



**Pöytäkirja
4/2025**

Pirkkalan seurakunta

KIRKKONEUVOSTO

8.5.2025 klo 17.30

**Pirkkalan seurakunnan
toimistojen kokoushuone
Suupantie 10,
33960 Pirkkala**

Kokousaika	torstai 8.5.2025 klo 17.30
Kokouspaikka	Pirkkalan seurakunnan toimistojen kokoushuone Suupantie 10, 33960 Pirkkala
Läsnä olleet jäsenet	Törmänen Tuomo, puheenjohtaja Laiho Petri, varapuheenjohtaja Ahonen Taavi, Eeva Uskalin varajäsen Kuismanen Riitta, Markku Kuusjärven varajäsen Kulmanen Janina Mustakoski Mervi Ollila Tuija Pellikka Eero
Poissa	Kuusjärvi Markku Söderholm-Laakso Heli Uskali Eeva
Muut läsnäolijat	Jääskeläinen Elina, kirkkovaltuuston puheenjohtaja Keränen Niina, kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja Elomaa Pekka, talousjohtaja, kokouksen sihteeri 106 § Majamäki Reetta-Liisa, kokouksen sihteeri, ei 106 § hallinto- ja taloussihteeri Laura Furu, johtava varhaiskasvatuksen ohjaaja, 93–97 §, klo 18.35 asti
Kokousasiat	Kokouksessa käsiteltiin 93–122 §.
Nähtävillä olo	Kokouksen pöytäkirja pidetään nähtävillä seurakunnan yleisessä tietoverkossa ajalla 9.5.–4.6.2025.

Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus

.....		
Tuomo Törmänen	Reetta-Liisa Majamäki	Pekka Elomaa
puheenjohtaja	sihteeri	sihteeri 106 §

Pöytäkirjantarkastus	Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi. Pirkkalassa 8.5.2025
-----------------------------	--

.....	
Petri Laiho	Taavi Ahonen
pöytäkirjantarkastaja	pöytäkirjantarkastaja

Sisällysluettelo

93 §	Kokouksen avaus	139
94 §	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	139
95 §	Pöytäkirjan tarkastajien valinta.....	140
96 §	Asioiden käsittelyjärjestyksen hyväksyminen	140
97 §	Kasvatuksen työmuodon esittely	141
98 §	Työvapaa-anomus/lastenohjaaja	142
99 §	Lastenohjaajan sijaisuus	143
100 §	Osittainen hoitovapaa -anomus/lastenohjaaja.....	144
101 §	Osittainen hoitovapaa -anomus/lastenohjaaja.....	145
102 §	Määräaikaisen lastenohjaajan palkkaaminen	146
103 §	Osa-aikaisen lastenohjaajan vakinaistaminen.....	148
104 §	Seurakuntapastorin viran perustaminen	149
105 §	Johtavan varhaiskasvatuksen ohjaajan viran nimikkeen muuttaminen	150
106 §	Hallinto- ja taloussihteerin nimikkeen muuttaminen.....	151
107 §	Tilintarkastuskertomus 2024 ja vastuuvapauden myöntäminen.....	152
108 §	Pappilan toimintarakennuksen rahoittaminen	153
109 §	Soppatykin hankinta.....	155
110 §	Nimikkolähetin valinta: Evankelinen lähetysyhdistys ELY ry	156
111 §	Ero luottamustoimesta/Willberg Mauri	157
112 §	Kaatuneitten muistopäivän seppeleenlaskijat	158
113 §	Kirkkovaltuuston päätösten laillisuusvalvonta	159
114 §	Testamentti seurakunnalle.....	160
115 §	Vastuu- ja työryhmien muistiot.....	161
116 §	Kirkkoherran päätökset.....	162
117 §	Talousjohtajan päätökset.....	163
118 §	Muut esille tulevat asiat.....	164
119 §	Ilmoitusasiat.....	165
120 §	Seuraavat kokoukset	166
121 §	Oikaisuvaatimus ja valitusosoitus	166

122 §	Kokouksen päätös.....	166
-------	-----------------------	-----

93 § KOKOUKSEN AVAUS

Kirkkoneuvoston puheenjohtajana toimii virkansa puolesta kirkkoherra, joka avaa kokouksen ja pitää alkuhartauden.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

94 § KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Kirkkojärjestyksen mukaan kirkkoneuvoston kokouksen kutsuu koolle puheenjohtaja kirkkoneuvoston päättämällä tavalla.

Kirkkoneuvoston päätöksen mukaisesti kutsu on lähetettävä ensisijaisesti sähköisesti viisi päivää ennen kokousta. Hallintosäännön mukaisesti kutsu voidaan lähettää sähköisesti ja kutsuun liitetään esityslista liitteineen.

Seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä (KL 10 luku 15 §).

Kokouskutsu ja esityslista liitteineen on lähetetty 30.4.2025.

Puheenjohtajan esitys:

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

95 § PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJIEN VALINTA

Puheenjohtajan esitys:

Pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan osallistujalistauksen mukaisesti Petri Laiho ja Taavi Ahonen sekä varalle Janina Kulmanen.

Pöytäkirja tarkastetaan kokouksen jälkeen.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

96 § ASIOIDEN KÄSITTELYJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

Puheenjohtajan esitys:

Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä. Samalla todetaan, että esityslistalla olevissa asioissa ja niiden valmistelussa on huomioitu ja arvioitu lapsivaikutukset (KJ 10 luku 4 §).

Kirkkoneuvosto kuulee kohdassa 97 § Kasvatuksen työmuodon esittely Laura Furua asiantuntijana, jolle myönnetään läsnäolo- ja puheoikeus.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

97 § KASVATUKSEN TYÖMUODON ESITTELY

Kirkkoherra on pyytänyt johtavan varhaiskasvatuksen ohjaajan Laura Furun esitteleämään kasvatuksen työalan toimintaa, ajankohtaisia asioita ja henkilöstötilannetta kirkkoneuvostolle.

Kirkkoherran esitys:

Kirkkoneuvosto kuulee johtavan varhaiskasvatuksen ohjaajan Laura Furun alustuksen kasvatuksen työalan ajankohtaisista asioista ja henkilöstötilanteesta sekä käy asiasta keskustelua.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

98 § TYÖVAPAA-ANOMUS/LASTENOHJAAJA

Lastenohjaaja Ari Natunen on 24.4.2025 päivätyllä anomuksella anonut työvapaata lastenohjaajan työsuhteesta ajalle 1.8.2025–31.7.2026. Anomuksen perusteena on Natusen siirtyminen Pirkkalan seurakunnan vahtimestari-suntion tehtävään. Samalla Natusen tarkoituksena on saattaa suntio-opinnot päätökseen. Työvapaan myöntämisestä ja Natusen siirtymisestä kiinteistöpuolelle on neuvoteltu johtavan varhaiskasvatuksen ohjaajan, talousjohtajan ja ylivahtimestarin kanssa. Natusen työvapaan ajan sijaisjärjestelyt eivät aiheuta seurakunnalle haasteita.

Kirkkoherran esitys:

Kirkkoneuvosto myöntää lastenohjaaja Ari Natuselle työvapaata lastenohjaajan työsuhteesta ajalle 1.8.2025–31.7.2026.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

99 § LASTENOHJAAJAN SIJAISUUS

Mikäli kirkkoneuvosto myöntää lastenohjaaja Ari Natuselle työvapaan ajalle 1.8.2025–31.7.2026, tarvitaan hänelle sijainen kasvatuksen tehtäväalueelle. Natusen tehtävässä on painottunut erityisesti kirkkomuskaritoiminta, joten sijaisen musiikkiosaaminen on tärkeää kirkkomuskaritoiminnan turvaamiseksi jatkossa. Lisäksi kasvatuksen muun toiminnan kannalta henkilöresurssien turvaaminen on tärkeää.

Lastenohjaaja Sonja Honkala on toiminut Pirkkalan seurakunnassa eri mittaisissa lastenohjaajan määräaikaisissa sijaisuuksissa 8.8.2022 lähtien. Honkalan tämänhetkinen työsopimus on päättymässä 31.7.2025. Honkala on ilmoittanut olevansa käytettävissä Natusen työvapaan sijaisuuteen ajalle 1.8.2025–31.7.2026. Honkala on suoriutunut tehtävistään lastenohjaajana kiitettävästi, ja hän on kantanut erityistä vastuuta seurakunnan kirkkomuskaritoiminnan ohjauksesta kuluneina vuosina.

Tällä päätöksellä on kirkkojärjestyksen 10 luvun 4 §:n mukaisia lapsivaikutuksia. Tällä päätöksellä on positiivisia vaikutuksia alle 18-vuotiaisiin. Riittävä ja ammattitaitoisilla työntekijäresursseilla turvataan seurakunnan laadukkaan ja monimuotoisen perhetoiminnan ja eri-ikäisten lasten kerhotoiminnan jatkuminen. Perhetoiminta tukee perheiden ja lasten hyvinvointia vahvistamalla vanhemman ja lapsen välistä vuorovaikutusta tarjoamalla arkeen harrastusmahdollisuuksia sekä tukemalla kotien kristillistä kasvatusta. Kirkkomuskaritoiminta on myös vahvasti perheiden hengellistä hyvinvointia tukevaa työtä.

Kasvatuksen työalalla työntekijöiden tuttuus ja sijaisten vähäinen vaihtuvuus ovat tärkeitä näkökulmia lapsiasiavaikutuksia arvioitaessa ja mahdollisuuksien mukaan on perusteltua hyödyntää jo ennestään lapsille ja perheille tuttuja sijaisia.

Kirkkoherran esitys:

Sonja Honkala palkataan lastenohjaajan työvapaasijaiseksi ajalle 1.8.2025–31.7.2026. Tehtävä painottuu erityisesti perhetoimintaan ja kirkkomuskaritoimintaan. Tehtävän palkkaus on KirVESTES:n vaativuusryhmä 402 mukainen mahdolliset kokemuslisät huomioiden.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

100 § OSITTAINEN HOITOVAPAA -ANOMUS/LASTENOHJAAJA

Lastenohjaaja Mikko Kalliomäki hakee osittaista hoitovapaata ajalle 1.8.2025–30.6.2026, jolloin hänen työaikansa olisi 80 % normaalityöajasta. Lapsi on syntynyt helmikuussa 2023.

Hoitovapaoikeus perustuu lakisääteiseen mahdollisuuteen. Työntekijällä on mahdollisuus osittaiseen hoitovapaaseen, kun työsuhde on jatkunut yhteensä kuusi kuukautta 12 viime kuukauden aikana. Mikko Kalliomäen työsuhde on alkanut 11.8.2003.

Tällä päätöksellä on kirkkojärjestyksen 10 luvun 4 §:n mukaisia lapsivaikutuksia. Tällä päätöksellä on sekä positiivisia että negatiivisia vaikutuksia alle 18-vuotiaisiin. Lastenohjaajan osa-aikaisuus aiheuttaa rikkonaisuutta kasvatuksen viikkolukujärjestyksessä, kun osa-aikaisuudesta syntyvää vajausta joudutaan paikkaamaan joko tuntisijaisella tai palkkaamalla osa- ja määräaikainen sijainen. Toisaalta osittainen hoitovapaa mahdollistaa sen, että pienten lasten vanhemmalla on aikaa olla omien lastensa kanssa näiden varhaisimpina ikävuosina. Osittainen hoitovapaa usein lisää myös työntekijän hyvinvointia ja jaksamista niin työ- kuin vapaa-ajalla, mikä heijastuu hänen kohtaamiinsa alle 18-vuotiaisiin.

Kirkkoherran esitys:

Kirkkoneuvosto myöntää lastenohjaaja Mikko Kalliomäelle osittaista hoitovapaata ajalle 1.8.2025–30.6.2026. Hänen työaikansa on 80 % normaaliviikkotyöajasta eli 30 tuntia 36 minuuttia viikossa.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

101 § OSITTAINEN HOITOVAPAA -ANOMUS/LASTENOHJAAJA

Lastenohjaaja Susanna Kalliomäki hakee osittaista hoitovapaata ajalle 1.8.2025–30.6.2026, jolloin hänen työaikansa olisi 80 % normaalityöajasta. Lapsi on syntynyt helmikuussa 2023.

Hoitovapaoikeus perustuu lakisääteiseen mahdollisuuteen. Työntekijällä on mahdollisuus osittaiseen hoitovapaaseen, kun työsuhde on jatkunut yhteensä kuusi kuukautta 12 viime kuukauden aikana. Susanna Kalliomäen työsuhde on alkanut 6.8.2007.

Tällä päätöksellä on kirkkojärjestyksen 10 luvun 4 §:n mukaisia lapsivaikutuksia. Tällä päätöksellä on sekä positiivisia että negatiivisia vaikutuksia alle 18-vuotiaisiin. Lastenohjaajan osa-aikaisuus aiheuttaa rikkonaisuutta kasvatuksen viikkolukujärjestyksessä, kun osa-aikaisuudesta syntyvää vajausta joudutaan paikkaamaan joko tuntisijaisella tai palkkaamalla osa- ja määräaikainen sijainen. Toisaalta osittainen hoitovapaa mahdollistaa sen, että pienten lasten vanhemmalla on aikaa olla omien lastensa kanssa näiden varhaisimpina ikävuosina. Osittainen hoitovapaa usein lisää myös työntekijän hyvinvointia ja jaksamista niin työ- kuin vapaa-ajalla, mikä heijastuu hänen kohtaamiinsa alle 18-vuotiaisiin.

Kirkkoherran esitys:

Kirkkoneuvosto myöntää lastenohjaaja Susanna Kalliomäelle osittaista hoitovapaata ajalle 1.8.2025–30.6.2026. Hänen työaikansa on 80 % normaaliviikkotyöajasta eli 30 tuntia 36 minuuttia viikossa.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

102 § MÄÄRÄAIKAISEN LASTENOHJAAJAN PALKKAAMINEN

Nuoriso- ja yhteisöohjaaja Joanna Kulmanen on toiminut 4.3.2024 lähtien Pirkkalan seurakunnassa määräaikaisena lastenohjaajana. Kulmanen tämänhetkinen työsuhde on voimassa 17.8.2025 asti. Kulmanen on suoriutunut lastenohjaajan tehtävistä kiitettävästi ja löytänyt paikkansa kasvatuksen tiimin jäsenenä sekä Pirkkalan lapsiperheiden parissa tehtävässä seurakunnan toiminnassa. Kulmanen on kuluvin kevään aikana paikannut useammassa rippikouluryhmässä resurssivajetta sekä toiminut työntekijänä talvirippikoulussa sekä tulevana kesänä Lotja 2:lla.

Kasvatuksen tehtäväalueella on resurssivajetta, sillä alustavasti on tiedossa, että syksyllä ainakin kaksi lastenohjaajista tulee tekemään osittaista viikkotyöaikaan lakisääteisiin oikeuksiinsa perustuen. Lisäksi vakituisten työntekijöiden vuosiloma- ja koulutuspäivistä kertyy tarvetta sijaiselle. Rippikoulutyössä on keväällä tarvetta lisätyövoimalle, koska useammassa rippikouluryhmässä yksi tai useampi työntekijä tulee mukaan tapaamisiin vasta kesällä. Tarve kolmelle työntekijälle mahdollisimman monella leirillä on perusteltua myös vuoden 2026 rippikoulukevättä ja kesää ajatellen. Toimintavuoden 2024–2025 aikana on todettu hyväksi, että nuortenilloissa olisi töissä lähtökohtaisesti neljä työntekijää, sillä kävijämäärät ovat isoja ja nuorten tarve keskustelulle ja kohdatuksi tulemiselle on suuri. Kulmanen nuoriso- ja yhteisöohjaajan koulutustausta antaa hyvät edellytykset toimia lisäresurssina myös nuorisotyön tehtävissä tarpeen mukaan.

Tässä pykälässä käsitellyllä asialla on kirkkojärjestyksen 10 luvun 4 §:n mukaisia lapsivaikutuksia. Tällä päätöksellä on merkittäviä positiivisia vaikutuksia alle 18-vuotiaisiin. Eri-ikäisten lasten toimintaa ja turvallisuutta tukee mahdollisimman vähäiset ohjaajavaihtuvuudet toiminnassa. Erityisen haastavaa on, kun tuttu ohjaaja vaihtuu kesken toimintakauden uuteen. Ohjaajavaihtuvuuden minimointi on positiivisesti lapsiin vaikuttava tekijä. Riittävillä ja ammattitaitoisilla henkilöresursseilla turvataan myös lasten ja koululaisten kerhotoiminnan laadukas ohjaaminen.

Rippikoulu- ja nuorisotyössä näkyy yhä moninaisemmat jaksamisen, yksinäisyyden ja mielenterveyden haasteet nuorilla. Rippikoulu- ja nuorisotyön henkilöstöresursseihin panostamalla voidaan vaikuttaa positiivisesti nuorten hyvinvointiin. Henkilöstöresurssien riittävyys tukee myös muiden rippikoulutyössä olevien työntekijöiden jaksamista, joka heijastuu positiivisesti myös nuorten rippikoulukokemukseen.

Kirkkoherran esitys:

Joanna Kulmanen palkataan määräaikaiseksi lastenohjaajaksi/kasvatuksen työntekijäksi ajalle 18.8.2025–16.8.2026. Tehtävään sisältyy rippikoulutyötä 20 % ja nuorisotyötä 20 %. Palkkaus on vaativuusryhmä 403 mukainen tehtävän laaja-alaisuuden takia.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

Todettiin, että Janina Kulmanen poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn ajaksi osallisuusjääviyden vuoksi.

103 § OSA-AIKAISEN LASTENOHJAAJAN VAKINAISTAMINEN

Lastenohjaaja Minna Venesvirta on toiminut Pirkkalan seurakunnassa määräaikaikaisena lastenohjaajana useissa työsuhteissa, jotka on toteutuneet joko kirkkoneuvoston päätöksellä tai kirkkoherran viranhaltijapäätöksellä. Venesvirralla on ollut elokuusta 2020 alkaen kuusi erillistä työsuhdetta.

Toistuvien määräaikaisten työsuhteiden solmiminen peräkkäin ei ole sallittua silloin, kun suhteiden lukumäärä tai niiden yhteenlaskettu kesto taikka niistä muodostuva kokonaisuus osoittaa työnantajan työvoimatarpeen pysyväksi. Pitkä, sinänsä perusteltujen määräaikaisten suhteiden ketju voi siis osoittaa pysyvän työvoiman tarpeen.

Useamman Pirkkalan seurakunnan vakituisten lastenohjaajien kohdalla tehtävän kuva on laaja-alainen sijoittuen osittain joko pysyvästi tai määräaikaikaisesti kasvatuksen työalarajojen ulkopuolelle. On kuitenkin tärkeää turvata riittävät ja ammattitaitoiset työntekijäresurssit myös kasvatuksen ydintyössä varhaiskasvatukseen, perhetoiminnan ja kouluikäistyön tehtävissä. Koska tarve lastenohjaajien työpanokselle perhediakonian, monikulttuurisen perhetoiminnan, rippikoulutyön ja nuorisotyön osalta ei todennäköisesti tule vähenemään tulevina vuosina, on perusteltua todeta, että Venesvirran suorittamalle lastenohjaajan työlle on pysyvä tarve ja työsuhte tulee täten vakinaistaa. Venesvirran työpanos kasvatuksessa ja ammattitaito ovat kiitettävää.

Tässä pykälässä käsitellyllä asialla on kirkkojärjestyksen 10 luvun 4 §:n mukaisia lapsivaikutuksia. Tällä päätöksellä on merkittäviä positiivisia vaikutuksia alle 18-vuotiaisiin. Eri-ikäisten lasten toimintaa ja turvallisuutta tukee ohjaajien pysyvyys ja vähäinen vaihtuvuus toiminnassa. Ohjaajavaihtuvuuden minimointi on positiivisesti lapsiin vaikuttava tekijä. Riittävillä ja ammattitaitoisilla henkilöresursseilla turvataan myös lasten, perheiden ja koululaisten kerhotoiminnan laadukas ohjaaminen ja toteutus.

Kirkkoherran esitys:

Lastenohjaaja Minna Venesvirta vakinaistetaan osa-aikaiseen lastenohjaajan työsuhteeseen, jossa työaika on 18 h/vko (palkkausprosentin ollessa tällöin 47,1 %). Tehtävä sijoittuu vaatuvuusryhmään 402.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

104 § SEURAKUNTAPASTORIN VIRAN PERUSTAMINEN

Pirkkalan seurakunnassa on 1.9.2025 lukien kirkkoherran lisäksi neljä seurakuntapastorin virkaa. Lisäksi seurakunnassa on virkaa perustamatta määräaikainen seurakuntapastori 31.12.2025 saakka. Niin kutsuttu kuudes pappi on ollut seurakunnassa kokeiluluonteisesti 1.12.2024 alkaen. Seurakunnan jäsenmäärän ja erityisesti toiminnan kokonaisuuden näkökulmasta kuudes pappi on perusteltu ja tarpeellinen. Seurakuntapastorin viran tarkempi tehtäväkuva määritellään viran auki julistamisen yhteydessä. Tällä hetkellä tehtävän painopiste on seurakunnan nuorisotyössä.

Seurakuntapastorin viran perustamisesta päättää kirkkolain mukaan kirkkovaltuusto. Uuden viran perustaminen vaatii kirkkolain 3 luvun 9 §:n 2 mom. 5-kohdan mukaan kirkkovaltuustossa määräenemmistön hyväksynnän: ”Kirkkovaltuuston päätöksen tekemiseen vaaditaan, että vähintään kaksi kolmasosaa läsnä olevista ja enemmän kuin puolet kaikista jäsenistä sitä kannattaa.”

Tässä pykälässä käsitellyllä asialla on kirkkojärjestyksen 10 luvun 4 §:ssä tarkoitamia lapsivaikutuksia. Papiston riittävät resurssit mahdollistavat osaltaan laadukkaan ja monipuolisen kasvatus-, nuoriso- ja rippikoulutyön. Seurakuntapastori kohtaa työssään laajasti lapsia ja nuoria.

Kirkkoherran esitys:

Kirkkoneuvosto esittää, että kirkkovaltuusto perustaa Pirkkalan seurakuntaan uuden seurakuntapastorin viran 1.1.2026 lukien sekä toteaa perustamispäätöksen määräenemmistön.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

105 § JOHTAVAN VARHAISKASVATUKSEN OHJAAJAN VIRAN NIMIKKEEN MUUTTAMINEN

Pirkkalan seurakunnassa johtavan varhaiskasvatuksen ohjaajan virka. Johtavan varhaiskasvatuksen ohjaaja vastaa seurakunnan kasvatustyöstä ja kouluikäistyöstä. Koska viran vastuualueeseen kuuluu myös huomattavan laaja kouluikäistyö, aiheuttaa nykyinen virkanimike sekaannusta. Lisäksi nykyinen virkanimike ei täysin vastaa nykyistä tehtävänkuvaa.

Johtoryhmässä on syksyn 2024 ja kevään 2025 aikana keskusteltu virkojen ja työsuhteisten nimikkeiden ajantasaisuudesta. Johtavan varhaiskasvatuksen ohjaajan nimike oli tarkoituksenmukaista muuttaa muotoon johtava kasvatuksen ohjaaja.

Nimikemuutos ei vaikuta tässä tapauksessa viran kelpoisuusehtoihin eikä palkkaukseen.

Talousjohtajan esitys:

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että Pirkkalan seurakunnan johtavan varhaiskasvatuksen ohjaajan virkanimike muutetaan johtavan kasvatuksen ohjaajan viraksi 1.6.2025 alkaen. Virkanimekkeen muutoksella ei ole vaikutusta tehtävän kelpoisuusehtoihin ja palkkaukseen.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

106 § HALLINTO- JA TALOUSSIHTTEERIN NIMIKKEEN MUUTTAMINEN

Pirkkalan seurakunnassa on hallinto- ja taloussihteerin työsuhde. Hallinto- ja taloussihteerin tehtävissä korostuvat tavanomaisten sihteerin tehtävien ohella aikaisempaa enemmän hallinnon ja talouden asiantuntijuutta korostavat tehtävät. Hallinto- ja taloussihteerin työssä korostuu seurakunnan hallinnon kokonaisuuden koordinointi, hallinnollinen valmistelu sekä työntekijöiden tukeminen talouden ja hallinnon kysymyksissä. Hallinto- ja taloussihteerin yhdessä kirkkoherran ja talousjohtajan kanssa muodostavat käytännössä seurakunnan hallinnon ydinryhmän.

Käytännössä nykyinen tehtävänimike hallinto- ja taloussihteerin ei vastaa tehtävän tosiasiallista sisältöä ja vastuun laajuutta. Tehtävänimekkeen muuttaminen on tarkoituksenmukaista. Aikaisemmin seurakunnassa on muutettu esimerkiksi tiedottajan nimike viestinnän asiantuntijaksi. Tehtävänimikkeissä on perusteltua olla seurakunnan sisällä johdonmukainen. Toiseksi on tärkeää, että tehtävänimike antaa oikean kuvan tehtävän sisällöstä ja vaativuudesta.

Johtoryhmässä on syksyn 2024 ja kevään 2025 aikana keskusteltu virkojen ja työsuhteiden nimikkeiden ajantasaisuudesta.

Tehtävänimikkeen muutos ei vaikuta tässä vaiheessa työsuhteen kelpoisuusehtoihin tai palkkaukseen.

Talousjohtajan esitys:

Pirkkalan seurakunnan hallinto- ja taloussihteerin tehtävänimike muutetaan 1.6.2025 lukien hallinnon asiantuntijaksi. Tehtävänimekkeen muutoksella ei ole vaikutusta tehtävän kelpoisuusehtoihin ja palkkaukseen.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

Todettiin, että Reetta-Liisa Majamäki poistui kokouksesta tämän pykälän käsitellyn ajaksi osallisuusjääviyden vuoksi.

Sihteerinä toimi talousjohtaja Pekka Elomaa.

107 § TILINTARKASTUSKERTOMUS 2024 JA VASTUUVAPAUDEN MYÖNTÄMINEN

Pirkkalan seurakunnan vuoden 2024 tilejä ja hallintoa koskeva tilintarkastus on suoritettu 17.3.2025. Tarkastuksen suoritti KPMG Oy Ab. Tilintarkastuskertomuksen on allekirjoittanut 24.4.2025 Mari Säynätjoki, JHT, KHT.

Tilintarkastaja esittää, että tilinpäätös hyväksytään ja että vastuuvapaus myönnetään tilivelvollisille tilikaudelta 1.1.–31.12.2024. Tilintarkastuskertomus liitteenä.

Talousjohtajan esitys:

Kirkkoneuvosto merkitsee tiedoksi tilintarkastuskertomuksen ja lähettää sen kirkkovaltuustoon käsiteltäväksi tilinpäätöksen yhteydessä.

Kirkkoneuvosto päättää esittää kirkkovaltuustolle, että kirkkovaltuusto päättää vastuuvapauden myöntämisestä Pirkkalan seurakunnan hallintoa ja taloutta hoitaneille luottamushenkilöille ja viranhaltijoille tilikaudelta 1.1.–31.12.2024.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

108 § PAPPILAN TOIMINTARAKENNUKSEN RAHOITTAMINEN

Kirkkovaltuusto hyväksyi 8.4.2025 kokouksessa rakennushankkeen määrärahan nostamisen 2 000 000 euroon. Kokonaistaloudellisesti edullisimman tarjouksen jätti Rakennusliike K ja M Lammi Oy, hinta 1 473 000 €, alv 0 %. Urakkasopimus on tehty ja työt ovat alkaneet 30.4.2025. Rakennushanke valmistuu 12.6.2026. Tuon urakkasopimuksen lisäksi hankkeessa on suunnittelu, hallinnointi ja valvontakuluja sekä irtokalustehankintakuluja. Kustannukset nousevat yli kahteen miljoonaan euroon, mutta tästä saadaan merkittävä alv-hyvitys, jolloin määrärahan pitäisi riittää. Kirkkovaltuuston esittelytekstissä todettiin, että hanke rahoitetaan tilikausien ylijäämäkertymillä, sijoitusten myynnillä ja pankkilainalla, josta taloustyöryhmä tekee myöhemmin tarkemman esityksen kirkkoneuvostolle.

Taloustyöryhmän kokouksessa on 28.4. käsitelty hankkeen rahoitusasioita yksityiskohtaisesti. Hankkeen maksuerien aikataulu on tiedossa, joten tulevat kustannukset jakautuvat pääasiassa toukokuun 2025 ja heinäkuun 2026 väliselle ajalle. Hanke voitaisiin periaatteessa rahoittaa vain nostamalla tarvittava määrä sijoitusvarallisuudesta käteisvaroiksi. Osa seurakunnan sijoituksista on nopeasti lunastettavissa ja osa lunastamiseen menisi kuukausia tai jopa yli vuoden. Talouden ja sijoitusmarkkinoiden tilanne on tällä hetkellä niin häilyvä, että monen sijoituksen lunastaminen ei siis välttämättä ole taloudellisesti järkevää juuri nyt tai myöhemminkään tämän rakennushankkeen aikana. Seurakunta saa hankkeen rahoitusta myös vuosittaisesta talouden tulo- ja kuluvirran ylijäämästä.

Mahdollisesta pankkilainasta on käyty alustava neuvottelu ja seurakunta saa tarvittavan lainan nopeasti ja edullisesti. Merkille pantavaa on myös, että seurakunnan sijoitusten keskimääräinen tuotto prosentti on tämän hetken korkotasoa suurempi. Hankkeen rahoittamisen jakaminen lainanottoon, käteisvarojen käyttöön ja sijoitusmyyntiin on riskien hallinnan ja talouden hoidon kannalta järkevin ratkaisu. Lainanmaksu voidaan suorittaa varsin nopeasti eli viidessä vuodessa kertyvien kassavarojen myötä. Samaan aikaan muiden investointien määrää on kuitenkin rajoitettava merkittävästi eli normaali "investointikyky" palautetaan vasta lainanhoidon päättymisen jälkeen. Näillä järjestelyillä seurakunnan talous on hallinnassa ja sijoituspääomiin ei kajota liikaa, jolla varaudutaan mahdollisiin investointeihin kauempana tulevaisuudessa.

Suupantorin ja ympäristön kehittämishankkeen ja ratikkalinjan toteutuessa Suupalle asti, voi seurakunnalle tulla eteen joko mahdollisuus tai välttämättömyys toimistotilojen siirrolle, joka edellyttää merkittävää rahoitusta, mikäli vuokratiloihin ei siirryttäisi. Voi myös käydä niinkin, että seurakunta pystyy jatkamaan nykyisissä tiloissa vielä parikymmentäkin vuotta.

Lotjan leirikeskuksen alueella on myös yksi majoitusrakennus, jonka purkaminen ja korvaaminen uudisrakennuksella on alustavasti suunniteltu siirrettävän pappilan rahoituslainan maksuerien päättymisen jälkeiseen aikaan.

Liitteenä taloustyöryhmän pöytäkirja 28.4.2025, jossa on tarkemmin seurakunnan maksuerien hoitamisen strategiasta lainalla, tilivaroilla ja sijoitusten myynnillä.

Talousjohtajan esitys:

Kirkkoneuvosto päättää esittää kirkkovaltuustolle, että seurakunta ottaa Pappilan rakennushanketta varten 1 000 000 euron lainan.

Pankkilainan maksuajaksi sovitaan viisi-kahdeksan vuotta. Talousjohtaja sopii muista lainan yksityiskohdista pankin kanssa.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

--- --- ---

Tauko klo 19.23–19.30

--- --- ---

109 § SOPPATYKIN HANKINTA

Osana seurakunnan kriisivalmiussuunnittelua johtoryhmässä ja valmiustoimikunnassa on tullut esille ajatus, että seurakunnan olisi tarkoituksenmukaista hankkia kriisitilanteita varten puulla toimiva soppatykki. Lisäksi soppatykkiä olisi mahdollisuus hyödyntää seurakunnan tapahtumissa ja tilaisuuksissa.

Soppatykkejä on saatavilla voimavirralla, kaasu- ja puutoimisena. Puutoimisista moni myynnissä oleva vanha soppatykki on heikkokuntoinen tai hygienian kannalta arveluttava ns. rauhan aikana tapahtuvaan ruokintaan, mutta toki kriisitilanteessa kelvollinen. Tällä hetkellä Tori.fi:ssä on myynnissä erittäin hyvin entisoity kenttäkeitin m/29 (30+30+200 litraa). Hintapyyntö 3 200 euroa. Soppatykki on tieliikenteeseen rekisteröity ja sitä voi vetää henkilöautollakin. Kärryssä hyvät ja uudehkot renkaat. Pääastiassa voi keittää jopa 200 litraa kerralla erilaisia keittoa. Mukaan tulee myös oheistarpeistoja, jotka tehty juuri tähän käyttöön, kuten todella iso siivilä, maustelaatikko ja lämpörasia etummaiselle 20 litran vedenkeittimelle. Keittimessä on pakko käyttää haudenestettä. Teuvan keitintehdas myy tuotetta verkossa ja myyjä suosittelee ostamaan Teuvan keitintehtaalta 15 litraa (puolet käyttöön, puolet varalle). Neste on käytännössä ikuinen, joten hankinta luonteeltaan kertaluontoinen. Talousjohtaja on tinkinyt soppatykin hinnan 3 000 euroon, jolloin 15 litran haudenesteen kanssa kustannuksia hankinnasta kertyy yhteensä 3 300 euroa.

Kirkkoneuvostolla on käytössään 10 000 euron projektimääräraha, josta tätä hankintaa esitetään kustannettavan.

Kirkkoherran esitys:

Kirkkoneuvosto päättää myöntää projektimäärärahastaan 3 300 euroa soppatykin ja haudenesteen hankintaan.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

110 § NIMIKKOLÄHETIN VALINTA: EVANKELINEN LÄHETYSYHDISTYS ELY RY

Kirkkovaltuusto on päättänyt, että Pirkkalan seurakunta antaa talousarvioavustuksena Evankelinen lähetisyhdistys ELY ry:lle vuonna 2025 yhteensä 10 192 euroa. Kuluva vuosi on ensimmäinen, kun Pirkkalan seurakunta tukee Evankelisen lähetisyhdistyksen työtä. Evankelinen lähetisyhdistys on vuonna 2008 perustettu Suomen evankelisluterilaisen kirkon virallinen lähetysjärjestö.

Koska Pirkkalan seurakunta tukee taloudellisesti Evankelisen lähetisyhdistyksen työtä, on perusteltua solmia sopimus yksittäisen nimikkolähetin tai nimikkokohteen kanssa. Seurakunta on pyytänyt Evankeliselta lähetisyhdistykseltä esitystä nimettävästä nimikkolähetistä tai -kohteesta.

Seurakunta sai kolme vaihtoehtoa nimikkolähetistä tai -kohteesta:

- Lähetystyön asiantuntija, pastori Joona Toivanen. Työ ulkomailla kohdistuu Kaakkois-Aasiaan. Lisäksi toimii yhdistyksen ulkomaantyyntöjen asiantuntijana
- Pastori ja lähetystyöntekijä Oiva Hujanen. Työskentelee lähetystyöntekijänä ja aluepastorina Virossa
- Sambian Lusakassa toimiva LTCS-koulu

Lähetystyön asiantuntija Joona Toivanen esitteli kansainvälisen toiminnan ja diakoniatyön vastuuryhmälle ELY:n työtä ja mahdollisia nimikkolähettejä ja -kohdetta 23.4.2024.

Vastuuryhmän toiveena oli saada ELY:n työlle tutuksi tulevat kasvot. Joona Toivasella on hyvät mahdollisuudet vierailla Pirkkalassa ja pitää yhteyttä seurakuntaan. Lisäksi Toivasen työn tavoitteena on aloittaa ELY:n lähetystyö Kaakkois-Aasiassa.

Kansainvälisen työn ja diakonian vastuuryhmä esittää, että Pirkkalan seurakunnan uudeksi nimikkolähetiksi Evankelinen lähetisyhdistys ELY ry:n kautta valitaan lähetystyön asiantuntija, pastori Joona Toivanen.

Kirkkoherran esitys:

Kirkkoneuvosto valitsee Pirkkalan seurakunnan nimikkolähetiksi lähetystyön asiantuntijan, pastori Joona Toivasen. Sopimuksen vuosittainen kannatussumma on 10 000 euroa. Sopimus astuu voimaan, kun Pirkkalan seurakunta ja Evankelinen lähetisyhdistys ELY ry ovat allekirjoittaneet sen. Pirkkalan seurakunnan puolesta sopimuksen allekirjoittaa kirkkoherra.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

111 § ERO LUOTTAMUSTOIMESTA/WILLBERG MAURI

Pirkkalan seurakunnan kirkkovaltuutettu Mauri Willberg anoo 13.4.2025 päivättyllä ilmoituksellaan eroa luottamustoimesta henkilökohtaisista syistä.

KL 9 luvun 4 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Saman luvun 6 §:ssä todetaan, että eron myöntämisestä päättää se toimielin, joka on valinnut luottamushenkilön. Seurakuntavaaleilla valittua luottamushenkilöä koskevan päätöksen tekee kuitenkin se toimielin, jonka jäsen luottamushenkilö on.

Kirkkoherran esitys:

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että

- 1) kirkkovaltuusto myöntää Mauri Willbergille eron kirkkovaltuuston jäsenyydestä
- 2) kirkkovaltuusto toteaa, että kirkkovaltuuston jäseneksi Mauri Willbergin tilalle kirkkovaltuuston varsinaiseksi jäseneksi nousee vaalituloksen mukaisesti varavaltuutettu Markus Katajisto.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

112 § KAATUNEITTEN MUISTOPÄIVÄN SEPPELEENLASKIJAT

Kaatuneitten muistopäivää vietetään sunnuntaina 18.5.2025 ja Vanhassa kirkossa klo 12.00 järjestetään hartaushetki, jonka yhteydessä on seppeleenlaskut Pirkkalan seurakunnan hautausmaalla. Seurakunta laskee seppeleet yhdessä kunnan edustajien kanssa. Seppeleet lasketaan sankarihaudalle, Karjalaan jääneiden muistomerkille sekä sisällissodan uhrien muistomerkille.

Kirkkoherran esitys:

Kirkkoneuvosto valitsee kaatuneitten muistopäivän hartaushetkeen Pirkkalan Vanhalle kirkolle 18.5.2025 klo 12.00 seurakunnan edustajiksi kolme luottamushenkilöä.

Päätös:

Kaatuneitten muistopäivän hartaushetkeen Vanhalle kirkolle 18.5.2025 klo 12.00 seurakunnan edustajiksi valittiin Riitta Kuismanen, Petri Laiho ja Mervi Mustakoski.

113 § KIRKKOVALTUUSTON PÄÄTÖSTEN LAILLISUUSVALVONTA

Kirkkolain 3 luvun 11 §:n mukaan: ”Kirkkoneuvosto ei saa panna kirkkovaltuuston päätöstä täytäntöön, jos se on tehty virheellisessä järjestyksessä, kirkkovaltuusto on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muutoin lainvastainen. Asia on viipymättä saatettava kirkkovaltuuston uudelleen käsiteltäväksi.”

Kirkkoherran esitys:

Kirkkoneuvosto toteaa, että kirkkovaltuuston 8.4.2025 pidetyn kokouksen 2/2025 pöytäkirjan päätöksiä ei ole tehty virheellisessä järjestyksessä, kirkkovaltuusto ei ole ylittänyt toimivaltaansa tai päätökset eivät ole muutoin lainvastaisia. Kirkkovaltuuston kokouksen 2/2025 päätökset ovat laillisia ja täytäntöönpanokelpoisia.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

114 § TESTAMENTTI SEURAKUNNALLE

Pirkkalan seurakunnalle on osoitettu liitteenä olevan testamentin mukainen perintö. Käytännössä seurakunta saa Pirkkalassa sijaitsevasta Asunto Oy Pirkkalan Suvilinnan olevan huoneiston osakkeiden myynnistä jäljelle jäävät varat sen jälkeen, kun pesän varoista on maksettu hautajais-, pesänselvitys- ja perunkirjotuskulut. Lisäksi testamentissa on toivomus, että varoista osoitetaan määräraha 30 vuoden haudanhoitomaksuihin. Jäljelle jäävät varat menevät Pirkkalan seurakunnalle diakoniatyöhön yksinäisten ja varattomien vanhusten auttamiseen.

Kun seurakunnalle on osoitettu testamentti tai lahjoitus, jossa määritellään sen käyttötarkoitus, seurakunnassa ensin arvioidaan määritellyn käyttötarkoituksen toteuttamismahdollisuudet. Mikäli seurakunnalla on mahdollisuus toteuttaa käyttötarkoitus ja muut mahdolliset ehdot, kirkkoneuvosto tekee päätöksen testamentin vastaanottamisesta.

Perintöomaisuuden selvittyä tarkasti seurakunnan tulee perustaa erityiskattainen rahasto ja varata siitä määräraha perinnönjättäjän 30 vuoden haudanhoitomaksuihin. Rahaston varallisuuden käytöstä tehtävä suunnitelma (rahastosääntö), jonka kirkkovaltuusto käsittelee ja hyväksyy.

Rahastosäännössä määritellään mm. rahaston nimi, käyttötarkoitus, kuka tai mikä hallintoelin tekee päätökset rahaston käyttötavoista ja mahdollisesta varojen sijoittamisesta, kenellä on oikeus käytännössä toimia tehtyjen päätösten mukaan ja mitä rahaston varoille tehdään, jos alkuperäinen käyttötarkoitus on mahdoton tai tarpeeton.

Rahaston perustamisesta ja rahastosäännöstä tehdään myöhemmin esitys, kun perinnönjako on toteutettu.

Talousjohtajan esitys:

Kirkkoneuvosto päättää ottaa vastaan testamentin mukaisen perinnön ja talousjohtaja palkkaa perintöasiaa hoitamaan siihen soveltuvan asianajotoimiston.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

Kirkkoneuvosto antaa tehtäväksi kansainvälisen toiminnan ja diakoniatyön vastuuryhmälle testamenttivarojen käyttötarkoituksen suunnittelun. Esitystä pyydetään kirkkoneuvoston lokakuun kokoukseen mennessä.

115 § VASTUU- JA TYÖRYHMIEN MUISTIOT

Puheenjohtajan esitys:

Kirkkoneuvosto keskustelee ja merkitsee tiedoksi esillä olleet muistiot:

- ✓ Johtoryhmä 6/2025 (3.4.2025)
- ✓ Johtoryhmä 7/2025 (30.4.2025)
- ✓ Kansainvälisen toiminnan ja diakoniatyön vastuuryhmä 1/2025 (23.4.2025)
- ✓ Lotjan ylläpitötyöryhmä 1/2025 (24.3.2025)
- ✓ Pieni työntekijäkokous 3/2025 (20.3.2025)
- ✓ Seurakuntapuheenjohtajisto ja hallinto 2/2025 (28.4.2025)

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

116 § KIRKKOHERRAN PÄÄTÖKSET

Kirkkoherralla on oikeus tehdä viranhaltijapäätöksiä. Kirkkoneuvoston päätöksellä kirkkoherran viranhaltijapäätöksistä pidetään luetteloa, joka esitetään kirkkoneuvoston pöytäkirjassa. Tämä käytäntö tukee päätöksenteon avoimuutta. Päätökset lähetetään sähköisesti kirkkoneuvoston jäsenille muun liitemateriaalin yhteydessä ja kirjataan pöytäkirjaan tiedoksi.

Kirkkoherran päätösluettelo:

- 16/2025 Alennus tilavuokrasta (UW)
- 17/2025 Alennus tilavuokrasta (VM-H)
- 18/2025 Ohjelma- ja turvallisuusvastaava (JG)
- 19/2025 Vapautus tilavuokrasta
- 20/2025 Vapautus tilavuokrasta
- 21/2025 Palkaton vapaa (PH)
- 22/2025 Kesäkanttorin valinta
- 23/2025 Alennus tilavuokrasta (LF)
- 24/2025 Viranhoitomääräyksen pyytäminen (PP)
- 25/2025 Pirkkalan seurakunnan edustaja Suomen Pipliaseuran vuosikokoukseen
- 26/2025 Pirkkalan seurakunnan edustaja Medialähetys Sanansaattajien kevätkokoukseen
- 27/2025 Papin palkkio (PR)
- 28/2025 Papin palkkio (AK)

Puheenjohtajan esitys:

Kirkkoneuvosto merkitsee kirkkoherran tekemät päätökset tiedoksi.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

117 § TALOUSJOHTAJAN PÄÄTÖKSET

Talousjohtajalla on oikeus tehdä viranhaltijapäätöksiä. Kirkkoneuvoston päätöksellä talousjohtajan viranhaltijapäätöksistä pidetään luetteloa, joka esitetään kirkkoneuvoston pöytäkirjassa. Tämä käytäntö tukee päätöksenteon avoimuutta. Päätökset lähetetään sähköisesti kirkkoneuvoston jäsenille muun liitemateriaalin yhteydessä ja kirjataan pöytäkirjaan tiedoksi.

Talousjohtajan päätösluettelo:

- 15/2025 Lotjan keittiökalustohankinta
- 16/2025 Kokemuslisä (henkilöstöasia, ei-julkinen)
- 17/2025 Korvaus sijaistehtävistä (henkilöstöasia, ei-julkinen)

Puheenjohtajan esitys:

Kirkkoneuvosto merkitsee talousjohtajan tekemät päätökset tiedoksi.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

118 § MUUT ESILLE TULEVAT ASIAT

Kirkkoneuvoston jäsenillä on mahdollisuus esittää ehdotuksia asioista, joita he toivovat neuvoston käsittelevän.

Puheenjohtajan esitys:

Kuullaan kokouksessa.

Päätös:

Keskusteltiin seuraavista aiheista:

- Perheneuvonnan tilanne
 - Evankelinen Lähetisyhdistys ELY ry:n kesäjuhlien järjestäminen Pirkkalassa kesäkuussa 2026
 - Loukonlahden asema-kaavamuutos (nro 281)
 - kirkkoneuvoston tutustuminen Vanhan kirkon, Pappilan, Pihlajaniemen ja Uittamon alueisiin (ruokailu Pappilan rantatuvalla) torstaina 11.9.2025 klo 16 alkaen
-

119 § ILMOITUSASIAT

Puheenjohtajan esitys:

Merkitään tiedoksi seuraavat:

- Tampereen aluekeskusrekisterin yhteistyöryhmän kokousmuistio 1/2025 (26.3.2025) sekä kustannusten jakolaskelmaliite
- Laskennalliset kulttuuriperintökulut 2023–2024

Kirkkohallituksen yleiskirjeet:

(lue tarkemmin osoitteesta: evl.fi/plus/paatoksenteko/kirkkohallitus/kirkkohallituksen-yleiskirjeet)

13/2025 Esitykset pro ecclesia –mitalin ja ritarikuntien kunniamerkkien saajiksi itsenäisyyspäivänä 2025

14/2025 Seurakuntien kokeilutoiminnan avustukset vuonna 2025 haettavana 31.8.2025 mennessä

15/2025 Kansallinen veteraanipäivä 27.4.2025

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

120 § SEURAAVAT KOKOUKSET

Kevään 2025 aikataulu

Kirkkovaltuusto:

ti	20.5.	klo18.00	Pirkkalan kirkossa
----	-------	----------	--------------------

Kirkkoneuvosto:

ti	3.6.	klo 17.30	Kerhotila Kapsäkissä
----	------	-----------	----------------------

Syksyn 2025 aikataulu

Kirkkovaltuusto:

to	9.10.	klo 18.00	Pirkkalan kirkossa
to	11.12.	klo 18.00	Pirkkalan kirkossa

Kirkkoneuvosto:

to	28.8.	klo 17.30	Pirkkalan kirkossa
pe	26.9.	klo 17.30	Lotjan tuvalla
to	30.10.	klo 17.30	Seurakunnan toimistojen kokoushuoneessa
to	27.11.	klo 17.30	Seurakunnan toimistojen kokoushuoneessa

Kirkkoherran esitys:

Merkitään tiedoksi kokousaikataulu.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

121 § OIKAISUVAATIMUS JA VALITUSOSOITUS

Puheenjohtajan esitys:

Kirkkoneuvosto käsittelee oikaisuvaatimusohjeen ja valitusosoituksen. Oikaisuvaatimusohje ja valitusosoitus ovat liitteenä.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

122 § KOKOUKSEN PÄÄTÖS

Puheenjohtajan esitys:

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös:

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 20.38.