



**Pöytäkirja
2/2026**

Pirkkalan seurakunta

KIRKKONEUVOSTO

19.2.2026 klo 17.30

**Pirkkalan seurakunnan
toimistojen kokoustilat
Suupantie 10,
33960 Pirkkala**

Sisällysluettelo

30 §	Kokouksen avaus	41
31 §	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	41
32 §	Läsnäolo- ja puheoikeuden myöntäminen	41
33 §	Pöytäkirjan tarkastajien valinta.....	42
34 §	Asioiden käsittelyjärjestyksen hyväksyminen	42
35 §	Nuorten vaikuttajaryhmän esittäytyminen	43
36 §	Talousarvion ylitykset 2025	45
37 §	Toimintakertomus ja tilinpäätös 2025	46
38 §	Hautausmaan uurnahautojen sulatus ja kaivu.....	47
39 §	Tuija-aidanteen poisto hautausmaalla.....	48
40 §	Naistenmatkantien asemakaavan muutos (nro 268)	49
41 §	Rakentamisen suunnittelupalveluiden puitesopimusjärjestely vuosille 2026–2028 (2029–2030).....	51
42 §	Paikallinen järjestelyerä 1.5.2026	60
43 §	Palkka- ja palvelusihteerin valinta	61
44 §	Seurakuntapastorin rekrytointi	64
45 §	Viransijaisen seurakuntapastorin rekrytointi.....	67
46 §	Johtava kanttori	70
47 §	Vastuu-, työ- ja muiden ryhmien muistiot.....	72
48 §	Kirkkoherran päätökset.....	72
49 §	Talousjohtajan päätökset.....	73
50 §	Muut esille tulevat asiat.....	73
51 §	Ilmoitusasiat.....	74
52 §	Seuraavat kokoukset	75
53 §	Oikaisuvaatimus ja valitusosoitus	75
54 §	Kokouksen päätös.....	75

KOKOUSTIEDOT

Kokousaika	torstai 19.2.2026 klo 17.30–20.11
Kokouspaikka	Pirkkalan seurakunnan toimistojen kokoushuone Suupantie 10, 33960 Pirkkala
Läsnä olleet jäsenet	Törmänen Tuomo, puheenjohtaja Laiho Petri, varapuheenjohtaja Ahonen Taavi, Eeva Uskalin varajäsen Kuismanen Riitta, Markku Kuusjärven varajäsen, 35 §- klo 17.52 alk. Mustakoski Mervi Ollila Tuija Pellikka Eero Seilo Marja-Leena, Janina Kulmasen varajäsen Söderholm-Laakso Heli
Poissa	Uskali Eeva Kulmanen Janina Kuusjärvi Markku
Muut läsnäolijat	Jääskeläinen Elina, kirkkovaltuuston puheenjohtaja Keränen Niina, kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja Elomaa Pekka, talousjohtaja Majamäki Reetta-Liisa, kokouksen sihteeri, hallinnon asiantuntija Salminen Ville, nuorisotyönohjaaja 30–35 § klo 18.05 asti Salmela Anniina, nuorten vaikuttajaryhmän puheenjohtaja 30–35 § klo 18.05 asti Pyykönen Santeri, nuorten vaikuttajaryhmän varapuheenjohtaja 30–35 § klo 18.05 asti Rajala Arvo, nuorten vaikuttajaryhmän jäsen 30–35 § klo 18.05 asti
Kokousasiat	Kokouksessa käsiteltiin 30–54 §.
Nähtävillä olo	Kokouksen pöytäkirja pidetään nähtävillä seurakunnan yleisessä tietoverkossa ajalla 20.2.–16.3.2026.

Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus

TUOMO TÖRMÄNEN
.....
Tuomo Törmänen
puheenjohtaja

REETTA-LIISA MAJAMÄKI
.....
Reetta-Liisa Majamäki
sihteeri

Pöytäkirjantarkastus Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.
Pirkkalassa 19.2.2026

MARJA-LEENA SEILO
.....
Marja-Leena Seilo
pöytäkirjantarkastaja

MERVI MUSTAKOSKI
.....
Mervi Mustakoski
pöytäkirjantarkastaja

30 § KOKOUKSEN AVAUS

Kirkkoneuvoston puheenjohtajana toimii virkansa puolesta kirkkoherra, joka avaa kokouksen ja pitää alkuhartauden.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

31 § KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Kirkkojärjestyksen mukaan kirkkoneuvoston kokouksen kutsuu koolle puheenjohtaja kirkkoneuvoston päättämällä tavalla.

Kirkkoneuvoston päätöksen mukaisesti kutsu on lähetettävä ensisijaisesti sähköisesti viisi päivää ennen kokousta. Hallintosäännön mukaisesti kutsu voidaan lähettää sähköisesti ja kutsuun liitetään esityslista liitteineen.

Seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä (KL 10 luku 15 §).

Kokouskutsu ja esityslista liitteineen on lähetetty 13.2.2026.

Puheenjohtajan esitys:

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

32 § LÄSNÄOLO- JA PUHEOIKEUDEN MYÖNTÄMINEN

Kirkkoneuvosto kuulee kohdassa 35 § nuorten vaikuttajaryhmän jäseniä ja nuorisotyönohjaaja Ville Salmista, joille myönnetään läsnäolo- ja puheoikeus.

Puheenjohtajan esitys:

Läsnäolo- ja puheoikeus myönnetään osallistujalistan mukaisesti.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

33 § PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJIEN VALINTA

Puheenjohtajan esitys:

Pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan osallistujalistauksen mukaisesti Marja-Leena Seilo ja Mervi Mustakoski sekä varalle Tuija Ollila.

Pöytäkirja tarkastetaan kokouksen jälkeen.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

34 § ASIOIDEN KÄSITTELYJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

Puheenjohtajan esitys:

Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä.

Samalla todetaan, että esityslistalla olevissa asioissa ja niiden valmistelussa on huomioitu ja arvioitu lapsivaikutukset (KJ 10 luku 4 §).

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

35 § NUORTEN VAIKUTTAJARYHMÄN ESITTÄYTYMINEN

Kirkkoneuvosto 1/2026 22.1.2026 19 § Nuorten vaikuttajaryhmän puheenjohtajan ja jäsenten toteaminen vuodelle 2026

Pirkkalan seurakunnan hallintosäännön (10 §) mukaan nuorten vaikuttajaryhmän tehtävänä on olla mukana asioiden valmistelussa ja osallistua seurakunnan toiminnan suunnitteluun ja toteutukseen. Nuorten vaikuttajaryhmä tekee aktiivista yhteistyötä nuorisotyön vastuuryhmän kanssa.

Lisäksi vaikuttajaryhmän jäsenet voivat edustaa seurakuntaa kirkollisissa, yhteiskunnallisissa ja paikallisissa yhteistyöfoorumeissa.

Hallintosäännön (5 §) mukaan nuorten vaikuttajaryhmään kuuluu 4–8 jäsentä, joiden on kirkkojärjestyksen 10 luvun 5 §:n mukaisesti oltava alle 29-vuotiaita konfirmoituja kirkon jäseniä. Nuorten vaikuttajaryhmän jäsenet valitaan vaaleilla joulukuussa nuorten tapahtumassa. Vaikuttajaryhmän toimikausi on yksi kalenterivuosi.

Kirkkoherran esitys:

Kirkkoneuvosto vahvistaa nuorten vaikuttajaryhmän jäsenet ja puheenjohtajan vuodelle 2026.

Kirkkoneuvosto toteaa lisäksi, että kirkkoneuvoston puheenjohtaja kutsuu tarvittaessa nuorten vaikuttajaryhmän puheenjohtajan tai hänen nimeämänsä nuorten vaikuttajaryhmän jäsenen kirkkoneuvoston kokoukseen.

Kirkkoneuvosto toteaa, että seurakunnan työryhmissä toimiville nuorten vaikuttajaryhmän jäsenille maksetaan kokouspalkkio, jos nuori on työryhmän täysivaltainen jäsen. Mikäli nuorten vaikuttajaryhmän edustajalla on ainoastaan läsnäolo- ja puheoikeus, kokouspalkkiota ei makseta.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

Kirkkoneuvostolle ilmoitettiin, että nuorten vaikuttajaryhmään kuuluvat vuonna 2026 Rasmus Anttila, Irene Hildén, Senni Hildén, Senni Nyman, Santeri Pyykönen, Arvo Rajala, Pekka Rajala, Anniina Salmela ja Lili Väisänen. Puheenjohtajaksi he ovat valinneet Anniina Salmelan ja varapuheenjohtajaksi Santeri Pyykösen.

Kirkkoneuvosto pyytää tarkentamaan kokoonpanoa. Nuorten vaikuttajaryhmän tulee nimetä keskuudestaan varajäsen edellä

mainitusta joukosta, jotta hallintosäännön edellyttämä ryhmän koko toteutuu.

Kirkkoherra on pyytänyt nuorten vaikuttajaryhmää esittäytymään kirkkoneuvostolle ja keskustelemaan ajankohtaisista nuoriin liittyvistä asioista.

Kirkkoherran esitys:

Kirkkoneuvosto kuulee nuorten vaikuttajaryhmän esittäytymisen ja kirkkoherra esittelee nuorten vaikuttajaryhmän toiminnan yleisiä periaatteita. Kirkkoneuvosto keskustelee nuorten vaikuttajaryhmän jäsenten kanssa ajankohtaisista asioista. Lisäksi kirkkoneuvosto toteaa, että Rasmus Anttila on nuorten vaikuttajaryhmän päätöksen mukaisesti vaikuttajaryhmän varajäsen.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

36 § TALOUSARVION YLITYKSET 2025

Talousarvion sitovuustaso on kirkkovaltuustolle talousarvion pääluokkataso ja investointiosassa yli 200.000 euron hankkeissa hankekohtainen. Talousarvion sitovuustaso on kirkkoneuvostolle pääsääntöisesti pääluokkataso. Tästä poikkeuksen tekee hallinnon ja seurakunnallisen toiminnan pääluokka, joiden sitovuustaso on tehtäväaloittain. Ennen tilinpäätöksen hyväksymistä tulee kirkkoneuvoston hyväksyä nämä ylitykset vuodelle 2025.

Talousarvio on ylitetty vain hallinnon pääluokassa (3,5 %, 23 263 €) sekä muuttamassa kustannuspaikassa. Tilikauden tulos on kokonaisuudessa 133 218,69 euroa talousarviossa ennustettua parempi ja pääluokkien 1–4 yhteenlaskettu tulos ilman rahoitustoimea alittaa talousarvion 259 314 eurolla.

Hallinnon pääluokassa ylityksen taustalla merkittävin syy oli työterveyshuollon kustannusten raju kasvu; +46 236 euroa budjettiin nähden ja edelliseen kauteenkin kasvua 32 276 euroa (40,9 %). Siinä taustalla mm. työpaikkaselvitysten määrä, sairauspoissaolot ja ennen kaikkea työterveyspalvelujen hinnoittelun merkittävä kasvu ja palvelujen aiempaa laaja käyttö. Kaikkien tehtäväalojen työterveyskulut kirjataan siis hallinnon pääluokkaan. Työterveyspalvelut kilpailutettiin 2025 vuoden aikana ja palveluntoimittaja vaihtuu 1.4.2026, mikä tulee näkymään myös kustannusten alentumisena tulevaisuudessa.

Rahoitustoimen ylijäämätavoite alitettiin 126 351 eurolla (6,3 %), vaikka kirkollisverotuloissa ylitettiin ensimmäisen kerran viiden miljoonan raja (5 033 204 €). Verotulot kasvoivat huomattavasti ennusteita heikommin. Rahoitustuottojen budjetin ylitys 45 941 eurolla lievensi rahoitustoimen tavoitteen alitusta.

Poistojen budjetoinnissa isoin virhe syntyi, kun ei huomattu Kirkkoveräjän vuoden 2004 suuren saneerauksen poistoerien päättymistä jo vuonna 2024, jolloin poistojen määrä pieneni oleellisesti tilinpäätöksessä 2025. Kokonaisuudessa poistot ovat 93 467 euroa alle talousarvion. Poistot kasvavat runsaasti Pappilan päärakennuksen valmistumisen myötä tilinpäätöksessä 2026.

Ylitykset pääluokkien 1–4 tehtäväaloilla ovat euromäärältään vähäisiä. Liitteessä ylitykset on selvitetty tarkemmin.

Talousjohtajan esitys:

Kirkkoneuvosto hyväksyy liitteen mukaiset talousarvion ylitykset ja esittää kirkkovaltuustolle, että kirkkovaltuusto hyväksyy hallinnon pääluokan ylityksen.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

37 § TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

Alustava toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2025 on liitteenä. Tilinpäätöksen laajempi esittely on kirkkoneuvoston kokouksessa 26.3.2026, jonka jälkeen toimintakertomus ja tilit jätetään tilintarkastajille tarkastettavaksi ja lähetetään kirkkovaltuuston hyväksyttäväksi.

Alustava tilinpäätös esittää tilikauden tulokseksi -74 995,29 euroa ja poistoeron kirjauksen jälkeen 52 290,31 euron alijäämää vuodelle 2025, kun talousarviossa vuodelle 2025 esitettiin 185 509,00 euron alijäämää. Alijäämä on siten 133 218,69 euroa talousarviossa ennustettua vähäisempi.

Talousarvio on ylitetty vähäisesti (3,5 %, 23 263 €) vain hallinnon pääluokassa. Rahoitustoimen tavoite alitettiin 126 351 euroa, vaikka kirkollisveroennätys tulikin. Tilikauden ylitykset on käsitelty erillisessä pykälässä.

Kirkkoherran esitys:

Kirkkoneuvosto käsittelee Pirkkalan seurakunnan vuoden 2025 toimintakertomukset.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

38 § HAUTAUSMAAN UURNAHAUTOJEN SULATUS JA KAIVUU

Hautausmaakatselmustyöryhmän kokouksessa 5.2.2026 keskusteltiin hautausmaan uurnahautojen sulatus- ja kaivuuasiasta. Todettiin, että nykytilanteessa on syytä etsiä säästömahdollisuuksia ja järkevöittää toimintaa. Uurnahaudan pinta-ala on n. 33 x 33 cm ja käytetyn sulattimen koko 100 x 100 cm. Sulatus polttaa koko neliön kasvillisuuden kuoliaaksi, nurmikon ja mahdolliset istutukset. Kovilla pakkasilla sähkön kulutus on huimaa ja vähälumisuus lisää sähkönkulutusta, kun lunta ei saada tilkitsemään sulattimen reunoja epätasaisessa maastossa.

Uurna voidaan jättää maksutta seurakunnan säilytettäväksi (4–5 kk). Uurnat säilytetään Pirkkalan Vanhassa kirkossa. Hautausmaakatselmustyöryhmä päätti täten esittää kirkkoneuvostolle uurnahautauksien siirtämistä sulan maan ajalle, kuten monissa seurakunnassa on jo toimittu.

Talousjohtajan esitys:

Kirkkoneuvosto päättää hautausmaakatselmustyöryhmän esityksen mukaisesti, että uurnahautauksia tehdään ainoastaan sulan maan ajalla.

Uurna voidaan jättää maksutta seurakunnan säilytettäväksi (4–5 kk). Uurnat säilytetään Pirkkalan Vanhassa kirkossa.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

39 § TUIJA-AIDANTEEN POISTO HAUTAUSMAALLA

Pirkkalan hautausmaan vanhalla puolella lohkojen C ja D välissä on iäkäs tuija-aidanne. Hannes-myrsky halkaisi rivin sisäosista yhden tuijan. Tuijat ovat kasva-neet ylisuuriksi ja niissä on paljon lahoa. Osa omaisista toivoo näiden ylisuurien pensaiden poistoa.

Tuijien alla ei kasva mitään, istutusalue on paljaalla maalla. Alue on 2 metriä le-veä ja 18 metriä pitkä.

Samassa rivissä oleva koivu on myös poistettava, jotta uusilla pensailla/puilla on mahdollisuus kasvuun. Tuijat on syytä kaataa hyvissä ajoin ennen pesintäkauden alkua.

Asiaa on käsitelty hautausmaakatselmustyöryhmässä 5.2.2026. Tuijien tilalle is-tutettaisiin kolme pylväspihlajaa ja koko väliin noin metrin korkuinen pensasto, kustannus noin 730 euroa.

Talousjohtajan esitys:

Kirkkoneuvosto päättää hautausmaatyöryhmän esityksen mukaisesti, että tuija-aidanne poistetaan ennen pesintäkauden alkua ja tehdään uudet istutukset.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

40 § NAISTENMATKANTIEN ASEMAKAAVAN MUUTOS (NRO 268)

Pirkkalan kunta laatii asemakaavan muutosta Naistenmatkan korttelin 700 tontille 1 ja korttelin 701 tontille 1 sekä korttelin 702 tontille 1, joka sijoittuu Suupan torialueelle sekä liikekiinteistöön, osoitteissa Suupantori 4 ja Suupantie 8. Asemakaavan muutoksen tavoitteena on mahdollistaa alueen tiivistäminen ja laadukas toriympäristö.

Asemakaavalaajennuksen valmisteluaineisto (Luonnos) pidetään nähtävillä 28.1.2026 –27.2.2026 Pirkkalan kunnan asiointipisteessä osoitteessa Viistokuja 3 sekä kunnan kotisivuilla www.pirkkala.fi. Valmisteluaineistosta (MRA 30 §) voi jättää nähtävillä oloaikana mielipiteen ja alustavan lausunnon. Mielipiteet ja lausunnot pyydetään toimittamaan osoitteeseen Pirkkalan kunta, kirjaamo, PL 1001, 33961 Pirkkala tai sähköpostitse osoitteeseen kirjaamo@pirkkala.fi.

Talousjohtajan mielestä asemakaavamuutoksessa ongelmallisin kohta on korkeimman rakennuksen sijoitus Valtentorin kiinteistön läheisyyteen nykyiselle parkkipaikalle. Kyseisellä kunnan tontilla on olemassa rasite pysäköintipaikoista Valtentorin kiinteistön asiakastarpeisiin. Valtentorin kiinteistöllä puolestaan on rasitteita viereisten tornitalojen asukkaiden pysäköintiin sekä ulko- ja sisäpysäköintipaikoissa. Seurakunnalla on kohtuu hyvin pysäköintipaikkoja työntekijöiden käyttöön Valtentorin kiinteistössä, mutta asiakkaat joutuvat käyttämään kunnan tontin pysäköintialuetta. Siinä vaiheessa, kun kaavassa esitetyn korkean rakennuksen työmaa perustetaan, hankaloituu merkittävästi seurakunnan työntekijä- ja asiakaspysäköinti. Valtentorin kiinteistöissä toimivien kauppojen osalta toimintaedellytykset heikkenevät varsin oleellisesti, joten heidän kannaltaan tilanne on seurakuntaa paljon huonompi. Seurakunnan ja Valtentorin kiinteistöyhtiön täytyisi siten edellyttää, että kaavoituksessa huomioidaan asiakaspysäköinti vähintään suunnitellun pysäköintitalon yhteydessä. Esimerkiksi Sale-kaupan osalta pysäköintitalo ei välttämättä ole riittävän hyvä korvaava ratkaisu.

Vaikuttaa kuitenkin siltä, että pysäköintiongelmaan ei vielä ainakaan lähivuosina jouduttaisi, koska korkein rakennus lienee viimeisin vaihe hankkeessa. Tämä mahdollistaa selvitysaikaa sekä Suupan alueen kaavan jatkokehittämiseen Valtentorin kiinteistön osalta sekä Valtentorissa nyt toimivien yhteisöjen uudelleen sijoittumisesta Pirkkalassa. Tällä hetkellä ei tosin vielä ole tiedossa esimerkiksi seurakunnan osalta soveltuvia vuokratiloja tai rakennushankkeita.

Valtentorin kiinteistössä sijaitsevat nykyiset yli 500 neliön toimistotilat ovat seurakunnan kannalta erinomaiset ja mitään tarvetta uusiin tiloihin ei siten ole. Valtentorin kiinteistöyhtiö on perustettu vuonna 2000, joten tiloilla on vielä runsaasti teknistä käyttöikää. Seurakunnan tiloja on myös laajennettu ja saneerattu pariin kertaan, viimeksi seurakuntatoimiston osalta vuonna 2017.

Seurakunta on kuitenkin valmis siirtymään uusiin tiloihin aikanaan, mikäli se on taloudellisesti mahdollista ja järkevää. Muutoksessa voidaan hyvän suunnittelun kautta toimistoneliöiden tarvetta pienentää jopa noin sata neliötä. Talousjohtajan mielestä kaavoituksessa esitetylle korkeiden rakennusten ryppäälle parempi sijainti olisi ollut Valtentorin kiinteistö, jolloin kaavassa nyt esitettyyn sijaintiin saisi pienemmän asuin-, liike- ja toimistotilarakennuksen, josta seurakunta voisi ostaa tilat. Muutto tapahtuisi tuolloin ns. kannettavat kainalossa muutaman kymmenen metrin etäisyydelle. Korkeat rakennukset Valtentorin tontilla eivät myöskään varjostaisi torialuetta niin paljon kuin nyt kaavassa esitettyssä mallissa. Onko auringon kiertoa tai merkitystä torialueella huomioitu suunnitelmassa? Lisäksi Valtentorissa olevat lämpimät maanalaiset autopaikat pystyisi kenties integroimaan rakennukseen ja niistä (ja rakennuksesta) saataisiin myös kulkuyhteys viereiseen parkkihalliin, mikä helpottaisi alueen merkittävimmän rakennuksen logistiikkaa ja nostaisi osakkeiden arvoa. Talousjohtajan silmään myös alueen arkkitehtuurinen kokonaisuus näyttäisi paremmalta ja muutos olisi torialueelle myös hyväksi.

[268, Naistenmatkan asemakaavan muutos - Pirkkala](#)

Talousjohtajan esitys:

Kirkkoneuvosto käy keskustelun aiheesta, linjaa asiaa sekä antaa kirkkoherralle ja talousjohtajalle valtuudet lausunnon antamiseen Pirkkalan kunnalle Naistenmatkan asemakaavan muutoksesta (nro 268).

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

Todettiin, että Taavi Ahonen, Riitta Kuismanen ja Petri Laiho poistuivat kokouksesta tämän pykälän käsittelyn ajaksi, koska ovat yhteisöjääviysperusteella esteellisiä (Pirkkalan kunnan luottamushenkilöitä).

41 § RAKENTAMISEN SUUNNITTELUPALVELUIDEN PUITESOPIMUSJÄRJESTELY VUOSILLE 2026–2028 (2029–2030)

Valmistelijat: hankinta-asiantuntija Marja Mäntylä (Tampereen seurakuntayhtymä), tilapalvelupäällikkö Petri Salminen (Tampereen seurakuntayhtymä), kiinteistöjohtaja Heikki Päätaalo (Tampereen seurakuntayhtymä)

Esittelijä: talousjohtaja Pekka Elomaa, puh. 0500 677 163.

Tampereen ev. lut. seurakuntayhtymän kiinteistöpalvelut on valmistellut rakentamisen suunnittelupalveluiden puitesopimusjärjestelyä. Puitejärjestelyn kilpailutuksessa oli mukana Tampereen hiippakunnan kaikki seurakunnat. Jokainen mukana ollut seurakuntatalous muodostaa oman hankintayksikön, tekee oman hankintapäätöksen sekä solmii sopimukset valittujen kumppaneiden kanssa.

Järjestelyn tarkoituksena on saada erikseen nimetyille palvelukokonaisuuksille (osa-alueet) puitesopimuskumppanit, joilta määriteltyjä hankintoja sopimuskauden aikana voidaan tehdä. Puitejärjestelyn sisällä toimittajavalinta tapahtuu siten, että osa-alueittain määritellyn rajan (15.000 euroa) alittavat työt voidaan tilata suoraan soveltuvimmaksi katsotulta kumppanilta. Rajan ylittävät työt hankitaan kevennetyllä kilpailutuksella eli minikilpailutuksella osa-alueen sopimuskumppaneiden kesken. Hankintayksiköllä on kuitenkin aina oikeus tehdä minikilpailutus tai laajempi kilpailutus hankinnan arvosta riippumatta. Lisäksi vaativiin, suojeltuihin tai kulttuurihistoriallisesti arvokkaisiin kohteisiin liittyen tilaajalla on oikeus edellyttää erityisosaamista. Näiden kohteiden osalta tilaaja varaa oikeuden hankkia palveluita erikseen myös kokonaan erillisellä menettelyllä. Vastavalla tavalla tilaajalla on oikeus kilpailuttaa isommat hankkeet erillisellä menettelyllä.

Puitejärjestelyyn valitaan pää- ja arkkitehtisuunnittelun osa-alueeseen 8 toimijaa, muihin 5 toimijaa/osa-alue. Valittavien palveluntuottajien kanssa laaditaan erilliset sopimukset. Valmisteltu sopimusluonnos on ollut mukana kilpailutusmateriaalissa.

Tarjouksia pyydettiin sopimuskaudelle 1.4.2026–31.3.2028 (2 vuotta). Puitejärjestelyä voidaan haluttaessa jatkaa yhdellä kahden vuoden optiolla 31.3.2030 asti.

Hankinnassa palveluntarjoaja on voinut tarjota joko yhteen, useaan tai halutesaan kaikkiin osa-alueisiin. Palveluntarjoaja voi tulla valituksi yhden, useamman tai kaikkien osa-alueiden toimittajaksi.

Hankittavina kokonaisuuksina ovat:

- Pää- ja arkkitehtisuunnittelu

- Arkkitehtisuunnittelu - alueiden suunnittelu ja kiinteistökehitys
- LVII-suunnittelu
- Sähkösuunnittelu
- Rakennesuunnittelu
- Automaatiosuunnittelu
- Geosuunnittelu
- AV- ja akustiikkasuunnittelu
- Valaistussuunnittelu
- Sisustussuunnittelu

Hankinta ylitti kokonaisuutena EU-kynnysarvon. Hankintamenettelyksi valittiin avoin menettely. Tarjouspyyntö on julkaistu 30.11.2025 Hilmassa sekä 1.12.2025 TED:issä. Tarjoukset tuli jättää 15.1.2026 klo 15.00 mennessä.

Tarjouspyynnöstä julkaistiin kaksi korjausilmoitusta. Ensimmäisessä korjausilmoituksessa lisättiin puuttunut nimetyn asiantuntijan referenssilomakkeen lataus. Ilmoitus julkaistiin Hilmassa ja TED:issä 3.12.2025. Toinen korjausilmoitus julkaistiin Hilmassa ja TED:issä 4.12.2025. Jälkimmäisessä korjausilmoituksessa tehtiin useampi korjaus:

- Sähkösuunnittelusta ja LVII-suunnittelusta poistettu kysymys pätevyydestä poikkeuksellisen vaativiin kohteisiin.
- AV- ja akustiikkasuunnitteluun lisätty kohta, jossa voi valita tarjoaako yritys AV- vai akustiikkasuunnittelua (myös molemmat voi valita)
- Tarjoaja voi tulla hyväksytyksi kaikissa 10 osa-alueessa.
- Täsmennetty valittavien kumppaneiden määrän osalta niin, että määrää voidaan laajentaa 5 kumppanista niin, että jokaiseen suunnittelualaan on vähintään 2 kumppania.

Kaikille yhteisinä soveltuvuusvaatimuksina edellytettiin vähintään kolmen vuoden kokemusta vastaavista töistä. Lisäksi tarjoajalla tuli olla ympäristösuunnitelma tai vastaava. Dokumentointi- ja yhteydenpitokieli on suomi.

Kaikissa hankittavissa palveluissa sovelletaan lisäksi seuraavia periaatteita:

Matka-ajasta ei makseta aikaan perustuvaa korvausta. Matkakustannuksina korvataan yleisen kilometrikorvaustason mukaisina, kuitenkin enintään 50 km/käynti.

Vertailuperusteena on halvin hinta.

Pyydetyistä yksikköhinnoista muodostettiin tarjouspyynnössä kerrotulla painotuksella osa-aluekohtainen vertailuhinta. Hankintayksikkö käsittelee tarjousten sisältämät yksikköhinnat liikesalaisuuksina.

Tarjousten avaustilaisuus oli 16.1.2026 klo: 13.00. Vertailuun valittuja tarjouksia tuli määräaikaan mennessä yhteensä 85 kpl. Kaikki saadut tarjoukset hyväksyttiin.

Kahteen osa-alueeseen (LVIJ-suunnittelu ja sähkösuunnittelu) valittiin puitejärjestelyyn 6 palveluntuottajaa, koska sijalle 5 saatiin kaksi vertailuhinnaltaan samanarvoista tarjousta.

Tarjouspyyntö ja osa-aluekohtaiset valittavien kumppaneiden vertailutaulukot ovat liitteenä.

Osa-alueittain puitesopimuskumppaneiksi esitetään valittavaksi seuraavat palvelutarjoajat (suluissa tulleiden tarjousten määrä):

- Pää- ja arkkitehtisuunnittelu (43)

Arkkitehtitoimisto NOAN Oy (638 €)

Insinööritoimisto Polartek Oy (652 €)

Nyman arkkitehdit Oy (662 €)

JADA Oy (692 €)

Arkkitehtitoimisto Arkviiri Oy (693 €)

Okulus Oy (694 €)

Arkkitehtitoimisto Tähti-set Oy (698 €)

Kohina Oy (719 €)

- Arkkitehtisuunnittelu - alueiden suunnittelu ja kiinteistökehitys (31)

Arkkitehtitoimisto NOAN OY (638 €)

Arkkitehtitoimisto Arkviiri Oy (693 €)

Arkkitehtuuritoimisto Jaakko Nieminen Oy (727 €)

OOPEAA arkkitehdit (738 €)

Arcadia Oy (743 €)

- LVII-suunnittelu (17)

Insinööritoimisto Erkki Leskinen Oy (200 €)

LamPlan Oy (205 €)

Hepacon Oy (218 €)

FCG Rakennettu Ympäristö Oy (219 €)

Ideastructura Oy (221 €)

Sustera Oy (221 €)

- Sähkösuunnittelu (22)

Suunnitteluliiga Oy (176 €)

ALTEN Finland Oy (191 €)

Ruukki Talotekniikka Oy (195 €)

Insinööritoimisto Leo Maaskola Oy (205 €)

Hepacon Oy (218 €)

Rejlers Rakentaminen Oy (218 €)

- Rakennesuunnittelu (19)

Insinööritoimisto Polartek Oy (652 €)

FCG Rakennettu Ympäristö Oy (670 €)

Rakennussuunnittelu Widgren Oy (705 €)

INTEC Structures Oy (714 €)

Espoon Rakennesuunnittelu Oy (744 €)

- Automaatiosuunnittelu (14)

Insinööritoimisto Erkki Leskinen Oy (200 €)

LamPlan Oy (205 €)

Hepacon Oy (218 €)

FCG Rakennettu Ympäristö Oy (219 €)

Ideastructura Oy (221 €)

- Geosuunnittelu (6)

Geosolver Oy (202 €)

Taratest Oy (227 €)

GeoPro Consulting Oy (267 €)

A-Insinöörit Suunnittelu Oy (270 €)

Sitowise Oy (270 €)

- AV- ja akustiikkasuunnittelu (7)

Rejlers Rakentaminen Oy (AV) (238 €)

Granlund Oy (AV) (252 €)

Ramboll Finland Oy (Akustiikka) (257 €)

Sitowise Oy (Akustiikka) (261 €)

Sweco Finland Oy (AV) (269 €)

- Valaistussuunnittelu (19)

Suunnitteluliiga Oy (176 €)

ALTEN Finland Oy (191 €)

Ruukki Talotekniikka Oy (195 €)

Insinööritoimisto Leo Maaskola Oy (205 €)

Design2b Interior Oy (216 €)

- Sisustussuunnittelu (27)

Protest Design Oy (170 €)

Arkkitehtitoimisto NOAN OY (177 €)

Kohina Oy (200 €)

Arkkitehtitoimisto Tähti-set Oy (201 €)

Arkkitehtitoimisto Arkviiri Oy (202 €)

Lapsivaikutusten arviointi

Puitesopimuskumppaneiden valinnalla ei ole suoria lapsivaikutuksia.

Vastuullisuusarviointi

Kilpailutuksessa soveltuvuusvaatimuksena on huomioitu Euroopan unionin ja Yhdistyneiden kansakuntien pakotteisiin liittyvä lainsäädäntö ja toimielinpäätökset, Hankintalainmukaiset poissulkemisperusteet sekä vaadittu Tilaajavastuulainmukaiset selvitykset yhteiskuntavelvoitteiden hoitamisesta.

Talousjohtajan esitys:

Talousjohtaja esittää kirkkoneuvostolle, että

- 1) valitaan Pirkkalan seurakunnan Rakentamisen suunnittelupalveluiden puitesopimuskumppaneiksi sopimuskaudelle 1.4.2026–31.3.2028 (optio-kausi 1.4.2028–31.3.2030) osa-alueittain seuraavat palveluntarjoajat:

- Pää- ja arkkitehtisuunnittelu

Arkkitehtitoimisto NOAN Oy

Insinööritoimisto Polartek Oy

Nyman arkkitehdit Oy

JADA Oy

Arkkitehtitoimisto Arkviiri Oy

Okulus Oy

Arkkitehtitoimisto Tähti-set Oy

Kohina Oy

- Arkkitehtisuunnittelu - alueiden suunnittelu ja kiinteistökehitys

Arkkitehtitoimisto NOAN OY

Arkkitehtitoimisto arkviiri Oy

Arkkitehtuuritoimisto Jaakko Nieminen Oy

OOPEAA arkkitehdit

Arcadia Oy

- LVII-suunnittelu

Insinööritoimisto Erkki Leskinen Oy

LamPlan Oy

Hepacon Oy

FCG Rakennettu Ympäristö Oy

Ideastructura Oy

Sustera Oy

- Sähkösuunnittelu

Suunnitteluliiga Oy

Alten Finland Oy

Ruukki Talotekniikka Oy

Insinööritoimisto Leo Maaskola Oy

Hepacon Oy

Rejlers Rakentaminen Oy

- Rakennesuunnittelu

Insinööritoimisto Polartek Oy

FCG Rakennettu Ympäristö Oy

Rakennussuunnittelu Widgren Oy

INTEC Structures Oy

Espoon Rakennesuunnittelu Oy

- Automaatiosuunnittelu

Insinööritoimisto Erkki Leskinen Oy

LamPlan Oy

Hepacon Oy

FCG Rakennettu Ympäristö Oy

Ideastructura Oy

- Geosuunnittelu

Geosolver Oy

Taratest Oy

GeoPro Consulting Oy

A-Insinöörit Suunnittelu Oy

Sitowise Oy

- AV- ja akustiikkasuunnittelu

Rejlers Rakentaminen Oy (AV)

Granlund Oy (AV)

Ramboll Finland Oy (Akustiikka)

Sitowise Oy (Akustiikka)

Sweco Finland Oy (AV)

- Valaistussuunnittelu

Suunnitteluliiga Oy

ALTEN Finland Oy

Ruukki Talotekniikka Oy

Insinööritoimisto Leo Maaskola Oy

Design2b Interior Oy

- Sisustussuunnittelu

Protest Design Oy

Arkkitehtitoimisto NOAN OY

Kohina Oy

Arkkitehtitoimisto Tähti-set Oy

Arkkitehtitoimisto Arkviiri Oy

- 2) laaditaan valittujen kumppaneiden kanssa kilpailutuksen liitteen mukaiset sopimukset
- 3) valtuutetaan talousjohtaja Pekka Elomaa allekirjoittamaan sopimukset Pirkkalan seurakunnan puolesta.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

42 § PAIKALLINEN JÄRJESTELYERÄ 1.5.2026

Kirkon virka- ja työehtosopimuksen allekirjoituspöytäkirjassa todetaan paikallisesta järjestelyerästä seuraavaa:

Seurakunnan on käytettävä paikallisena järjestelyenä yleisen palkkausjärjestelmän piirissä olevien viranhaltijoiden ja kuukausipalkkaisten työntekijöiden peruspalkkasummasta 0,5 prosenttia peruspalkkojen tarkistuksiin 1.5.2026 lukien. Palkantarkistusten toteuttamisesta on käytävä pääsopimuksen 13 §:n mukaiset täytäntöönpanoneuvottelut ja seurakunnan toimivaltaisen viranomaisen on tehtävä asiaa koskeva päätös 1.4.2026 mennessä. Neuvotteluissa on pyrittävä yksimielisyyteen siitä, miten palkantarkistukset kohdennetaan. Kohdennettavilla palkantarkistuksilla on pyrittävä toteuttamaan seurakunnan palkkakilpailukyvyyn turvaamisen paikallisia tarpeita. Mikäli yksimielisyyttä järjestelyerän kohdentamisesta yleisen palkkausjärjestelmän piirissä olevalle henkilöstölle ei saavuteta, järjestelyerän kohdentamisesta päättää työnantaja. Järjestelyerä lasketaan yleisen palkkausjärjestelmän peruspalkkojen toteutuneesta vuoden 2025 palkkasummasta.

Summa lasketaan yleisen palkkausjärjestelmän peruspalkkojen toteutuneesta vuoden 2025 palkkasummasta. Pirkkalan seurakunnassa tuo peruspalkkojen vuoden palkkasumma oli 1 643 755,24 €, joten käytettävissä olevan järjestelyerän suuruus on 8 218,78 €.

Pirkkalan seurakunnassa Kirkon alat ry:n ja Juko ry:n edustajat ovat tehneet yhteisen esityksen paikallisen järjestelyerän käytöstä. Esityksen mukaan järjestelyerä käytetään palkkausjärjestelmän ”Kasvava seurakunta” erityiseen osaan kaikille toistaisessa työsuhteessa oleville viranhaltijoille ja työsuhteisille työntekijöille. Täten erityinen osa korottuu noin 13 euroa/kk. Palkkatyöryhmä käsitteli järjestöjen esityksen 11.2.2026 ja päätti esittää järjestelyerän käytön järjestöjen esittämällä tavalla kirkkoneuvostolle.

Talousjohtajan esitys:

Kirkkoneuvosto päättää, että paikallinen järjestelyerä käytetään palkkausjärjestelmän ”Kasvava seurakunta” erityiseen osaan 1.5.2026 alkaen kaikille toistaisessa työsuhteessa oleville viranhaltijoille ja työsuhteisille työntekijöille (ei koske kirkkoherraa ja talousjohtajaa). Käytettävissä olevan järjestelyerän suuruus on 8 218,78 €. ”Kasvava seurakunta” erityistä osaa korotetaan 13 €/kk.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

43 § PALKKA- JA PALVELUSIHTTEERIN VALINTA

Kirkkoneuvosto 9/2025 27.11.2025 219 § Taloustoimiston uuden työntekijän rekrytointi

Talousjohtaja on käynyt keskusteluja taloustoimiston tulevaisuudesta taloussihteerin ylimmän mahdollisen eläkeiän eli eroamisiän lähestyessä. Taloustoimistossa on tällä hetkellä täysiaikainen hallinnon asiantuntijan työsuhde ja 80 %:n osa-aikainen kirjanpitäjän työsuhde ja täysiaikainen taloussihteerin virka. Virkasuhteita on aiemmin linjattu muutettavan työsuhteiksi muutostilanteissa. Seurakuntatoimistossa on lisäksi seurakuntasihteerin virka ja toimistonhoitaja virka. Talousjohtaja ja kirkkoherra ovat käyneet keskusteluja myös seurakunta- ja taloustoimiston yhteistyön laajentamisen mahdollisuuksista ja resurssitarpeista.

Rekrytoinnin onnistumiseksi ja työtehtäviin perehdyttämiseksi uuden taloustoimiston työntekijän valintaprosessi on aloitettava tämän kirkkoneuvoston kokouksen päätöksellä. Seuraava neuvoston kokous on vasta tammikuun loppupuoletta. Kirkkoneuvoston on lisäksi aikanaan esittävä kirkkovaltuustolle, että nykyinen taloussihteerin virka lakkautetaan, kun nykyinen tehtävässä toimiva viranhaltija jää eläkkeelle.

Taloustoimistoon ei haeta siis uutta taloussihteerin virkaa täytettäväksi vaan muodostetaan työsuhde, jonka tehtävät ovat pääsääntöisesti samat kuin nykyisellä viranhaltijalla. Tehtävän nimike jätetään vielä auki, koska neuvottelu taloustoimiston ja seurakuntatoimiston mahdollisesta tehtävien jaosta on vielä kesken. Valintatyöryhmä on kuitenkin perustettava välittömästi ja rekrytointiprosessi saatava käyntiin niin, että työntekijä saadaan perehdytykseen viimeistään maaliskuussa 2026. Tehtävän hakua varten tulee olla tiedossa tehtävänimike, tehtävänkuvaus ja tehtävän vaativuusryhmä. Tehtävään valinta olisi hyvä tehdä kirkkoneuvoston kokouksessa jo 22.1.2026 tai viimeistään 19.2.2026.

Talousjohtajan esitys:

Kirkkoneuvosto päättää nimetä valintatyöryhmän, joka valmistelee taloustoimiston uuden työsuhteisen henkilön hakua ja täyttöä.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

Kirkkoneuvosto valitsi taloustoimiston työntekijän valintatyöryhmään Taavi Ahosen, Niina Keräsen, Riitta Kuismasen, Reetta-Liisa Majamäen ja puheenjohtajaksi Pekka Elomaan.

--- --- ---

Kirkkoneuvosto 1/2026 22.1.2026 13 § Eläkkeelle siirtyminen/taloussihteeri

Pirkkalan seurakunnan pitkäaikainen taloussihteeri Pirjo Lappalainen on jättänyt tiistaina 13.1.2026 irtisanoutumisilmoituksen eläkkeelle siirtymisen johdosta 1.6.2026 lukien. Lappalaisen viimeinen virassaolopäivä on 31.5.2026. Ilmoitus irtisanoutumisesta on liitteenä.

Talousjohtajan esitys:

Kirkkoneuvosto merkitsee tiedoksi taloussihteeri Pirjo Lappalaisen irtisanoutumisilmoituksen eläkkeelle siirtymisen johdosta 1.6.2026 lukien.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

Palkka- ja palvelusihteerin hakuilmoitus julkaistiin 13.1.2026 Kirkkorekryssä. Hakuaika päättyi 25.1.2026 klo 23:59. Tehtävään haki määräaikaan mennessä yhteensä 52 henkilöä. Yhteenveto hakijoista liitteenä.

Kirkkoneuvoston valitsema ja tehtävän täyttöä valmisteleva työryhmä on kokoonnutnut 22.12.2025, 29.1.2026, 3.2.2026 ja 5.2.2026, joista muistiot liitteenä. Rekrytointiprosessi on esitetty muistioissa. Liitteenä myös tehtävänkuvaus ja työpaikkailmoitus sekä hakijaluettelo. Työryhmä kutsui 3.2. ja 5.2.2026 pidettyihin haastatteluihin seuraavat yhdeksän henkilöä: *[nimet poistettu]*.

Työryhmän esitys kirkkoneuvostolle:

Palkka- ja palvelusihteerin työsuhteeseen valitaan Tea Murtomäki, 1. varasijalle *[nimi poistettu]* ja 2. varasijalle *[nimi poistettu]*.

Työryhmän perustelu:

Hakija Tea Murtomäki oli useista hyvistä hakijoista tehtävään soveltuvin koulutuksen ja työkokemuksen perusteella. Työryhmä vakuuttui työhaastattelun perusteella Tea Murtomäen hyvästä soveltuvuudesta tehtävään.

Tea Murtomäellä on vastaavista tehtävistä hyvin kokemusta ja on lisäksi ylläpitänyt ja kehittänyt tehtävään soveltuvaa osaamista myös työvuosien aikana.

Työpaikkailmoituksen mukaisesti työ on aloitettava viimeistään 1.4.2026 alkaen. Talousjohtaja neuvottelee valitun kanssa työn aloittamisesta maaliskuun aikana niin, että työntekijälle saadaan riittävä perehdytysjakso nykyisen työntekijän kanssa.

Talousjohtajan esitys:

Kirkkoneuvosto päättää työryhmän esityksen mukaisesti, että palkka- ja palvelusihteerin työsuhteeseen valitaan Tea Murtomäki ja 1. varasijalle *[nimi poistettu]* ja 2. varasijalle *[nimi poistettu]*.

Työsuhteessa on kuuden kuukauden koeaika. Työ on aloitettava viimeistään 1.4.2026 alkaen. Valitun tulee esittää hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan ja tieto evankelisluterilaisen kirkon jäsenyydestä. Palkkaus on vaativuusryhmän 502 mukainen. Mahdollisesta kokemuslisästä talousjohtaja tekee viranhaltijapäätöksen esitettyjen työtodistusten perusteella. Toistaisessa työsuhteessa maksetaan lisäksi ”kasvava seurakunta” erityinen osa.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

--- --- ---

Tauko klo 19.08–19.15

--- --- ---

44 § SEURAKUNTAPASTORIN REKRYTOINTI

Kirkkoneuvosto 9/2025 27.11.2025 220 §: Seurakuntapastoreiden rekrytointi

Syksyn 2025 aikana Pirkkalan seurakuntaan on rekrytoitu kaksi vakituista seurakuntapastoria, jotka aloittavat viroissaan 1.1.2026. Kevään 2026 aikana edessä on yhden uuden vakituisen seurakuntapastorin rekrytointi. Uuden kansainväliseen työhön, monikulttuuriseen työhön ja aikuistyöhön painottuvan seurakuntapastorin tulisi aloittaa virassaan 1.5.2026. Rekrytointityöryhmän on tarpeellista aloittaa virantäytön valmistelut jo joulukuussa 2025.

Kirkkoherra on keskustellut virantäytön aikataulusta notaari Hannu Laukkosen kanssa ja suunnitelmana on, että ilmoittautumisaika virkaan alkaisi heti loppiaisen jälkeen. Kirkkoneuvosto antaisi suunnitelman mukaan lausuntonsa virkaan ilmoittautuneista tuomiokapitulille helmikuun 2026 kokouksessaan.

Kesäkuussa 2025 kirkkoneuvosto nimesi rekrytointityöryhmän valmistelevaan syksyllä 2025 tapahtuneita seurakuntapastoreiden rekrytointeja. Olisi tarkoituksenmukaista, että sama työryhmä valmistelisi vuonna 2026 tapahtuvat seurakuntapastoreiden rekrytoinnit.

Kirkkoherran esitys:

Kirkkoneuvosto

1) jatkaa vuonna 2025 valitun seurakuntapastoreiden rekrytointityöryhmän toimikautta vuodelle 2026 seurakuntapastoreiden rekrytointeja varten ja nimeää työryhmään edelleen työryhmän puheenjohtajaksi ja koollekutsujaksi kirkkoherran sekä jäseniksi Taavi Ahosen, Markku Kuusjärven, Petri Laihon, Mervi Mustakosken ja Tuija Ollilan.

2) valtuuttaa kirkkoherran kutsumaan työryhmään henkilökunnan edustajan/edustajat.

3) valtuuttaa kirkkoherran tarvittaessa kutsumaan työryhmään nuorten vaikuttajaryhmän edustajan/edustajat.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

Ilmoittautumisaika seurakuntapastorin virkaan päättyi perjantaina 23.1.2026 klo 16.00. Virkaan ilmoittautui määräaikaan mennessä yhteensä 16 henkilöä.

Ilmoittautuneista pappeja oli seitsemän. Virkaan ilmoittautuneiden ansiovertailu on liitteenä.

Kirkkoneuvoston nimeämä virantäyttöä valmisteleva rekrytointiryhmä on kokoon-tunut käsittelemään viran täyttämistä 8.12.2025, 27.1.2026 ja 9.2.2026. Rekry-tointiryhmän muistiot ovat liitteenä. Rekrytointiprosessi on esitetty yksityis-kohtaisesti muistioissa.

Rekrytointiryhmä kutsui 9.2.2026 pidettyihin haastatteluihin neljä virkaan ilmoit-tautunutta pappia. Haastateltavien valinnan perusteena oli haastatteluun kut-suttujen työkokemus seurakuntatyöstä pappina sekä muita hakijoita laajempi ja syvällisempi kokemus ja osaaminen kansainvälisestä työstä ja aikuistyöstä. Haastatteluihin kutsutuilla oli hakemisten perusteella muita virkaan ilmoittautu-neita vahvempi motivaatio toimia Pirkkalan seurakunnan kansainvälisen työn ja aikuistyön pappina.

Rekrytointiryhmä haastatteli haastatteluun kutsutut maanantaina 9.2.2026. Jokaiselle haastateltavalle varattiin aikaa 45 minuuttia ja esitettiin samat kysy-mykset. Lisäksi jokaisella haastateltava oli kolme etukäteistehtävää. Rekrytointi-työryhmä oli yksimielinen esityksestään eikä nähnyt tarpeelliseksi pisteyttää haastateltuja.

Hakuilmoituksen perusteella seurakuntapastorin virassa korostuvat seuraavat asiat:

- kokemus ja taito yleisen seurakuntatyön, jumalanpalveluselämän ja kirkollisten toimitusten osalta
 - kyky tehdä työtä kaikenikäisten seurakuntalaisten kanssa
 - valmius tehdä leirityötä (mm. rippukoulutyö)
 - hyvät sosiaaliset taidot
 - taito tehdä moniammatillista yhteistyötä
 - luonteva ja avarakatseinen kristillisuus
 - englannin kielen taito / kielitaito
 - kokemus kansainvälisyydestä ja monikulttuurisuudesta
 - taito ja kyky tehdä kansainvälistä ja monikulttuurillista työtä
 - taito ja kyky tehdä aikuistyötä
-

Rekrytointityöryhmä päätti esittää yksimielisesti, että kirkkoneuvosto esittäisi Tampereen hiippakunnan tuomiokapitulille nimitettäväksi Pirkkalan seurakunnan seurakuntapastorin virkaan 1.5.2026 lukien ensisijaisesti pastori Maria Schmandtia ja toissijaisesti pastori *[nimi poistettu]*. Haastatelluista Schmandt ja *[nimi poistettu]* vastaavat parhaiten hakuilmoituksessa määritellyjä kriteerejä. Schmandtin laaja ja pitkäaikainen kansainvälinen työkokemus nostaa hänet haastatelluista vahvimaksi ehdokkaaksi Pirkkalan seurakunnan kansainvälisen työn ja aikuistyön papiksi. Lisäksi Schmandtilla on kokemusta lähetyssihteerin työstä ja haastattelun perusteella vahvin motivaatio tehtävää kohtaan. Pastori *[nimi poistettu]* pitkästä työkokemuksesta huolimatta hänen osaamisensa ei vastannut viran vaatimuksia.

Kirkkoherran esitys:

Kirkkoneuvosto pyytää Tampereen hiippakunnan tuomiokapitulilta viranhoito-määräystä Pirkkalan seurakunnan seurakuntapastorin virkaan pastori Maria Schmandtille 1.5.2026 lukien esittelytekstistä ilmenevin perustein. Jos pastori Schmandt kieltäytyy ottamasta virkaa vastaan, kirkkoneuvosto pyytää viranhoito-määräystä toissijaisesti pastori *[nimi poistettu]*. Kirkkoneuvosto esittää tuomio-kapitulille, että virantäytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Lisäksi kirkkoneuvosto toteaa, että virkaan valitun tulee esittää hyväksyttävä todistus terveydentilastaan sekä nähtäväksi rikosrekisterilain 6 § 2 mom. mukainen rikos-rekisteriote.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

45 § VIRANSIJAISEN SEURAKUNTAPASTORIN REKRYTOINTI

Kirkkoneuvosto 9/2025 27.11.2025 220 §: Seurakuntapastoreiden rekrytointi

Syksyn 2025 aikana Pirkkalan seurakuntaan on rekrytoitu kaksi vakituista seurakuntapastoria, jotka aloittavat viroissaan 1.1.2026. Kevään 2026 aikana edessä on yhden uuden vakituisen seurakuntapastorin rekrytointi. Uuden kansainväliseen työhön, monikulttuuriseen työhön ja aikuistyöhön painottuvan seurakuntapastorin tulisi aloittaa virassaan 1.5.2026. Rekrytointityöryhmän on tarpeellista aloittaa virantäytön valmistelut jo joulukuussa 2025.

Kirkkoherra on keskustellut virantäytön aikataulusta notaari Hannu Laukkosen kanssa ja suunnitelmana on, että ilmoittautumisaika virkaan alkaisi heti loppiaisen jälkeen. Kirkkoneuvosto antaisi suunnitelman mukaan lausuntonsa virkaan ilmoittautuneista tuomiokapitulille helmikuun 2026 kokouksessaan.

Kesäkuussa 2025 kirkkoneuvosto nimesi rekrytointityöryhmän valmistelemaan syksyllä 2025 tapahtuneita seurakuntapastoreiden rekrytointeja. Olisi tarkoituksenmukaista, että sama työryhmä valmistelisi vuonna 2026 tapahtuvat seurakuntapastoreiden rekrytoinnit.

Kirkkoherran esitys:

Kirkkoneuvosto

1) jatkaa vuonna 2025 valitun seurakuntapastoreiden rekrytointityöryhmän toimikautta vuodelle 2026 seurakuntapastoreiden rekrytointeja varten ja nimeää työryhmään edelleen työryhmän puheenjohtajaksi ja koollekutsujaksi kirkkoherran sekä jäseniksi Taavi Aho-sen, Markku Kuusjärven, Petri Laihon, Mervi Mustakosken ja Tuija Ollilan.

2) valtuuttaa kirkkoherran kutsumaan työryhmään henkilökunnan edustajan/edustajat.

3) valtuuttaa kirkkoherran tarvittaessa kutsumaan työryhmään nuorten vaikuttajaryhmän edustajan/edustajat.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

Ilmoittautumisaika seurakuntapastorin viransijaisuuteen ajalle 13.4.2026–22.2.2027 päättyi tiistaina 27.1.2026 klo 12.00.

Viransijaisuuteen ilmoittautui määräaikaan mennessä yhteensä yksitoista henkilöä. Ilmoittautuneista kaksi oli pappeja. Viransijaisuuteen ilmoittautuneiden ansiovertailu on liitteenä.

Kirkkoneuvoston nimeämä virantäyttöä valmisteleva rekrytointiryhmä on kokoonnutut käsittelemään viransijaisuuden täyttämistä 8.12.2025, 27.1.2026 ja 10.2.2026. Rekrytointiryhmän muistiot ovat liitteenä. Rekrytointiprosessi on esitetty yksityiskohtaisesti muistioissa.

Rekrytointiryhmä kutsui 10.2.2026 pidettyihin haastatteluihin viisi viransijaisuuteen ilmoittautunutta. Kutsutuista *[nimi poistettu]* ja *[nimi poistettu]* olivat pappeja, Joni Riihonen teologian maisteri sekä *[nimi poistettu]* ja *[nimi poistettu]* kevään aikana teologian maisteriksi valmistuvia. *[nimi poistettu]* ja *[nimi poistettu]* valinnan perusteena on heidän kokemuksensa seurakuntatyöstä pappina. Heillä on mm. kokemusta rippikoulutyöstä. *[nimit poistettu]* valinnan perusteena on heidän motivaationsa ja valmiutensa toimia pappina sekä tehdä rippikoulu- ja nuorisotyötä. Heillä on rippikoulu- ja nuorisotyötä tukevaa kokemusta.

[Nimi poistettu] ilmoitti sähköpostitse kirkkoherralle perjantaina 6.2.2026, ettei ole käytettävissä Pirkkalan seurakunnan vs. seurakuntapastoriksi.

Rekrytointiryhmä haastatteli haastatteluun kutsutut tiistaina 10.2.2026. Jokaiselle haastateltavalle varattiin aikaa 30 minuuttia ja esitettiin samat kysymykset. Lisäksi jokainen haastateltava oli varautunut pitämään haastattelun aluksi lyhyen nuorten varttikirkon hartauspuheen. Rekrytointiryhmä oli yksimielinen esityksestään eikä nähnyt tarpeelliseksi pisteyttää haastateltuja.

Hakuilmoituksen perusteella seurakuntapastorin viransijaisuudessa korostuvat seuraavat asiat:

- kiinnostus perusseurakuntatyötä kohtaan
- kyky toimia luontevasti lasten, nuorten ja nuorten aikuisten kanssa
- taito ja kyky jumalanpalveluselämää ja kirkollisia toimituksia kohtaan
- kokemus, taito ja kyky rippikoulutyöhön
- kokemus, taito ja kyky nuorisotyöhön ja nuorten aikuisten työhön
- valmius leirityöhön
- hyvät sosiaaliset taidot
- yhteistyökyky
- luonteva ja avarakatseinen kristillisuus

Rekrytointityöryhmä päätti esittää yksimielisesti, että kirkkoneuvosto esittäisi Tampereen hiippakunnan tuomiokapitulille nimitettäväksi Pirkkalan seurakunnan seurakuntapastorin viransijaisuuteen ensisijaisesti teologian maisteri Joni Riihosen. Jos Riihonen ei ottaisi viransijaisuutta vastaan, rekrytointityöryhmän näkemyksen mukaan viransijaisuuteen tulisi nimittää ensisijaisesti filosofian maisteri *[nimi poistettu]* ja toissijaisesti pastori *[nimi poistettu]*. Rekrytointityöryhmän näkemyksen mukaan Riihonen on hakukriteereihin peilattuna soveltuvin seurakuntapastorin viransijaisuuteen. Haastatelluista Riihosella ja *[nimi poistettu]* oli muita haastateltavia vahvempi motivaatio nuoriso- ja rippikoulutyötä kohtaan. Riihosella ja *[nimi poistettu]* on kyky kohdata ja toimia nuorten kanssa. Kaikilla haastateltavilla on kiinnostus, motivaatio ja kyky jumalanpalveluselämää ja yleistä seurakuntatyötä kohtaan. Riihosella ja *[nimi poistettu]* on haastattelun perusteella haastatelluista parhaimmat edellytykset toimia Pirkkalan seurakunnan vs. seurakuntapastorina.

Tampereen hiippakunnan seuraava pappisvihkimys järjestetään helluntaina 24.5.2026. Joni Riihonen voi toimia Pirkkalan seurakunnassa seurakuntateologina 13.4.–23.5.2026 kirkkoherran erikseen tekemällä viranhaltijapäätöksellä.

Kirkkoherran esitys:

Kirkkoneuvosto pyytää Tampereen hiippakunnan tuomiokapitulilta viranhoitomääräystä Pirkkalan seurakunnan seurakuntapastorin viransijaisuuteen teologian maisteri Joni Riihoselle ajalle 24.5.2026–22.2.2027 esittelytekstistä ilmenevin perustein. Lisäksi kirkkoneuvosto esittää pyynnön, että Riihonen vihittäisiin pappisvirkaan Tampereen hiippakunnan seuraavassa pappisvihkimyksessä. Jos Riihonen kieltäytyy ottamasta viransijaisuutta vastaan, kirkkoneuvosto pyytää viranhoidtomääräystä ensisijaisesti filosofian maisteri *[nimi poistettu]* ja toissijaisesti pastori *[nimi poistettu]*.

Kirkkoneuvosto esittää tuomiokapitulille, että virantäytössä noudatetaan neljän kuukauden koeaikaa. Lisäksi kirkkoneuvosto toteaa, että viransijaisuuteen valitun tulee esittää hyväksyttävä todistus terveydentilastaan sekä nähtäväksi rikosrekisterilain 6 § 2 mom. mukainen rikosrekisteriote.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

46 § JOHTAVA KANTTORI

Pirkkalan seurakunnassa ei ole aikaisemmin ollut johtavaa kanttoria. Kanttoreiden esihenkilönä on tähän saakka toiminut kirkkoherra, mikä ei ole ollut toimiva ratkaisu nykyisen eikä aikaisempienkaan kirkkoherrojen aikana. Aikaisemman kahden kanttorin sijaan syyskuusta 2025 lähtien seurakunnassa on työskennellyt kolme kanttoria. Kolmen kanttorin tiimissä on luontevaa ja tarkoituksenmukaista, että yksi kanttoreista on johtava kanttori. Johtavan kanttorin esihenkilönä toimii kirkkoherra ja johtava kanttori on muiden kanttoreiden esihenkilö. Tähän saakka monia periaatteessa johtavalle kanttorille kuuluneita vastuita on hoitanut kanttori Liisa Aaltola.

Kanttori Liisa Aaltola, kirkkoherra ja talousjohtaja tarkastelivat ja päivittivät yhteistyössä 9.2.2026 kanttorien tehtävänkuvauksia niin, että ne vastaavat nykyistä tehtävänjakotilannetta. B-kanttorien Sofia Harju ja Anu Neuvonen osalta Liisa Aaltola käy vielä tehtäväkuvauksista keskustelun pääsiäiseen mennessä, jonka jälkeen tehtävänkuvaukset tuodaan palkkatyöryhmään tiedoksi (palkkavaikutuksia ei ole odotettavissa).

Seurakunnassa on aiemmin linjattu, että kolmesta kanttorista yhden olisi hyvä olla ns. johtava kanttori. Nykyiset kanttorit ovat kaikki ns. B-kanttoreita (kanttori, B-taso). Muutoksen jälkeen kanttorien esihenkilö on kirkkoherran sijasta johtava kanttori, jonka tehtävänä on musiikkitoiminnan johtaminen ja kehittäminen.

Johtava kanttori kuuluu johtoryhmään ja hänellä on esihenkilötehtävien lisäksi vastuu toimintasuunnitelman, talousarvion ja toimintakertomuksen laadinnasta ja seurannasta. Muu kanttorien toiminta kuuluu myös tehtävään erillisen tehtävänjaon mukaisesti.

Yleensä johtavan kanttorin virka on määritelty seurakunnissa vaativuusryhmään 602 ja vaativuustasona on ollut useimmiten A-taso. Tehtävänkuvauksen päivytyksen jälkeen johtavana kanttorina toimivan kanttorin vaativuusryhmä on 602, joka muutos on hyväksyttävä kirkkoneuvostossa. Tehtävänkuvauksen päivytyksen jälkeen johtavan kanttorin peruspalkka on 1.3.2026 alkaen 602 vähimmäispalkka 3 912,00 euroa (601; 3 310,39 €), jonka lisäksi tulevat vielä ”kasvava seurakunta” erityinen osa, kokemuslisä ja mahdollinen suorituslisä. Muutoksella vaikutus myös kokemuslisään, joka nousee 436 eurosta 513,50 euroon (+ 77,50 euroa/kk). Aiempi vaativuuslisä 62,19 euroa poistuu tässä yhteydessä Liisa Aaltolan kohdalla vaativuusryhmän noston vuoksi.

Liitteenä päivitetty johtavan kanttorin tehtävänkuvaus.

Myöhemmin seurakunnassa on syytä harkita johtavan kanttorin viran muuttamista B-virasta A-viraksi.

Kirkkoherran esitys:

Kirkkoneuvosto päättää, että 20.2.2026 lukien toistaiseksi kanttori Liisa Aaltola toimii Pirkkalan seurakunnan johtavana kanttorina. Johtavan kanttorin palkkaus on vaativuusryhmän 602 mukainen.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

47 § VASTUU-, TYÖ- JA MUIDEN RYHMIEN MUISTIOT

Puheenjohtajan esitys:

Kirkkoneuvosto keskustelee ja merkitsee tiedoksi esillä olleet muistiot:

- ✓ Hautausmaakatselmustyöryhmä 1/2026 (5.2.2026)
- ✓ Johtoryhmä 2/2026 (28.1.2026)
- ✓ Jumalanpalveluselämän ja musiikkityön vastuuryhmä 1/2026 (5.2.2026)
- ✓ Kansainvälisen toiminnan ja diakoniatyön vastuuryhmä 1/2026 (27.1.2026)
- ✓ Kouluikäistyön ja perhetoiminnan vastuuryhmä 1/2026 (15.1.2026)
- ✓ Nuorisotyön vastuuryhmä 1/2026 (20.1.2026)
- ✓ Nuorten vaikuttajaryhmä 1 /2026 (21.1.2026)

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

48 § KIRKKOHERRAN PÄÄTÖKSET

Kirkkoherralla on oikeus tehdä viranhaltijapäätöksiä. Kirkkoneuvoston päätöksellä kirkkoherran viranhaltijapäätöksistä pidetään luetteloa, joka esitetään kirkkoneuvoston pöytäkirjassa. Tämä käytäntö tukee päätöksenteon avoimuutta. Päätökset lähetetään sähköisesti kirkkoneuvoston jäsenille muun liitemateriaalin yhteydessä ja kirjataan pöytäkirjaan tiedoksi.

Kirkkoherran päätösluettelo:

- | | |
|--------|---|
| 3/2026 | Alennus tilavuokrasta (AN) |
| 4/2026 | Vapautus tilavuokrasta (Tampereen Rauhanyhdistys ry) |
| 5/2026 | Rippikoulu- ja nuorisotyön kevään leirien turvallisuusvastaavat |
| 6/2026 | Alennus tilavuokrasta (ML) |
| 7/2026 | Kolehtikohteen muutos |

Puheenjohtajan esitys:

Kirkkoneuvosto merkitsee kirkkoherran tekemät päätökset tiedoksi.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

49 § TALOUSJOHTAJAN PÄÄTÖKSET

Talousjohtajalla on oikeus tehdä viranhaltijapäätöksiä. Kirkkoneuvoston päätöksellä talousjohtajan viranhaltijapäätöksistä pidetään luetteloa, joka esitetään kirkkoneuvoston pöytäkirjassa. Tämä käytäntö tukee päätöksenteon avoimuutta. Päätökset lähetetään sähköisesti kirkkoneuvoston jäsenille muun liitemateriaalin yhteydessä ja kirjataan pöytäkirjaan tiedoksi.

Talousjohtajan päätösluettelo:

- 1/2026 Pankkilainan viimeisen erän nosto
- 2/2026 Pappilan arvonnäköveron hyvityslaskenta
- 3/2026 Alennus tilavuokrasta
- 4/2026 Maksuvapautus (ei-julkinen)
- 5/2026 Kertapalkkio (ei-julkinen)
- 6/2026 Tehtävän vaativuusosamuutos (ei-julkinen)
- 7/2026 Peruspalkkaan määritetty erityinen osa (ei-julkinen)
- 8/2026 Sijoitusten järjestely (ei-julkinen)

Puheenjohtajan esitys:

Kirkkoneuvosto merkitsee talousjohtajan tekemät päätökset tiedoksi.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

50 § MUUT ESILLE TULEVAT ASIAT

Kirkkoneuvoston jäsenillä on mahdollisuus esittää ehdotuksia asioista, joita he toivovat neuvoston käsittelevän.

Puheenjohtajan esitys:

Kuullaan kokouksessa.

Päätös:

Kommentoitiin tuhkakeskiviikon vähäistä viestintää ennakoon sekä kaipahtiin yleensä tapahtumien tunnelmakuvauksia kuvineen.

Tiedusteltiin kehitysvammaisille järjestettävästä kerhosta -valtuustoaloitteen käsittelyaikaa. Asia käsitellään seuraavassa kirkkoneuvoston kokouksessa.

51 § ILMOITUSASIAT

Puheenjohtajan esitys:

Merkitään tiedoksi seuraavat:

- Taiteilija Matti Kalkamon sopimus
- Keskustelu ehtoollisaineista
- Pohjustava keskustelu valtuuston jäsenmäärästä valtuustokaudella 2027–2030
- Tampereen notaarin viranhaltijapäätös § 12/2025:
Virkavapaus, pastori Jenny Merimaa

Kirkkohallituksen yleiskirjeet:

(lue tarkemmin osoitteesta: evl.fi/plus/paatoksenteko/kirkkohallitus/kirkkohallituksen-yleiskirjeet)

3/2026 Laskennallinen osuus kattamattomasta eläkevastuusta 31.12.2025

4/2026 Yhteisvastuukeräys vuonna 2026; tuotonjako, kirjanpito ja tilitykset

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

52 § SEURAAVAT KOKOUKSET

Vuoden 2026 aikataulu

Kirkkovaltuusto:

ti	26.5.	klo 18.00	Pirkkalan kirkossa
to	10.12.	klo 18.00	Pappilassa

Kirkkoneuvosto:

to	26.3.	klo 17.30	Seurakunnan toimistojen kokoushuoneessa
ti	12.5.	klo 17.30	Seurakunnan toimistojen kokoushuoneessa
to	4.6.	klo 17.30	Kerhotila Kapsäkissä
K E S Ä T A U K O			
to	27.8.	klo 17.30	Pappilassa
to	1.10.	klo 17.30	Seurakunnan toimistojen kokoushuoneessa
to	29.10.	klo 17.30	Seurakunnan toimistojen kokoushuoneessa
to	26.11.	klo 17.30	Seurakunnan toimistojen kokoushuoneessa

Kirkkoherran esitys:

Merkitään tiedoksi.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

53 § OIKAISUVAATIMUS JA VALITUSOSOITUS

Puheenjohtajan esitys:

Kirkkoneuvosto käsittelee oikaisuvaatimusohjeen ja valitusosoituksen. Oikaisuvaatimusohje ja valitusosoitus ovat liitteenä.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

54 § KOKOUKSEN PÄÄTÖS

Puheenjohtajan esitys:

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös:

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 20.11.
