tulee kirkkoneuvoston päättää, lähdetäänkö rekrytoimaan kanttoria vai seurakuntamuusikkoa. Kanttorin rekrytoinnin etuina olisi työntekijän monipuolinen käytettävyyys seurakunnan musiikkityössä ja kanttorien työtehtävien helpompi jakaminen kolmen kanttorin kesken. Kanttorin koulutus sisältää automaattisesti teologian ja liturgian opintoja, joita esimerkiksi jumalanpalveluselämän kehittäminen edellyttävät.

Seurakuntamuusikon rekrytinnin etuna olisi työntekijän käytettävyyss erityisesti nuoriso- ja rippikoulutyössä sekä todennäköisesti kevyemmän musiikin ammattitaito. Seurakuntamuusikon rekrytinnin ongelmana olisi työntekijän heikompi käytettävyys kirkollisissa toimituksissa ja jumalanpalveluselämässä.

Luontevin vaihtoehto voisi olla rekrytoida kanttori, jolta edellytetään kevyemmän kirkkomusiikin osaamista ja erityistä ammattitaitoa kasvatustyöstä, nuorisotyöstä ja rippikoulutyöstä.

Työntekijän määräaikaaisuus edellyttää aina perusteen. Tässä tilanteessa voisi olla luontevaa rekrytoida kolmas kirkkomuusikko määräaikaaisesti riittävän pitkäksi aikaa. Määräaikaaisuus voisi olla esimerkiksi ajalle 1.9.2025–31.12.2027. Tämän kokeilujakson jälkeen olisi mahdollista arvioida, perustetaanko Pirkkalan seurakuntaan kolmas kirkkomuusikon virka.

Toinen vaihtoehto on rekrytoida kolmas kirkkomuusikko heti vakituisesti, mikä edellyttää viran perustamista tai päätöstä työsuhteeseen ottamisesta. Mahdollisen uuden viran perustamisesta päättää kirkkovaltuusto.

Kirkkoherran esitys:

Kirkkoneuvosto linjaa kirkkomusiikin työntekijäresurssin riittävyyden turvaamiseen liittyvät toimenpiteet.

Päätös:

Kirkkoneuvosto päätti aloittaa määräaikaisen kanttorin/seurakuntamuusikon rekrytinnin ajalle 1.9.2025–31.12.2027.

Valintatyöryhmään valittiin Tuomo Törmänen puheenjohtajaksi ja jäseniksi työntekijöistä Liisa Aaltolan, Varpu Miettunen-Hukarin ja luottamushenkilöistä Janina Kulmasen, Markku Kuusjärven, Eero Pellikan sekä nuorten vaikuttajaryhmästä pyydetään edustus.

Annetaan jumalanpalveluselämän ja musiikkityön vastuuryhmän tehtäväksi laatia selvitys musiikkityön kokonaisuudesta toukokuun 2026 loppuun mennessä.

Kirkkoneuvosto päätti 27.3.2025 aloittaa määräaikaisen kanttorin/seurakuntamuusikon rekrytinnin ajalle 1.9.2025–31.12.2027. Samalla kirkkoneuvosto perusti valintatyöryhmän valmistelevaan rekrytointia.

Hakuilmoituksen perusteella valittavalta kolmannelta kanttorilta edellytetään vankkaa rytmimusiikin osaamista sekä kykyä ja halua kehittää musiikkikasvatuksen polkua yhdessä kasvatuksen, nuoriso- ja musiikkitiimin kanssa. Tehtävän menestyksellinen hoitaminen edellyttää musiikkiryhmien ohjaamisen osaamista ja taitoa sovittaa musiikkia eri soitin- ja laulukokoonpanoille. Lisäksi valinnassa arvostetaan monipuolista muusikkoutta ja pedagogisia taitoja. Kolmannen kanttorin tehtävänkuvaan kuuluu lisäksi kirkollisten toimitusten ja seurakunnan päämessujen ja muiden jumalanpalvelusten musiikista vastaaminen. Virkaan valittavalta edellytetään suomen kielen erinomaista suullista ja kirjallista taitoa.

Hakuaika määräaikaiseen kanttorin virkaan päättyi maanantaina 12.5.2025 klo 15.00. Määräaikaan mennessä virkaa haki yhteensä neljä henkilöä. Valintatyöryhmä kutsui hakijoista hakemusasiakirjojen perusteella haastatteluun AAn, Anu Neuvosen ja BBn. Haastatteluun kutsutut valittiin hakijoiden koulutuksen ja työkokemuksen perusteella. Valintatyöryhmä hyväksyi haastateltavilta pyydettyvät musiikkinäytteet ja muut ennakotehtävät. Torstaina 15.5.2025 AA perui osallistumisensa haastatteluun.

Hakijoiden haastattelut suoritettiin Pirkkalan kirkossa keskiviikkona 28.5.2025. Samalla valintatyöryhmä kuuli hakijoiden musiikkinäytteet ja arvioi ennakotehtävät.

Hakijoista ainoastaan BBlla on muodollinen pätevyys kanttorin virkaan. Valintatyöryhmän arvion mukaan hakijoista Neuvosella on ennakotehtävien, näyttöiden ja haastattelun perusteella parhaat edellytykset hoitaa määräaikaista kanttorin virkaa.

Valintatyöryhmä päätti yksimielisesti esittää määräaikaiseen kanttorin virkaan (virkaa perustamatta) valittavaksi kasvatustieteiden maisteri (pääaineena musiikkikasvatus) Anu Neuvosen. Valintatyöryhmän esityksen perusteena on Neuvosen vahva ja monipuolinen musiikillinen osaaminen, musiikillinen monipuolisuus, innovatiivisuus, pedagogiset taidot ja työkokemus vastaavanlaisesta tehtävästä. Neuvonen on toiminut muun muassa nuorisomuusikkona Riihimäen seurakunnassa, viransijaisena kanttorina Lempäälän seurakunnassa, musiikinopettaja ja musiikkileikkikoulun opettajana. Lisäksi Neuvonen on opiskellut teologiaa Helsingin yliopistossa.

Viran palkkaus on vaativuusryhmän 601 mukainen (alkupalkka 3 255 €), jonka lisäksi voidaan maksaa henkilökohtaista suorituslisää ja työkokemukseen perustuvaa kokemuslisää. Virantäytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Virkaan valitun tulee olla evankelisluterilaisen kirkon konfirmoitu jäsen. Virkaan valitun tulee esittää hyväksyttävä todistus terveydentilastaan ja voimassa oleva rikosrekisterilain 6 § 2 momentin mukainen rikosrekisteriote.

Tässä pykälässä käsitellyllä asialla on kirkkojärjestyksen 10 luvun 4 § mukaisia lapsivaikutuksia. Tällä päätöksellä on positiivisia vaikutuksia alle 18-vuotiaisiin. Seurakunnan kolmannen kanttorin tehtävissä korostuu työskentely lasten, nuorten ja rippikoululaisten kanssa.

Hakemukset ovat nähtävillä kokouksessa.

Kirkkoherran esitys:

Kirkkoneuvosto valitsee esittelytekstissä ilmenevin perustein Pirkkalan seurakunnan määräaikaiseen kanttorin virkaan (virkaa perustamatta) kasvatustieteiden maisteri Anu Neuvosen. Kirkkoneuvosto päättää, että virantäytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Lisäksi kirkkoneuvosto toteaa, että virkaan valitun tulee esittää hyväksyttävä todistus terveydentilastaan ja voimassa oleva rikosrekisterilain 6 § 2 momentin mukainen rikosrekisteriote.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

131 § TAITEILIJAMATTI KALKAMON PALKKIO

**Kirkkoneuvosto 1/2025 30.1.2025 31 § Taidetyöryhmän jäsenten
valinta kaudelle 2025–2026**

Pirkkalan seurakunnassa on aikaisemmin nimetty tapauskohtaisesti työryhmiä eri taidehankintojen toteutukseen. Kirkkoneuvoston toimikaudella 2025–2026 seurakunta tulee toteuttamaan useampia taidehankintoja. Vuonna 2025 uudistetaan Pirkkalan kirkon kirkkotekstiilejä. Vuosina 2025–2026 toteutetaan taidehankintoja Pappilan alueelle ja uuteen Pappilan toimintarakennukseen. Lisäksi vuonna 2026 mahdollisesti ajankohtaiseksi tulee Pirkkalan Vanhan kirkon kirkkotekstiilien uudistaminen.

Taidetyöryhmän tehtävänä on vastata talousarvion määrärahojen puitteissa seurakunnan taidehankintojen suunnittelusta ja toteutuksesta yhteistyössä taiteilijoiden kanssa.

Kirkkoherran esitys:

Kirkkoneuvosto valitsee kaudelle 2025–2026 taidetyöryhmän puheenjohtajaksi kirkkoherra Tuomo Törmäsen sekä jäseniksi työntekijöistä viestinnän asiantuntija Johanna Hämeen, seurakuntapastori Tuula Mannermaan ja ylivahtimestari Jari Keräsen sekä neljä luottamushenkilöiden edustajaa. Talousjohtajalla on läsnäolo- ja puheoikeus työryhmän kokouksissa.

Päätös:

Kirkkoneuvosto valitsi kaudelle 2025–2026 taidetyöryhmään seuraavat henkilöt:

Teemu Kauppinen

Mervi Mustakoski

Jaana Ristimäki-Anttila ja

Marja-Leena Seilo.

Todettiin, että taidetyöryhmän puheenjohtaja on kirkkoherra Tuomo Törmänen ja työntekijäjäsenenä ovat viestinnän asiantuntija Johanna Häme, seurakuntapastori Tuula Mannermaa ja ylivahtimestari Jari Keränen. Talousjohtajalla on läsnäolo- ja puheoikeus työryhmän kokouksissa.

--- --- ---

Kirkkoneuvosto 3/2025 27.3.2025 82 § Pappilan alueen taidehankinnat

Pirkkalan Pappilan alueelle ja uuteen toimintarakennukseen on kaavailtu kolmea taidehankintaa. Pappilan pihamaalle on suunniteltu niin kutsuttua ristiteosta, joka olisi ikään kuin koko historiallisen alueen yhteinen taideteos. Uuden toimintarakennuksen lattiaan on suunniteltu kristillisiä symboleja, jotka toteutettaisiin lattialaattoihin laserleikkaamalla. Kolmanneksi toimintarakennuksen salin väliseinän ikkunaan on tarkoituksena toteuttaa taideteos.

Taiteilija Matti Kalkamo on seurakunnan pyynnöstä luonnostellut mahdollisia taideteoksia. Taidetyöryhmä on tutustunut suunnitelmiin. Taidetyöryhmän mukaan osa suunnitelmista on perusteltuja ja osa vaatii vielä huomattavasti suunnittelua. Taidetyöryhmä antaa suunnitelmista palautetta ja ohjeistusta jatkosuunnitteluun.

Kirkkoherran esitys:

Kirkkoneuvosto valtuuttaa taidetyöryhmän jatkamaan Pappilan alueen taidehankintojen suunnittelua taiteilija Matti Kalkamon kanssa ja sopimaan Kalkamon kanssa hänen palkkiostaan. Lisäksi taidetyöryhmän tulee esittää kirkkoneuvostolle kustannusarvio Pappilan alueen taidehankinnoista jatkotyöskentelyn pohjaksi edellyttäen, että rakennushanke toteutuu.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

Taidetyöryhmä on tehtävänsä mukaisesti neuvotellut taiteilija Matti Kalkamon kanssa Pappilan alueelle tulevien kolmen taideteosten suunnittelusta. Suunnittelupalkkioksi on sovittu 40 000 euroa + alv. 25,5 %.

Suunnittelukustannukset jakaantuvat vuosille 2025–2026.

Taideteosten hankintaan ja niiden määrärahoihin palataan viimeistään talousarviossa 2026.

Kirkkoherran esitys:

Kirkkoneuvosto päättää talousarviomuutoksena, että taiteilijalle Matti Kalkamolle maksetaan Pappilan alueen taideteosten suunnittelusta 40 000 euroa + alv. 25,5 %.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

**132 § PIRKKALAN VANHUSTENTALOSÄÄTIÖN VUODEN 2024 TILINPÄÄTÖS JA
TILINTARKASTUSKERTOMUS**

Pirkkalan vanhustentalosäätiön sääntöjen 13 §:n mukaan säätiön hallituksen on vuosittain kesäkuun kuluessa toimitettava Pirkkalan seurakunnalle jäljennös tilinpäätöksestä, toimintakertomuksesta ja tilintarkastuskertomuksesta. Asiaperit on toimitettu seurakunnan tietoon 19.5.2025.

Kirkkoherran esitys:

Kirkkoneuvosto merkitsee saaneensa tiedoksi Pirkkalan vanhustentalosäätiön tilinpäätöksen ja tilintarkastuskertomuksen, jotka annetaan tiedoksi kirkkovaltuustolle.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

Todettiin, että Mervi Mustakoski poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi, koska on seurakunnan edustaja säätiön hallituksessa.

133 § ERO LUOTTAMUSTOIMESTA/LOUKIALA MAURI

Pirkkalan seurakunnan aikuistyön vastuuryhmän puheenjohtaja Mauri Loukiala anoo 22.5.2025 päivätyllä ilmoituksellaan eroa aikuistyön vastuuryhmän puheenjohtajan tehtävistä henkilökohtaisista syistä.

KL 9 luvun 4 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Saman luvun 6 §:ssä todetaan, että eron myöntämisestä päättää se toimielin, joka on valinnut luottamushenkilön.

Kirkkoherra on keskustellut Seurakuntaväki-ryhmän edustajan kanssa uuden puheenjohtajan nimeämisestä.

Kirkkoherran esitys:

Kirkkoneuvosto

- 1) myöntää Mauri Loukialalle eron aikuistyön vastuuryhmän puheenjohtajuudesta
- 2) nimeää aikuistyön vastuuryhmän puheenjohtajaksi Jaana Ristimäki-Anttilan loppukaudelle 2025–2026.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

134 § LASTENOHJAAJAN IRTISANOUTUMINEN

Pirkkalan seurakunnan lastenohjaaja Olivia Rekola on ilmoittanut 29.5.2025 irtisanoutuvansa 1.8.2025 lukien lastenohjaajan työsuhteesta. Irtisanoutumisilmoitus on liitteenä.

Kirkkoherran esitys:

Kirkkoneuvosto merkitsee Olivia Rekolan irtisanoutumisen tiedoksi.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

135 § SEURAKUNTAPASTOREIDEN REKRYTOINTI

Pirkkalan seurakunnassa on viisi seurakuntapastorin virkaa, mikäli kirkkovaltuusto päättää 3.6.2025 perustaa uuden seurakuntapastorin viran 1.1.2026 lukien. Syksyn 2025 aikana Pirkkalan seurakunnassa tulee rekrytoitavaksi vähintään yksi uusi seurakuntapastori. Tämänhetkisen tiedon valossa voi olla mahdollisesti tarve rekrytoida useampiakin uusia seurakuntapastoreita syksyn aikana.

Seurakuntapastoreiden rekrytointi tapahtuu tiiviissä yhteistyössä Tampereen hiippakunnan tuomiokapitulin kanssa. Viranhoidtomääräyksen seurakuntapastorin virkaan antaa tuomiokapituli. Kirkkoherra on keskustellut notaari Hannu Laukosen kanssa rekrytointien aikataulutuksesta. On tarkoituksenmukaista nimetä työryhmä, joka hoitaa kaikki syksyllä 2025 pappeihin liittyvät rekrytoinnit.

Kirkkoherran esitys:

Kirkkoneuvosto

- 1) perustaa työryhmän syksyllä 2025 tapahtuvia seurakuntapastoreiden rekrytointeja varten ja nimeää työryhmän puheenjohtajaksi ja koollekutsujaksi kirkkoherran sekä jäseniksi kolme luottamushenkilöiden edustajaa.
- 2) valtuuttaa kirkkoherran kutsumaan työryhmään henkilökunnan edustajan/edustajat.
- 3) valtuuttaa kirkkoherran tarvittaessa kutsumaan työryhmään nuorten vaikuttajaryhmän edustajan/edustajat.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

Seurakuntapastoreiden valintatyöryhmään valittiin Taavi Ahonen, Markku Kuusjärvi, Petri Laiho, Mervi Mustakoski ja Tuija Ollila.

136 § VASTUU- JA TYÖRYHMIEN MUISTIOT

Puheenjohtajan esitys:

Kirkkoneuvosto keskustelee ja merkitsee tiedoksi esillä olleet muistiot:

- ✓ Johtoryhmä 8/2025 (14.5.2025)
- ✓ Nuorisotyön vastuuryhmä 1/2025 (17.4.2025)
- ✓ Pieni työntekijäkokous 4/2025 (22.5.2025)

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

137 § KIRKKOHERRAN PÄÄTÖKSET

Kirkkoherralla on oikeus tehdä viranhaltijapäätöksiä. Kirkkoneuvoston päätöksellä kirkkoherran viranhaltijapäätöksistä pidetään luetteloa, joka esitetään kirkkoneuvoston pöytäkirjassa. Tämä käytäntö tukee päätöksenteon avoimuutta. Päätökset lähetetään sähköisesti kirkkoneuvoston jäsenille muun liitemateriaalin yhteydessä ja kirjataan pöytäkirjaan tiedoksi.

Kirkkoherran päätösluettelo:

29/2025 Rippikoululeirien ohjelma- ja turvallisuusvastaavat

Puheenjohtajan esitys:

Kirkkoneuvosto merkitsee kirkkoherran tekemät päätökset tiedoksi.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

138 § TALOUSJOHTAJAN PÄÄTÖKSET

Talousjohtajalla on oikeus tehdä viranhaltijapäätöksiä. Kirkkoneuvoston päätöksellä talousjohtajan viranhaltijapäätöksistä pidetään luetteloa, joka esitetään kirkkoneuvoston pöytäkirjassa. Tämä käytäntö tukee päätöksenteon avoimuutta. Päätökset lähetetään sähköisesti kirkkoneuvoston jäsenille muun liitemateriaalin yhteydessä ja kirjataan pöytäkirjaan tiedoksi.

Talousjohtajan päätösluettelo:

- 18/2025 Kiinteistötoimen kesätyöntekijöiden palkkaus (henkilöstöasia, ei-julkinen)
- 19/2025 Maksuvapautus (ei-julkinen)
- 20/2025 Maksuvapautus (ei-julkinen)
- 21/2025 Korvaus uurnasta (ei-julkinen)

Puheenjohtajan esitys:

Kirkkoneuvosto merkitsee talousjohtajan tekemät päätökset tiedoksi.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

139 § MUUT ESILLE TULEVAT ASIAT

Kirkkoneuvoston jäsenillä on mahdollisuus esittää ehdotuksia asioista, joita he toivovat neuvoston käsittelevän.

Puheenjohtajan esitys:

Kuullaan kokouksessa.

Päätös:

Keskusteltiin viestinnän vastuista ja rooleista mediassa varsinkin kriisitilanteissa.

Kirkkoneuvosto kiitti Pirkkalan seurakunnan työntekijöitä Vähäjärven koulun puukotustapaukseen liittyvästä nopeasta ja hyvästä reagoinnista kriisinhoidossa.

140 § ILMOITUSASIAT

Puheenjohtajan esitys:

Merkitään tiedoksi seuraavat:

- Tampereen hiippakunnan tuomiokapitulin pöytäkirjanote 5/2025:
Viranhoitomääräys pastori Pirkko Pyyhtiä
- Tampereen hiippakunnan tuomiokapitulin viranhaltijapäätös § 115:
Hämeenkyrön rovastikunnan kirkkoherrojen vuosilomat ja lääninrovastin vapaa-aikasuunnitelma kesäkaudelle 2025
mm. Tuomo Törmänen

Kirkkohallituksen yleiskirjeet:

(lue tarkemmin osoitteesta: evl.fi/plus/paatoksenteko/kirkkohallitus/kirkkohallituksen-yleiskirjeet)

- 16/2025 Seurakuntien verkkosivualusta Lukkari uudistuu – seurakuntien on siirrettävä sivustonsa uudelle alustalle vuoden 2027 loppuun mennessä
- 17/2025 Valitusosoituksia ja kirkollisten rakennusten lupamenettelyä koskevia ohjeita
- 18/2025 Lasten ja nuorten hyvinvointi on yhteinen tehtävä
- 19/2025 (Julkaistaan myöhemmin)
- 20/2025 Opetushallituksen päivitetty ohje yhteisten juhlien, uskonnollisten tilaisuuksien ja katsomuskasvatuksen järjestämisestä varhaiskasvatuksessa
- 21/2025 Uusi kirkon viittomakielisen työn linjaus tarjoaa tukea toiminnan arviointiin ja kehittämiseen

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

141 § SEURAAVAT KOKOUKSET

Syksyn 2025 aikataulu

Kirkkovaltuusto:

to	9.10.	klo 18.00	Pirkkalan kirkossa
to	11.12.	klo 18.00	Pirkkalan kirkossa

Kirkkoneuvosto:

to	28.8.	klo 17.30	Pirkkalan kirkossa
pe	26.9.	klo 17.30	Lotjan tuvalla
to	30.10.	klo 17.30	Seurakunnan toimistojen kokoushuoneessa
to	27.11.	klo 17.30	Seurakunnan toimistojen kokoushuoneessa

Kirkkoherran esitys:

Merkitään tiedoksi kokousaikataulu.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

142 § OIKAISUVAATIMUS JA VALITUSOSOITUS

Puheenjohtajan esitys:

Kirkkoneuvosto käsittelee oikaisuvaatimusohjeen ja valitusosoituksen. Oikaisuvaatimusohje ja valitusosoitus ovat liitteenä.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

143 § KOKOUKSEN PÄÄTÖS

Puheenjohtajan esitys:

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös:

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 17.29.
