

## AIKUISTYÖN OHJAUSRYHMÄ

<b>Kokousaika</b>	27.5.2021 klo 18-20
<b>Kokouspaikka</b>	Kirkon seurakuntasali
<b>Jäsenet</b>	Tuija Ollila (pj.), Tuula Mannermaa (sihteeri), Anita Ranta, Aleksi Koskinen, Siiri Salonen, Pentti Korhonen, Lasse Malmi, Jaana Ristimäki- Anttila, Jukka Peltola, Markku Kuusjärvi (neuvoston edustaja)

### 1. Kokouksen avaus

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 18. Jukka piti alkuhartauden.

### 2. Esityslistan hyväksyminen

**Esitys:** Hyväksytään esityslista

**Päätös:** Todettiin, että kokouskutsu on tullut ajoissa. Vaihdetaan kohta 6 kohdaksi 4.

### 3. Läsnäolijoiden kirjaaminen

**Esitys:** Todetaan paikalla olevat ohjausryhmän jäsenet.

Läsnä: Tuija Ollila (pj.), Tuula Mannermaa (sihteeri), Anita Ranta, Lasse Malmi, Jaana Ristimäki- Anttila, Jukka Peltola, Markku Kuusjärvi. Olli-Pekka Silfverhuth, kirkkoherra, oli mukana kohdat 1-4.

Poissa olivat: Siiri Salonen, Pentti Korhonen ja Aleksi Koskinen,

**Päätös:** Todettiin läsnäolijat

### 4. Aikuis-, lähetys- ja diakoniatyön yhdistyminen

**Esitys:** Aikuistyö, lähetystyö ja diakonia ovat kevään aikana miettineet tiimien yhdistymistä ja hallinnollisia rakenteita. Tästä seuraa muutoksia mahdollisesti myös ohjausryhmien rakenteeseen pidemmällä aikavälillä.

**Keskustelu:** Kirkkoherra avasi keskustelun kertomalla, mitä on suunniteltu ja mistä on keskusteltu. Asia on ollut myös diakonian ja lähetysten -ohjausryhmässä. Esitys viedään neuvostoon kesäkuussa. Kasvatuksen työala on organisoitu uudelleen aikaisemmin. Kouluikäistyö on liitetty varhaiskasvatukseen tiimiin. Nuorisotyö on itsenäinen. Diakonia ja lähetys ovat olleet yhdessä jo ohjausryhmänäkin. Aikuistyö ja lähetys on toiminut yhdessä m-tiiminä. Tiimit ovat olleet pieniä, kahden hengen kokoisia työpareja. Nyt mietitään isompaa tiimiä, joka pystyy vastaamaan uusiin haasteisiin paremmin. Tiimi madaltaa ”siiloja” työalojen välillä. Vapaaehtoistyön organisointi ja päällekkäisten toimintojen karsiminen helpottuisi. Uusi tiimi olisi jo syksyllä toiminnassa. Ohjausryhmät toimisivat kautensa loppuun. Toimintasuunnitelma ja budjetti tehtäisiin jatkossa yhdessä isossa tiimissä. Voisivatko myös ohjausryhmät poistua tai muuttua muuksi? Näin kevennetään organisaatiota.

Ohjausryhmässä esiin tullutta pohdintaa ja keskustelua kirkkoherran kanssa:

- Uudistuksessa paljon hyvää ensi kuulemalla
- Päällekkäisyyksiä poistetaan, työtä tehostetaan, yhdessä paremmat resurssit
- Ollaan kahdessa tiimissä
- Vähentää luottamusmiesten valtaa ja antaa työntekijöille enemmän valtaa. Mietittävä uudella tavalla kuinka saadaan seurakuntalaisten ääni esille.
- ”Talkoiden tekemistä”, isossa joukossa tulee enemmän ideoita.

- Strategiassa on nostettu vapaaehtoisten roolia.
- Kokonaisuus on äkkiseltään hyvä. Mistä idea tulee? Onko muualla tällaista trendiä? Onko Pirkkala edelläkävijä? Kirkkoherra kertoi naapuriseurakunnista, joissa on jo vähemmän ohjausryhmien kaltaisia ryhmiä.
- Kirkkoherra miettii kahta isompaan ohjausryhmää. Toinen vaihtoehto on, että seurakuntalaisten osallisuutta lisätään erilaisilla vastuuryhmillä. Onko ohjausryhmä päätöksen tekijä/ tukiryhmä/ ideointiporukka?
- Ohjausryhmät ovat seurakuntalaisten edustajia seurakunnan hallintoon päin.
- Ison ryhmän nimi on vielä auki.
- Kuinka isot kentät voi yhdistää ja kuinka niitä hallitaan? Ajatus on tiimin lähijohtajasta, joka olisi Riikka Rantakallio, diakoniatyön johtava työntekijä. Papeista Tuula ja Jukka J ovat mukana tiimissä pappeina. Tehtävänkuvia käytäisiin läpi. Työpareilla on vastuu työaloistaan isossa tiimissä.
- Neuvostoon tehdään visuaalinen esitys, joka tulee myös ohjausryhmälle.
- Tulisiko aikuis-, lähetys- ja diakoniatyön ohjausryhmien keskustella yhdessä vielä tästä ajatuksesta?
- Huoli kolmesta isosta, tuleeko kaikkien kolmen työalan äänet kuuleviin?
- Huoli siitä, että ko. ryhmien työntekijät saavat itse riittävästi vaikuttaa uuteen työnjakoon ja kokevat tehtävänkuvat itselleen toimiviksi
- Voiko työntekijä kutsua itselleen muutamia henkilöitä ideointia ja tukea varten?
- Suunta on oikea, muutos vie aikansa.

**Päätös:** Kirkkovaltuustossa esitetään muutos seuraavalla viikolla ja neuvosto pohtii ja päättää jatkosta omassa kokouksessaan.

Kirkkoherra poistui kokouksesta tämän käsittelyn jälkeen.

## 5. Neuvoston terveiset

**Esitys:** Markku Kuusjärvi kertoi neuvoston terveisiä ja kuulumiset.

Asiat: Markku kertoi kuulumiset neuvostosta. Tilikertomus meni läpi, toimintasunnitelman ohjeet hyväksytyt, kolehtisuunnitelmat, pappilan sisäilmatutkimus ja pientä remonttia, kirkon energiakatselmus (aurinkopaneelit), talousarvio, aluekeskusrekisteriin liittyminen, lapsiasiainhenkilöt on valittu, Pappilan tiestä on käyty keskustelua ja tehtyä suunnitelmaa toteutetaan, kirkon parkkipaikka

**Päätös:** Keskusteltiin lyhyesti

## 6. Pirkkalan seurakunnan strategia.

**Esitys:** Käydään läpi vielä strategian painopisteet vuosille 2021-2025. Ohjausryhmän tehtävänä on miettiä erityisesti, miten strategia näkyy tulevassa toimintasuunnitelmassa.

**keskustelu:** Tuula esitteli painopisteet. Mitä meidän tulisi tehdä niiden pohjalta aikuisten parissa?

### 1) Viestimme rohkeasti Jumalasta –painopiste

Kommentteja ja ideoita: Kuinka kertoa jäsenille, jotka eivät tunne Raamattua, ymmärrettävällä kielellä asioista. Mikä saisi lukemaan Raamattua? Nyt ollut kokeiluna Raamattu läpi vuodessa –ryhmä ja pienempi kokeilu, 2020 digiraamattu –ryhmä. Seurakuntalaisten kuunteleminen on tärkeää. Tarvitaan myös uskonnonlukutaitoa. Alfa –ryhmä, jossa voisi kysellä, mitä on usko (jälkeenpäin lisätty: toimiva yhteistyötaho on Kansan Raamattuseura). Missä seurakunta on mukana, kuinka työntekijät osallistuvat ja tuovat asiota esiin. Mitä aikuiset seurakuntalaiset voisivat saada ja tehdä ja mitä työntekijät voisivat olla antamassa? Ehdotuksena: striimattuja tarinoita, opetuksia, keskustelijoita. Vuorovaikutus ja kohtaaminen on tärkeää, voidaan käydä keskustelua kirkossa (esimerkkinä nojatuolikirkot).

- 2) **Digitaalisuus -painopiste:** Edellä ehdotettuja tapahtumia striimataan. Tähän tarvitaan toimivat välineet ja tekijät. Ihmiset voidaan saada myös keskustemaan facebookiin. Se tarvitsee seurakunnan työntekijän, joka seuraa ja vastailee facebookissa, sekä kommentoi erilaisiin kysymyksiin. Kehitetään tätä aluetta edelleen.

**Päätös:** Päätettiin, että kaikki ohjausryhmäläiset laittavat strategian painopisteistä (= mitä toimintaa niiden pohjalta on syytä kehittää aikuisten parissa?) vielä lisää ideoita sähköpostilla Tuulalle ja Jukalle. Kokoonnumme työstämään yhdessä koostetta kesälomien jälkeen.

## 5. Toimintasuunnitelma 2022

**Esitys:** Aloitetaan toimintasuunnitelman työstö yhdessä vuodelle 2022. Tuula esittelee painopisteet: kokeilukulttuuri, huomioidaan uusi strategia, koronan vaikutukset. Ohjausryhmä miettii tulevia linjoja, jotka esitellään neuvostolle 9.6. Toimintasuunnitelma ja talousarvio jätetään valmiina eteenpäin 31.8. Toimintamäärärahat eivät kasva.

**Keskustelu:** Linjoista annetaan esitys 9.6. neuvostolle. Seuraavia asioita nostettiin esille: Työkäisiä tavoitetaan toimintaan tekemisen kautta. Pappi/työntekijä/vapaaehtoinen jalkautuu kauppakeskukseen tapaamaan ihmisiä. Ollaanko oikeissa paikoissa? Kun ihmisiä esimerkiksi on keväällä ollut laavulla, olisi se ollut mainio paikka jalkautua. Ihmisiä liikkuu myös torilla, tapahtumissa, urheiluseuroissa, kaupoissa, entä eri puolueet? Keskusteltiin siitä, että yhteistyössä puolueiden kanssa tärkeää on tasapuolisuus. Keskusteltiin myös chatistä. Se on hyvä toimintamuoto, mutta vaatii kellonajan, milloin vastataan, sääntöjä ja kokoaikaista työntekijää. On olemassa myös palveleva puhelin, joka vastaa moneen. Soljan tilaa kannattaa hyödyntää, alueella kannattaa järjestää tapahtumia. Uudet pirkkalalaiset saadaan näin mukaan seurakunnan toimintaan/kasvot seurakunnalle. Jumalanpalveluselämää ja somekirikkoja on katseltu paljon, miten aikuistyö voi olla niissä mukana? Voivatko puolueet olla messukumppanina ja tapahtumakumppanina? **Mikä on ollut turhaa ja mitä voisi jättää myös pois? Mille uudelle tulee näin tilaa?**

**Päätös:** Tuula kirjoittaa koosteen toimintasuunnitelman linjoista. Jukka ja Tuija esittelee sen neuvostolle 9.6. Toimintasuunnitelman työstöä jatketaan seuraavassa kokouksessa.

## 6. Yksinelävien parissa tehtävä toiminta/vapaaehtoisten vetämä toiminta seurakunnassa

**Esitys:** Anita Ranta esittelee, millaista toimintaa ryhmä on käynnistämässä Pirkkalassa.

**Keskustelu:** Anita on koonnut ryhmän ja he ovat tehneet suunnitelman tälle vuodelle. Ryhmän nimeä, joka kutsuisi mukaan yksinasuvia ja sinkkuja, pohditaan. Ryhmä on aloittanut kota-illalla, iltoja on kolme kesällä. Ryhmälle on kerrottu, että toiminta on seurakunnan alaista ja sen arvojen mukaista. Toiminta luo yhdessä oloa ja yhteisöä. Turvallisuusasioita tullaan käymään vielä läpi. Toisena tapahtumana on 9.6. päramätsilenkki. Tulossa on kirjastoiltaa, itsensä johtamista, frisbeetä, elokuvatapahtuma Niagarassa ym. Mukaan toimintaan on tultu myös Tampereelta.

**Päätös:** Tämä on myös tulevan vuoden uusia asioita, jota budjetoidaan.

## 7. Toiminnan kuulumiset ja koronaaxit

**Esitys:** Käydään läpi toiminnan kuulumiset ja avautuvan toiminnan terveiset.

**Päätös:** Käynnistyy pikkuhiljaa toimintasuunnitelmaa toteuttaen. Monia asioita pitää miettiä ja korona huomioida edelleen. Saunat ovat avautuneet nyt varauksilla, pienryhmät avautuvat ja akvarellikurssi on tulossa. Kesäaikana on myös lomat ja leirit.

#### 8. Ohjausryhmän terveiset neuvostolle

**Esitys:** Terveiset, että valmistellaan huolella organisaatiomuutosta. Odotetaan kiinnostuneena, että tulee toimiva ja tasapuolinen foorumi.

**Päätös:** Terveiset, että valmistellaan huolella organisaatiomuutosta.

#### 9. Muut asiat

- Vanhan kirkon 100 v. juhlassa 15.8. on mukana juhla jumalanpalveluksessa piispa. Kahvitelussa on mukana martat ja pappilan taideilta porukkaa. Konserttisarja on tulossa elokuussa. Tulossa on myös Perhekonsertti ja Pihlisrock.
- Pappilan taideillat täyttävät 10 vuotta ja syksyllä on Pappilan taideilloissa tapahtumat Vanhan kirkon 100-v taipaleesta.

#### 10. Toimielimen seuraavat kokoukset

- Sähköpostin kautta Tuulalle ja Jukalle laitetaan ideoita, joita strategiasta nousee.
- Tehdään ehdotus toimintasuunnitelmasta seuraavaan kokoukseen, joka on 19.8. klo 18-20.

#### 11. Kokouksen päätös

- Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 20.20.