



**Pöytäkirja
1/2024**

Pirkkalan seurakunta

KIRKKONEUVOSTO

ke 31.1.2024 klo 17.30

**Pirkkalan seurakunnan
toimistojen kokoushuone
Suupantie 10,
33960 Pirkkala**

Kokousaika	ke 31.1.2024 klo 17.30	
Kokouspaikka	Teams ja Pirkkalan seurakunnan toimistojen kokoushuone Suupantie 10, 33960 Pirkkala	
Saapuvilla olleet jäsenet	Jormanainen Jukka puheenjohtaja Laiho Petri, Teams varapj., 1–10 § klo 19.48 asti Kuusjärvi Markku Mustakoski Mervi, Uskali Eevan vara Ollila Tuija Pellikka Eero Rekola Eero Seilo Marja-Leena Söderholm-Laakso Heli	
Muut läsnäolijat	Jääskeläinen Elina kirkkovaltuuston puheenjohtaja Keränen Niina kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja Elomaa Pekka talousjohtaja Majamäki Reetta-Liisa hallinto- ja taloussihteeri, kokouksen sihteeri Ruusukallio Ulla lääninrovasti, vaalin valmistelija 6 §	
Laillisuus ja päätösvalaisuus	Kokouskutsu ja esityslista on lähetetty 26.1.2024. Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.	
Kokousasiat	Kokouksessa käsiteltiin 1 § – 22 §.	
Pöytäkirjan nähtävillä olo	Pöytäkirja on nähtävillä seurakunnan yleisessä tietoverkossa ajalla 1.2.–23.2.2024.	
Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus	<p>..... Jukka Jormanainen, puheenjohtaja</p> <p>..... Reetta-Liisa Majamäki, sihteeri</p>	
Pöytäkirjan tarkastustoimitus	Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi. Pirkkalassa 31.1.2024	
 Eero Rekola pöytäkirjantarkastaja Marja-Leena Seilo pöytäkirjantarkastaja

1 § KOKOUKSEN AVAUS

Kirkkoneuvoston puheenjohtajana toimii virkansa puolesta kirkkoherra, joka avaa kokouksen ja lukee Raamatun tekstin.

Todetaan, että kokouksessa on läsnä lääninrovasti Ulla Ruusukallio kohdassa 6 § Kirkkoherran virantäyttö.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

2 § KOKOUKSEN LAILLISUUDEN JA PÄÄTÖSVALTAISUUDEN TOTEAMINEN

Kirkkojärjestyksen mukaan kirkkoneuvoston kokouksen kutsuu koolle puheenjohtaja kirkkoneuvoston päättämällä tavalla.

Kutsu on lähetetty viisi päivää ennen kokousta hallintosäännön voimaantuloa edeltävän kirkkoneuvoston päätöksen mukaisesti.

Seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä (KL 10 luku 15 §).

Kokouskutsu ja esityslista liitteineen on lähetetty 26.1.2024 ja esityslista täydennettynä 29.1.2024.

Puheenjohtajan esitys:

Kirkkoneuvosto päättää uuden hallintosäännön (16 §) mukaisesti kokouksen koolle kutsumisen tavaksi ja määräajaksi edelleen, että kokouskutsu voidaan lähettää sähköisesti, viimeistään viisi päivää ennen kokousta ja että kutsuun liitetään esityslista liitteineen.

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

3 § PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJIEN VALINTA

Puheenjohtajan esitys:

Pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan osallistujalistauksen mukaisesti Eero Rekola ja Marja-Leena Seilo sekä varalle Heli Söderholm-Laakso.

Tarkastus suoritetaan kokouksen jälkeen.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

4 § ASIOIDEN KÄSITTELYJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

Puheenjohtajan esitys:

Asiat käsitellään esityslistan esittämässä järjestyksessä. Samalla todetaan, että esityslistalla olevissa asioissa ja niiden valmistelussa on huomioitu ja arvioitu lapsivaikutukset (KJ 10 luku 4 §).

Päätös:

Kirkkoneuvosto päätti, että kohta 6 § käsitellään ennen kohtaa 5 §, muuten esityslistan mukaisessa järjestyksessä.

5 § PAPPILAN TOIMINTARAKENNUS: ARKKITEHTI- JA PÄÄSUUNNITTELIJAN VALINTA

Toimintasuunnitelmassa on Pappilan päärakennushanke vuonna 2025 ja sitä varten talousarviossa vuodelle 2024 suunnitteluvaiheeseen on varattu 70 000 euroa. Pappilan vanhan päärakennuksen purkua ja uuden toimintarakennuksen hanketta on käsitelty kiinteistötyöryhmässä, johtoryhmässä ja työntekijäkokouksissa, joiden perusteella muodostui jo hyvin suuntaa antava ja tarpeellinen alustava tilaohjelma (liitteenä). Tilaohjelma oli arkkitehtien tarjouspyynnön liitteenä ja hankkeen suunnittelu- ja urakkakustannusarvion yhtenä laskenta-perusteena. Tavoitteena on saada kilpailutusmateriaali valmiiksi ja loppuvuodesta Hilmaan urakoitsijoiden kilpailutusta varten.

Arkkitehti- ja pääsuunnittelutarjouspyynnöt (liitteenä) lähetettiin kohdennetusti kuudelle hyväksi tiedetylle arkkitehtiyritykselle. Näistä neljä jätti tarjouksen. Seurakunta pidatti oikeuden olla hyväksymättä halvinta tarjousta ja oikeuden hylätä kaikki tarjoukset. Tarjousten avaustilaisuutta ei järjestetä ja päätös kilpailutuksesta ilmoitetaan tarjoajille erikseen. Seurakunta arvioi ja päättää jätettyjen tarjousten perusteella, minkä arkkitehtiyrityksen kanssa hankkeen vieminen onnistuu seurakuntaa parhaiten palvelevalla tavalla ja haluttuun lopputulokseen ja aikatauluun pääseminen on todennäköisintä.

Tarjousvertailu on liitteenä. Tarjoajien näkemys tarvittavasta tuntimäärästä vaihtelee oleellisesti (jopa yli 40 %), kolmen tarjouksen ollessa kokonaiskustannuksillaan lähellä toisiaan ja yhden ollessa näitä selvästi edullisempi. Edullisin tarjous on myös tuntimäärältään pienin. Seurakunta ei valitse arkkitehtia pelkän tuntimääräarvion tai kokonaiskustannuksen perusteella, vaan kokonaisarviointin perusteella, jossa mm. yrityksen/arkkitehtien referenssit ja visiot tulevasta työstä vaikuttavat ja vakuuttavat. Kahden tarjouksen jättäjän osalta seurakunnalla on aiempaa kokemusta lähes vastaavan kokoisesta hankkeesta ja yhden osalta pienemmistä hankkeista. Seurakunta voi olla tyytyväinen saatujen tarjousten määrään ja tarjouksen jättäneiden tasoon, joten arkkitehti- ja pääsuunnittelijavalintaan on hyvä tilanne.

Kiinteistötyöryhmän suositus valinnasta kuullaan kokouksessa.

Talusojohtajan esitys:

Kirkkoneuvosto päättää, kenen arkkitehti- ja pääsuunnittelijatarjouksen jättäneen yrityksen kanssa jatketaan urakkaneuvotteluja. Kirkkoneuvosto valtuuttaa talusojohtajan tekemään sopimuksen urakkaneuvottelun jälkeen.

**5 § PAPPILAN TOIMINTARAKENNUS:
ARKKITEHTI- JA PÄÄSUUNNITTELIJAN VALINTA (jatkoa)**

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

Kirkkoneuvosto päätti, että arkkitehti- ja pääsuunnittelijaksi valitaan Plusarkkitehdit Oy.

6 § KIRKKOHERRAN VIRANTÄYTTÖ

Kirkkovaltuusto 3/2023 10.10.2023 44 §:

Kirkkoneuvosto 7/2023 30.8.2023 150 § Tuomiokapitulin lausuntopyyntö kirkkoherran virasta

Pirkkalan seurakunnassa tulee avoimeksi kirkkoherran virka 1.10.2023 lukien, kun rovasti Olli-Pekka Silfverhuth on irtisanoutunut siirtyäkseen Tampereen tuomiokirkkoseurakunnan tuomiorovastiksi.

Kirkkoherra valitaan ensisijaisesti välittömällä vaalilla, jossa äänioikeus on 18 vuotta täyttäneillä seurakunnan jäsenillä (kirkkoherran välitön vaali). Kirkkovaltuuston pyynnöstä tuomiokapituli voi kuitenkin päättää, että kirkkoherra valitaan vaalilla, jonka toimittaa kirkkovaltuusto (kirkkoherran välillinen vaali).

Kirkkoherran vaalitavan lisäksi seurakunnalta pyydetään lausuntoa myös Pirkkalan seurakunnan kirkkoherran viran erityisistä tarpeista.

Seurakunnan lausunto tulee sisältää:

- esitys vaalitavasta
- jos kirkkovaltuusto esittää välillistä vaalia, esitys tulee perustella (KJ 8:18 §)
- lausunto Pirkkalan seurakunnan kirkkoherran viran erityisistä tarpeista (KJ 8:13 §)
- tuleeko virkaan valitun esittää rikosrekisterilain 6 §:n mukainen rikosrekisteriote (laki evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta 2:12 §). Ote tulisi vaatia vain silloin, kun kirkkoherran virkaan pysyväisluonteisesti ja olennaisesti kuuluu työskentelyä lasten kanssa.
- koska ensisijaisesti kirkkoherran virka laitetaan haettavaksi KirkkoRekry-palvelussa, tulee seurakunnan lausunnossa käydä ilmi:
 - 1) kuka antaa lisätietoja täytettävästä kirkkoherran virasta (nimi, puhelinnumero, sähköposti),
 - 2) viran palkkaus (peruspalkka euroina)
 - 3) organisaatiokuvaus (lyhyt kuvaus seurakunnasta) ja
 - 4) valokuva rekrytointi-ilmoitukseen (esim. kuva kirkosta tai seurakunnan logo, kuvan ihannekoko on 1200 x 628 pix, max. 1MB).

6 § KIRKKOHERRAN VIRANTÄYTTÖ (jatkoa)

Kirkkoherran virkaa hakevan tulee olla pastoraalitutkinnon ja seurakuntatyön johtamisen tutkinnon suorittanut pappi (KJ 8:11 §). Kirkkoherran viran hakijan on liitettävä hakemusasiakirjoihin tehtävän hoidon terveydellisiä edellytyksiä koskevat tiedot (laki evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta 2:13 § 4 mom.). Seurakunnan kirkkoherralta vaaditaan yksikielisessä seurakunnassa sen kielen erinomaista suullista ja kirjallista taitoa sekä toisen kielen tyydyttävää ymmärtämisen taitoa (KJ 8:3 § 1 mom.).

Tuomiokapituli pyytää Pirkkalan seurakunnalta valmistelun mu-
kaista
lausuntoa 13.10.2023 mennessä. Määräajan noudattamatta jättä-
minen ei estä asian ratkaisemista (Hallintolaki 6.6.2003/434 33
§:n 2 mom.).

Kirkkoherran esitys:

Kirkkoneuvosto merkitsee tuomiokapitulin lausuntopyynnön tie-
doksi.

Kirkkoneuvosto päättää aloittaa Pirkkalan seurakunnan kirkkoher-
ran virantäyttöprosessin vastaamalla Tampereen hiippakunnan
tuomiokapitulin lausuntopyyntöön annetun aikataulun puitteissa.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

--- --- ---

Kirkkoneuvosto 7/2023 30.8.2023 151 §

Tampereen hiippakunnan tuomiokapitulin pappisasessori Juha It-
konen osallistuu kokoukseen. Hän esittelee tuomiokapitulin edus-
tajana kirkkoherran vaalin valintaprosessin vaiheet. Kyse on nor-
maalista käytännöstä siinä vaiheessa, kun seurakunnassa aloite-
taan kirkkoherran viran täyttöprosessi.

Kirkkoneuvosto kutsuu tämän pykälän ajaksi kokoukseen seura-
kunnan johtoryhmän sekä työntekijöiden edustajat.

Kirkkoneuvosto käsittelee alustavan aikataulusuunnitelman viran-
täyttöprosessiin liittyen. Samassa yhteydessä esitetään kirkkoher-
ran valintatyöryhmän kokoonpanoa.

Kirkkoherran esitys:

Kirkkoneuvosto käy keskustelun vaaliprosessista ja hyväksyy
alustavan aikataulun valintaprosessin kirkkoherran viran täytön
suhteen.

6 § KIRKKOHERRAN VIRANTÄYTTÖ (jatkoa)

Kirkkoneuvosto valitsee vaalityöryhmän valmistelemaan virantäytöprosessia. Vaalityöryhmän koollekutsujaksi valitaan vs. kirkkoherra Jukka Jormanainen. Lisäksi työryhmään valitaan työntekijöistä talousjohtaja Pekka Elomaa, viestinnän asiantuntija Johanna Häme ja yksi työntekijä, joko Laura Furu tai Riikka Rantakallio. Luottamushenkilöitä valitaan neljä eli yhteensä vaalityöryhmään valitaan kahdeksan jäsentä.

Kirkkoneuvosto päättää järjestää 12.9. klo 18 Pirkkalan kirkolla kaikille avoimen keskustelutilaisuuden kirkkoherran vaalitavasta ja viran erityisistä tarpeista. Tilaisuutta valmistelevat vs. kirkkoherra Jukka Jormanainen ja kirkkovaltuuston puheenjohtaja Elina Jääskeläinen.

Päätös:

Pappisasessori Juha Itkosen esityksen jälkeen hän ja johtoryhmän jäsenet poistuivat klo 18.40.

Kirkkoneuvosto keskusteli vaaliprosessista ja hyväksyi alustavan aikataulun, tältä osin esitys hyväksyttiin.

Kirkkoherra jääväsi itsensä asian käsittelyn ajaksi. Kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Petri Laiho toimi kokouksen puheenjohtajana tämän pykälän loppuajan.

Kirkkoherran viran vaalityöryhmään valittiin vs. kirkkoherra Jukka Jormanainen (koollekutsuja), talousjohtaja Pekka Elomaa, viestinnän asiantuntija Johanna Häme, johtava varhaiskasvatuksen ohjaaja Laura Furu ja luottamushenkilöistä Markku Kuusjärvi, Petri Laiho, Eero Pellikka, Eero Rekola ja Marja-Leena Seilo.

Nuorten vaikuttajaryhmän jäsen kutsutaan mukaan hakijoiden esittelyvaiheessa.

Merkittiin tiedoksi yleinen keskustelutilaisuus Pirkkalan kirkolla 12.9.2023 klo 18.00.

Jukka Jormanainen poistui kokouksesta.

--- --- ---

Kirkkoneuvosto 8/2023 26.9.2023 173 §

Tampereen hiippakunnan tuomiokapituli on pyytänyt Pirkkalan seurakunnalta lausuntoa 13.10.2023 mennessä kirkkoherran vaalitavasta ja kirkkoherran viran erityisistä tarpeista.

6 § KIRKKOHERRAN VIRANTÄYTTÖ (jatkoa)

Vaalitapa

Kirkkoherran vaali toimitetaan KL 9:11.2 mukaan välittömällä vaalilla, jossa äänioikeutetut seurakunnan jäsenet valitsevat itselleen kirkkoherran. Tuomiokapituli voi kuitenkin KJ 8:18 § mukaan kirkkovaltuuston pyynnöstä päättää, että kirkkoherra valitaan vaalilla, jonka toimittaa kirkkovaltuusto.

Kirkkoherran valinta välillisellä vaalilla on yleistynyt. Tampereen hiippakunnan seurakunnissa on viime vuosina pääsääntöisesti käytetty välillistä vaalia (kuten Messukylä 2020, Ylöjärvi 2020, Lempäälä 2021, Harju 2022, Nokia 2023 ja Tampereen tuomiokirkko 2023).

Perustelut välilliselle vaalitavalle:

- Kirkkoherran toimenkuva on yhä vaativampi ja monipuolistunut, se edellyttää välillisen vaalitavan mahdollistamaa laajempaa selvitystä.
- Välillinen vaali tarjoaa mahdollisuuden arvioida hakijoiden osaamista ja vahvuuksia monipuolisemmin, laajemmin ja syvemmin.
- Välillisessä vaalissa valitsijat saavat enemmän tietoa hakijoista käyttöönsä.
- Seurakuntavaalit on juuri käyty, joten kirkkovaltuuston mandaatti on tuore.
- Pirkkalan kirkkovaltuustolla on kattava tuntemus seurakuntamme toimintaympäristöstä ja hallinnosta sekä niiden edellyttämästä osaamisesta.
- Seurakuntalaisia voidaan osallistaa monipuolisesti välillisen vaalin pitkän prosessin aikana.
- Välillinen vaali mahdollistaa paremmin kansalaiskeskustelua ja tarjoaa viestinnällisesti enemmän mahdollisuuksia.

Uuden kirkkoherran valinta on herättänyt kiinnostusta seurakuntalaisissa. 12.9.2022 Pirkkalan kirkolla järjestettiin seurakuntalaisille avoin keskustelutilaisuus kirkkoherran vaalitavasta ja viran erityisistä tarpeista. Lisäksi järjestettiin verkkokysely kirkkoherran viran erityisistä tarpeista.

On tarkoituksenmukaista, että Pirkkalan kirkkoherranvaali toimitetaan välillisenä vaalina edellä mainituilla perusteilla.

Viran erityiset tarpeet

Kirkkojärjestyksen (KJ 8:13 §) määrittelemien kirkkoherran tehtävien lisäksi viran hoitaminen Pirkkalan seurakunnassa edellyttää seuraavaa:

6 § KIRKKOHERRAN VIRANTÄYTTÖ (jatkoa)

Pirkkalan seurakunnan etsimä kirkkoherra

- On avarakatseinen luterilainen, joka ymmärtää ja kunnioittaa erilaisia uskontulkintoja ja vakaumuksia.
- Hänellä on selkeä näkemys seurakunnan tehtävästä osana maailmanlaajuista Kristuksen kirkkoa.
- Tuntee kirkollista elämää monipuolisesti.
- Sitoutuu kirkon ja Pirkkalan seurakunnan strategioihin.
- Näkee seurakunnan yhteisönä, jota rakennetaan yhdessä seurakuntalaisten, vapaaehtoisten, luottamushenkilöiden ja työntekijöiden kanssa.
- On taitava työyhteisön johtaja sekä yhteistyöhenkinen hallinnon osaaja.
- Omaa hyvät vuorovaikutus- ja verkostoitumistaidot.
- Hyödyntää nykyaikaisen viestinnän eri kanavia.
- Haluaa edistää ihmisten yhdenvertaisuutta, tasa-arvoa ja suvaitsevaisuutta.
- Haluaa kehittää ja kokeilla, osaa myös kannustaa toisia kehittämään ja kokeilemaan.

Rikosrekisteriote

Kirkkoherran virkaan kuuluu vuosittain osallistuminen rippikoulu-työhön. Kyse on pysyväisluonteisesta ja olennaisesta työskentelestä lasten kanssa. Virkaan valitun tulee esittää rikosrekisterilain 6 §:n mukainen rikosrekisteriote (laki evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta 2:12 §).

Organisaatiokuvaus

Pirkkalan seurakunta on hieman yli 14 000 jäsenen seurakunta. Seurakunnan alueella on kasvavaa kaupunkimaista asutusta sekä maaseutumaisempaa ympäristöä. Pirkkala on jo vuosien ajan ollut kasvava ja kehittyvä kunta.

Seurakunnalla on kaksi kirkkoa: Pirkkalan kirkko ja Pirkkalan Vanha kirkko, jonka yhteydessä sijaitsee hautausmaa. Vanhan kirkon läheisyyteen sijoittuu Pappilan alue, joka rakennuksineen on seurakunnan ja seurakuntalaisten ahkerassa käytössä. Omia toimitiloja ovat lisäksi Kirkkoveräjän seurakuntatalo, Soljan kerhotila, Lähetysmyymälä-kahvila Sirpakan toimitila ja Pudasjärvellä sijaitseva leirikeskus.

Seurakunnassa tehtävästä työstä huolehtivat lähijohtajien vetämät tiimit. Lähijohtajat kuuluvat myös seurakunnan johtoryhmään, jonka tehtävänä on muun muassa linjata ja koordinoida seurakunnan toimintaa. Lisäksi kirkkoneuvosto on nimennyt työalojen tueksi luottamushenkilöistä ja työntekijöistä koostuvia vastuuryhmiä.

6 § KIRKKOHERRAN VIRANTÄYTTÖ (jatkoa)

Seurakunnan toiminta ja talous ovat vakaalla pohjalla. Toimitilat ovat hyvässä kunnossa. Seurakunnalla on merkittävä ja keskeinen rooli Pirkkalassa ja paikallisissa yhteistyöverkostoissa. Tämä sekä toimintaympäristön muutokset haastavat jatkossakin sekä työntekijä- että vapaaehtoisresursseja.

Voimassa olevan strategian (Yhdessä – Pirkkalan seurakunta 2021–2025) mukaan seurakunta on yhteyteensä kutsuva, kohtaa-misia mahdollistava, merkityksellinen ja turvallinen yhteisö, joka välittää Jumalan armoa ja rakkautta.

Vaalityöryhmä ja sen tehtävät

Kirkkoneuvosto on kokouksessaan 30.8.2023 nimennyt vaalityöryhmän, johon valittiin vs. kirkkoherra Jukka Jormanainen (koollekutsuja), talousjohtaja Pekka Elomaa, viestinnän asiantuntija Johanna Häme, johtava varhaiskasvatuksen ohjaaja Laura Furu ja luottamushenkilöistä Markku Kuusjärvi, Petri Laiho, Eero Pellikka, Eero Rekola ja Marja-Leena Seilo. Lisäksi nuorten vaikuttajaryhmän jäsen kutsutaan mukaan hakijoiden esittelyvaiheessa.

Työryhmän tehtäviä ovat

- valmistella kirkkoneuvostolle kirkkoherran valintaan liittyvät asioita
- suunnitella rekrytoinnin aikataulu alustavan aikataulun pohjalta
- raportoida kirkkoneuvostolle rekrytoinnin kulusta
- osallistaa nuorten vaikuttajaryhmä vaaliprosessiin
- päättää viestintäsuunnitelmasta
- suunnitella ja toteuttaa ehdokkaiden haastattelut
- päättää tilaisuuksista, joissa seurakuntalaiset pääsevät tutustumaan ehdokkaisiin
- päättää soveltuvuustestistä ja sen toteuttamisesta
- valmistella ansiovertailu, nimitysmuistio ja ehdotus virkaan valittavasta.

Alustava aikataulu välilliselle vaalille

- 26.9. kirkkoneuvosto tekee kirkkovaltuustolle esityksen vaalita-vasta ja viran erityisistä tarpeista
- 10.10. kirkkovaltuusto päättää tuomiokapitulille annettavasta lausunnosta, lausunto sisältää esityksen vaalita-vasta ja viran erityisistä tarpeista
- Lausunto tuomiokapitulille 13.10.2023 mennessä
- Tuomiokapituli päättää vaalita-van ja julistaa viran haettavaksi (haku-aika ajoittunee loka-marraskuuhun). Seurakunta julkai-see kapitulin hakuilmoituksen lisäksi oman ilmoituksen. Tuo-miokapituli nimeää vaalin valmistelijan.

6 § KIRKKOHERRAN VIRANTÄYTTÖ (jatkoa)

- Tuomiokapituli tutkii hakijoiden kelpoisuuden ja antaa heistä lausunnon.
- Seurakunta haastattelee hakijat.
- Kirkkovaltuusto toimittaa vaalin alkuvuodesta 2024.

Kirkkoherran esitys:

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se lausuu Tampereen hiippakunnan tuomiokapitulille:

1. Pirkkalan seurakunnan kirkkoherran vaalitapa on välillinen vaali
2. viran erityiset tarpeet ovat esittelyn mukaiset
3. palkkaus määräytyy hinnoitteluryhmän K30 mukaan (euromääräinen peruspalkka 6 159,14 €)
4. Lisätietoja täytettävästä kirkkoherran virasta antavat vt. kirkkoherra Jukka Jormanainen, jukka.jormanainen@evl.fi ja talousjohtaja Pekka Elomaa, pekka.elomaa@evl.fi.

Lisäksi kirkkoneuvosto hyväksyy vaalityöryhmän tehtävät.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

Kirkkovaltuusto 44 §

Päätösehdotus:

Kirkkovaltuusto lausuu Tampereen hiippakunnan tuomiokapitulille:

1. Pirkkalan seurakunnan kirkkoherran vaalitapa on välillinen vaali
2. viran erityiset tarpeet ovat esittelyn mukaiset
3. palkkaus määräytyy hinnoitteluryhmän K30 mukaan (euromääräinen peruspalkka 6 159,14 €)
4. Lisätietoja täytettävästä kirkkoherran virasta antavat vt. kirkkoherra Jukka Jormanainen, jukka.jormanainen@evl.fi ja talousjohtaja Pekka Elomaa, pekka.elomaa@evl.fi.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

--- --- ---

Tampereen hiippakunta julisti 18.10.2023 haettavaksi Pirkkalan seurakunnan kirkkoherran viran. Samalla tuomiokapituli määräsi vaalin valmistelijaksi lääninrovasti Ulla Ruusukallion.

Virka oli haettavana 17.11.2023 saakka.

6 § KIRKKOHERRAN VIRANTÄYTTÖ (jatkoa)

Viran hakuilmoitus julkaistiin tuomiokapitulin verkkosivuilla, seurakunnan verkkosivuilla sekä keskeisissä avoimia työpaikkoja ilmoittavissa verkkopalveluissa.

Hakuajan päättymiseen mennessä virkaa haki viisi henkilöä: Ari Mäkelä, Asko Nuorkivi, Heidi Pitkänen, Tuomo Törmänen ja Timo Waris. Tuomiokapituli totesi heidät kaikki kelpoisiksi virkaan.

Tuomiokapituli haastatteli hakijat 21.11.2023. Tuomiokapituli antoi lausunnon hakijoista 13.12.2023.

Lausunnossaan Tampereen hiippakunnan tuomiokapituli totesi, että Pirkkalan seurakunnan edellyttämät erityiset tarpeet täyttyvät parhaiten Tuomo Törmäsen ja toiseksi parhaiten Heidi Pitkäsen kohdalla.

Pirkkalan seurakunnan kirkkoherran viran vaalityöryhmä päätti kokouksessaan 19.12.2023 kutsua haastatteluun Tampereen hiippakunnan kelpoisiksi toteamista hakijoista (aakkosjärjestyksessä) Asko Nuorkiven, Heidi Pitkäsen, Tuomo Törmäsen ja Timo Wariksen. Vaalityöryhmän päätöksen perusteena oli tuomiokapitulin lausunto, hakeemukset ja aiempi tehtävän kannalta olennainen johtamiskokemus.

Haastatteluun kutsutut hakijat esiteltiin seurakunnan verkkosivuilla 28.12.2023, jolloin he vastasivat heille esitettyihin kysymyksiin.

Vaalityöryhmä järjesti hakijoille yksilöhaastattelut 9.1.2023, jolloin haastattelijana toimi ulkopuolinen rekrytointikonsultti. Vaalityöryhmän lisäksi kirkkoneuvosto oli läsnä haastatteluissa. Vaalityöryhmä päätti haastattelujen jälkeen 9.1.2024 pidetyssä kokouksessa, että kaikki neljä haastateltua hakijaa lähetetään henkilöarviointiin ja kutsutaan 18.1.2024 pidettävään avoimeen vaalipaneeliin.

Kutsutut neljä hakijaa osallistuivat 18.1.2024 Pirkkalan kirkossa järjestettyyn seurakuntalaisille avoimeen vaalipaneeliin. Vaalipaneelissa oli läsnä myös kirkkovaltuusto.

Vaalipaneelin jälkeen haastatellut ehdokkaat vierailivat seurakunnan nuortenillassa, jossa he tapasivat nuoria ja nuorten vaikuttajaryhmän jäseniä.

6 § KIRKKOHERRAN VIRANTÄYTTÖ (jatkoa)

Vaalityöryhmä suoritti nimitysharkinnan 19.12.2023-29.1.2024. Se kävi työskentelyssään läpi hakijoiden hakemukset, tuomiokapitulin lausunnon virkaa hakeneista ja henkilöarviointiin lähetettyjen hakijoiden soveltuvuusarviointit. Lisäksi vaalityöryhmä punnitsi hakijoiden vastauksia 9.1.2024 järjestetyissä yksilöhaastatteluissa ja Pirkkalan kirkossa 18.1.2024 pidetyssä vaalipaneelissa. Verkkosivujen kysymyksillä oli nimitysharkinnan kannalta lähinnä julkisuutta palveleva merkitys.

Virantäyttö perustuu kokonaisharkintaan. Kokonaisharkinnassa otetaan huomioon muodollisen kelpoisuuden lisäksi se, kuka hakijoista on ansioitunein, kun huomioidaan kyvyt ja taidot.

Nimitysharkinnassa voidaan painottaa eri osa-alueita virassa vaadittavien ominaisuuksien pohjalta. Taidon osalta annettiin erityistä painoarvoa kokemukselle seurakunnan johtamistyöstä.

Kykyominaisuuksien näkökulmasta viran erityisistä tarpeista painotuitvat strateginen ajattelu, yhteisönrakentamistaidot, vuorovaikutus- ja verkostoitumistaidot sekä kyky työyhteisön ja hallinnon johtamiseen.

Työryhmä ei ollut yksimielinen. Työryhmän enemmistö katsoi, että Pirkkalan seurakunnan asettamat erityiset tarpeet toteutuvat parhaiten Tuomo Törmäsen kohdalla ja että hänellä on parhaat edellytykset viran menestykselliseen hoitamiseen.

Toiseksi parhaiten seurakunnan erityiset tarpeet toteutuvat työryhmän mielestä Heidi Pitkäsen kohdalla.

Kaksi työryhmän jäsentä ehdotti, että työryhmä esittäisi Asko Nuorkiveä Pirkkalan seurakunnan kirkkoherraksi.

Äänestyksen jälkeen, ansiovertailun ja nimitysharkinnan pohjalta, työryhmä päätyy esittämään Tuomo Törmästä Pirkkalan seurakunnan kirkkoherraksi.

Suoritetuissa henkilöarvioinneissa ei noussut seikkoja, joiden mukaan haastatellut hakijat eivät olisi soveltuvia tehtävään.

Kirkkojärjestyksen 8 luvun 1 § mukaan koeaikaa ei sovelleta kirkkoherran virkaan.

6 § KIRKKOHERRAN VIRANTÄYTTÖ (jatkoa)

Todetaan lisäksi, että kirkkovaltuuston suorittama viranhaltijan valinta tapahtuu aina vaalilla. Vaalissa ovat mukana virkaan kelpoisiksi todetut hakijat. Henkilövaali toimitetaan vaadittaessa suljetuin lipuin.

Tarvittaessa kirkkovaltuuston toimittama kirkkoherran vaali on kaksivaiheinen. Jos vaalin ensimmäisellä kierroksella kukaan hakijoista ei saa yli puolta annetuista äänistä, toimitetaan samassa kokouksessa uusi vaali. Siinä ovat mukana kaksi ensimmäisellä kierroksella eniten ääniä saanutta hakijaa. Toisella kierroksella eniten ääniä saanut hakija tulee valituksi virkaan.

Jos toisella vaalikerroksella äännet jakautuvat tasan hakijoiden kesken, päätösvalta asiassa siirtyy tuomiokapitulille.

Todetaan, että kokouksessa oli nähtävillä seuraava aineisto:

- Tampereen hiippakunnan tuomiokapituli lausunto hakijoista ja hakijoiden kelpoisuuden toteaminen
- Vaalityöryhmän laatima hakijoiden vertailu
- Vaalityöryhmän muistio nimitysharkinnasta 9.1.2024
- Vaalin valmistelijan lausunto.

Kirkkoherran esitys:

Kirkkoneuvosto päättää

1. esittää kirkkovaltuustolle, että se toimittaa kirkkoherran vaalin ja valitsee Tuomo Törmäsen Pirkkalan seurakunnan kirkkoherran virkaan;
2. että palkkaus määräytyy kirkon virka-työehtosopimuksen ylimmän johdon palkkausjärjestelmän hinnoitteluryhmän K30 mukaan (euromääräinen peruspalkka 6 159,14 € kuukaudessa)

Virkaan valitun tulee esittää ennen viran vastaanottamista rikosrekisterilain 6 § 2 momentin mukainen rikosrekisteriote.

Lapsiasiainvaikutukset:

Tällä päätöksellä on kirkkojärjestyksen 10 luvun 4 § mukaisia lapsivaikutuksia. Tämän päätöksen lapsivaikutuksia voidaan tarkastella useista näkökulmista. Kirkkoherran tulee omalta osaltaan huolehtia ja vastata yhdenvertaisuudesta sekä siitä, että lasten ja nuorten osallisuus toteutuu seurakuntayhteisössä.

6 § KIRKKOHERRAN VIRANTÄYTTÖ (jatkoa)

Kirkkoherra osallistuu rippikoulutyöhön, jonka kautta hän on vuorovai-
kutuksessa erityisesti nuorten kanssa. Yhdenvertaisuutta ja lasten
osallisuutta vaalivan sekä alle 18-vuotiaiden kanssa hyvin toimeen tu-
levan kirkkoherran valinnalla voidaan nähdä olevan positiivisia vaiku-
tuksia alle 18-vuotiaisiin.

Päätös:

Markku Kuusjärvi teki vastaehdotuksen, jossa kirkkovaltuustolle eh-
dotetaan Asko Nuorkiveä kirkkoherraksi. Ehdotusta kannatti Marja-
Leena Seilo.

Äänestystavaksi valittiin kädennostoäänestys ja sovittiin, että sihteeri
laskee äänet. Suoritettussa äänestyksessä kirkkoherran esitys sai
seitsemän ääntä ja vastaehdotus kaksi ääntä.

Päätökseksi tuli kirkkoherran esitys.

Eriävän mielipiteen jättivät Markku Kuusjärvi ja Marja-Leena Seilo.

--- --- ---
Tauko klo 19.04–19.13
--- --- ---

7 § KOULUIKÄISTYÖN NUORISOTYÖNOHJAAJAN IRTISANOUTUMI- NEN

Pirkkalan seurakunnan kouluikäistyön nuorisotyönohjaaja (II nuorisotyönohjaajan virka) Ville Salminen on ilmoittanut irtisanoutuvansa virastaan 1.2.2024 lukien. Irtisanoutumisilmoitus on liitteenä.

Kirkkoherran esitys:

Kirkkoneuvosto merkitsee Ville Salmisen irtisanoutumisen tiedoksi.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

8 § KOULUIKÄISTYÖN NUORISOTYÖNOHJAAJAN VIRANTÄYTTÖ

Kirkkoneuvosto valitsi 28.11.2023 kouluikäistyön nuorisotyönohjaajana toimineen Ville Salmisen toiseen nuorisotyönohjaajan (III nuorisotyönohjaajan virka, rippikoulu- ja nuorisotyön painotus) virkaan.

Kouluikäisten parissa tehtävän viikkotoiminnan saumattoman jatkumisen ja riittävien työntekijäresurssien turvaamiseksi päätettiin palkata viransijainen ajalle 1.2.–31.12.2024. Samalla määräaikaisen sijaisuuden perusteluna oli saada hieman enemmän valmistelu-aikaa kouluikäistyötä tekevän nuorisotyönohjaajan tehtävänkuvauksen ja kouluikäistyön työnjaon tarkasteluun. Tavoitteena oli, että vakituinen kouluikäistyötä tekevä nuorisotyönohjaaja voisi aloittaa virassa 1.1.2025 alkaen.

Viransijaisuus oli haettavana 13.12.2023–12.1.2024. Hakuajalla saatiin kuusi hakemusta. Kenelläkään hakijoista ei ollut kirkkohallituksen säädöskokoelman nro 164 mukaista nuorisotyön virkaan vaadittavaa tutkintoa. Haastattelujen perusteella kaksi heistä kutsuttiin haastatteluun ja kasvatuksen viranhaltijat olivat esittämässä toista heistä valittavaksi ja toista varalle. Molemmat haastatellut hakijat vetivät kuitenkin hakemuksensa pois.

Koska määräaikainen virantäyttö ei edennyt toivotulla tavalla, on syytä avata kouluikäistyön virka ja täyttää se toistaisesti. Kasvatuksen vastaavat viranhaltijat ehdottavat, että virka pyritään täyttämään 1.5.2024 alkaen tai sopimuksen mukaan. Kouluikäistyön alkuvuoden toiminta pystytään hoitamaan kasvatuksen sisäisin resurssijärjestelyin.

Kirkkoherran esitys:

Kirkkoneuvosto päättää avata Pirkkalan seurakunnan nuorisotyönohjaajan viran. Kirkkoneuvosto valitsee virantäyttöä valmistelemaan työryhmän, jonka koollekutsujana ja puheenjohtajana on johtava varhaiskasvatuksen ohjaaja Laura Furu. Työryhmään nimetään myös kasvatuksen seurakuntapastori Reetta Mörntinen ja 2–3 kirkkoneuvoston nimeämää henkilöä. Lisäksi nuorten vaikuttajaryhmän edustaja kutsutaan mukaan.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

8 § **KOULUIKÄISTYÖN NUORISOTYÖNOHJAAJAN VIRANTÄYTTÖ (jatkoa)**

Kouluikäistyön nuorisotyönohjaajan viran valmistelemaan työryhmään valittiin koollekutsujaksi Laura Furu ja jäseniksi Taavi Ahonen, Niina Keränen, Antti Lampinen ja Reetta Mörttinen sekä nuorten vaikuttajaryhmän edustaja.

9 § **DIAKONIAITYÖN JOHTOSÄÄNTÖ**

Kirkkohallitus on yleiskirjeessä nro 33/2023 julkaissut uuden diakoniaityön mallijohtosäännön. Pirkkalan seurakunnan hallintosääntö (hyväksytty 14.12.2023) edellyttää, että seurakunnalla on diakoniaityön johtosääntö.

Diakonia- ja lähetystyön vastuuryhmä on kokouksessaan 16.1.2024 käsitellyt ja hyväksynyt johtavan diakoniaityöntekijän valmisteleman ehdotuksen johtosäännöstä.

Kirkkoherran esitys:

Kirkkoneuvosto hyväksyy diakoniaityön johtosäännön.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

10 § LÄHETYSTYÖN JOHTOSÄÄNTÖ

Kirkkohallitus on yleiskirjeessä nro 38/2023 julkaissut uuden lähetystyön mallijohtosäännön. Pirkkalan seurakunnan hallintosääntö (hyväksytty 14.12.2023) edellyttää, että seurakunnalla on lähetystyön johtosääntö.

Diakonia- ja lähetystyön vastuuryhmä on kokouksessaan 16.1.2024 käsitellyt ja hyväksynyt vastaavien työntekijöiden valmisteleman ehdotuksen johtosäännöstä.

Kirkkoherran esitys:

Kirkkoneuvosto hyväksyy lähetystyön johtosäännön.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

11 § LÄHETYKSEN KANNATUSSOPIMUS

Alan Brown on aiemmin ollut pitkään Suomen Lähetysseuran palvelusopimuksen kautta Pirkkalan seurakunnan nimikkolähettinä ja tehnyt raamatunkäännöstyötä Papua-Uudessa-Guineassa. Koronavuodet keskeyttivät Brownin raamatunkäännösprojektin ja hän myös eläköityi Lähetysseuran palveluksesta. Viime aikoina Alan Brown on toiminut muun muassa vapaaehtoisena Pappilan rantatuvan miesten saunailloissa.

Alan ja puolisonsa Ritva Brown haluavat kuitenkin viimeistellä käännöstyön, he ovat tällä hetkellä palanneet Papua-Uudelle-Guinealle ja toimivat Wycliffe raamatunkääntäjät ry:n alaisuudessa.

Wycliffe on ehdottanut Pirkkalan seurakunnalle kannatussopimusta, jonka kautta mahdollistetaan raamatunkäännösprojektin jatko. Kannatustavoitteeksi on sopimusluonnoksessa ehdotettu 5000 €.

Wycliffe Raamatunkääntäjät on perinteinen ja arvostettu raamatunkäännöstyön kansainvälinen toimija, joka tekee yhteistyötä eri kirkkoihin kuuluvien seurakuntien kanssa.

Pirkkalan seurakunnassa on ollut linjauksena, että talousarvioavustuksia myönnetään vain kirkon virallisille lähetysjärjestöille ja tästä on syytä pitää kiinni talousarvioavustuksista puhuttaessa. Lähetys- ja kansainvälisen työn ohjaaja katsoo, että tämä sopimusluonnoksessa kaavailtu kannatustavoite on mahdollista saavuttaa riittävässä määrin käyttämällä lähetykselle jo nyt kohdistuvia Pappilan rantatuvan saunamaksuja (miesten saunavuoron osuus) sekä Sirpakan tuotonjakoa.

Diakonia- ja lähetystyön ohjausryhmä esittää kirkkoneuvostolle sopimuksen hyväksymistä.

Kirkkoherran esitys:

Pirkkalan seurakunta solmii Wycliffe Raamatunkääntäjät ry:n kanssa kannatussopimuksen, jonka sisältönä on tukea Alan ja Ritva Brownin raamatunkäännöstyötä Papua-Uudella-Guinealla.

Sopimuksen kannatustavoite on 5000 €/vuosi ja tavoitteeseen käytetään vapaaehtoisen lähetyskannatuksen tuottoja. Sopimus on toistainen kuuden (6) kuukauden irtisanomisajalla. Seurakunnan yhteishenkilönä toimii lähetys- ja kansainvälisen työn ohjaaja.

Sopimuksen allekirjoittaa kirkkoherra.

11 § LÄHETYKSEN KANNATUSSOPIMUS (jatkoa)

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

12 § KOULUTUSSUUNNITELMAN 2023 PÄIVITYS

Seurakunnalla on mahdollisuus hakea työnantajille kuuluvaa koulutuskorvausta. Kyse on taloudellisesta tuesta, joka on tarkoitettu työnantajille niihin osaamisen kehittämistoimiin, joilla ei ole oikeutta koulutusvähennykseen elinkeinotulon verottamisesta annetun lain perusteella.

Työnantajat voivat hakea koulutuskorvausta Työllisyysrahastolta. Hakemus on jätettävä tammikuun loppuun mennessä.

Hakemuksessa edellytetään päivitettyä koulutussuunnitelmaa sekä sitä, että koulutustuen muut edellytykset täyttyvät. Koulutuskorvausta voi saada enintään kolmelta koulutuspäivältä työntekijää kohti vuodessa. Koulutuspäivänä pidetään päivää, jona koulutuksen kesto on ollut vähintään kuusi tuntia. Koulutuksen tulee perustua työnantajan hyväksymään koulutussuunnitelmaan.

Pirkkalan seurakunnan koulutussuunnitelmaan on tullut vuoden 2023 osalta erinäisiä muutoksia. Osasyynä on koulutusten peruuntuminen tai siirtyminen verkkokoulutukseen. Liitteenä on päivitetty koulutussuunnitelma.

Kirkkoherran esitys:

Kirkkoneuvosto hyväksyy päivitetyn koulutussuunnitelman ja toteaa, että seurakunta on jättänyt koulutuskorvaushakemuksen vuoden 2023 koulutussuunnitelman mukaisista koulutuksista Työllisyysrahastolle annetussa määräajassa.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

13 § KIRKKOVALTUUSTON PÄÄTÖSTEN LAILLISUUSVALVONTA

Kirkkolain 3:11 §:n mukaan: ”Kirkkoneuvosto ei saa panna kirkkovaltuuston päätöstä täytäntöön, jos se on tehty virheellisessä järjestyksessä, kirkkovaltuusto on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muutoin lainvastainen. Asia on viipymättä saatettava kirkkovaltuuston uudelleen käsiteltäväksi.”

Kirkkoherran esitys:

Kirkkoneuvosto toteaa, että kirkkovaltuuston kokous 4/2023 pöytäkirjan päätökset ovat olleet laillisia ja täytäntöönpanokelpoisia.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

14 § VASTUURYHMIEN JA TYÖRYHMIEN MUISTIOT

Puheenjohtajan esitys:

Kirkkoneuvosto keskustelee ja merkitsee tiedoksi esillä olleet muistiot:

- ✓ Aikuistyön vastuuryhmä 4/2023 (23.11.2023)
- ✓ Aikuistyön vastuuryhmä 1/2024 (11.1.2024)
- ✓ Diakonia- ja lähetystyön vastuuryhmä 1/2024 (16.12.2024)
- ✓ Johtoryhmä 19/2023 (29.11.2023)
- ✓ Johtoryhmä 20/2023 (13.12.2023)
- ✓ Johtoryhmä 1/2024 (17.1.2024)
- ✓ Kirkkoherran viran vaalityöryhmä 6/2023 (19.12.2023)
- ✓ Kirkkoherran viran vaalityöryhmä 1/2024 (15.1.2024)
- ✓ Lotja-työryhmä 2023
- ✓ Pieni työntekijäkokous 10/2023 (30.11.2023)
- ✓ Pieni työntekijäkokous 1/2024 (18.1.2024)

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

15 § VIRANHALTIJAPÄÄTÖKSISTÄ TIEDOTTAMINEN

Kirkkoherralla ja talousjohtajalla on oikeus tehdä viranhaltijapäätöksiä. Ennen hallintosäännön voimaantuloa oli tehdyistä ratkaisuista pidettävä viranhaltijapäätösluettelo.

Tämän käytännön jatkaminen tukee päätöksenteon avoimuutta.

Puheenjohtajan esitys:

Kirkkoherran ja talousjohtajan viranhaltijapäätöksistä pidetään edelleen luettelo, joka esitetään kirkkoneuvoston pöytäkirjassa. Päätökset lähetetään sähköisesti kirkkoneuvoston jäsenille muun liitemateriaalin yhteydessä ja kirjataan pöytäkirjaan tiedoksi.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

16 § KIRKKOHERRAN PÄÄTÖKSET

Viranhaltijapäätökset ovat liitteenä.

Kirkkoherran päätösluettelo:

74/2023	Määräaikainen lastenohjaaja
75/2023	Kanttorin virkavapaa ja sijainen
76/2023	Esiintyjän palkkio
77/2023	Kanttorin palkkiot
78/2023	Viranhoitopyyntö
79/2023	Kanttorin palkkio jouluna 2023 (SE)
1/2024	Määräaikainen työntekijä maahanmuuttajien kieltenopetukseen
2/2024	Kanttorin palkkio
3/2024	Ohjelma- ja turvallisuusvastaava
4/2024	Vapautus tilavuokrasta
5/2024	Seurakunnan kesätyöntekijä (EH)
6/2024	Seurakunnan kesätyöntekijä (JI)
7/2024	Seurakunnan kesätyöntekijä (KK)
8/2024	Seurakunnan kesäteologi (VP)

Puheenjohtajan esitys:

Kirkkoneuvosto merkitsee kirkkoherran tekemät päätökset tiedoksi.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

17 § TALOUSJOHTAJAN PÄÄTÖKSET

Viranhaltijapäätökset ovat liitteenä.

Talusojohtajan päätösluettelo:

57/2023	Kokemuslisäpäätös
58/2023	Tarvittaessa töihin tuleva vahtimestari
59/2023	Nuoriso-ohjaajan palkka-asia
60/2023	Kanttorin palkka-asia
61/2023	Ratkaisu kiinteistöjen aeraus- ja hiekoitustyösuunnitteluun
62/2023	Suorituslisät 2024
63/2023	Kokemuslisäpäätös
1/2024	Suorituslisät kertakorvaus
2/2024	Toistaisen työntekijän määräaikainen osa-aikaisuus
3/2024	Hankintapäätös
4/2024	Rantatuvan arvonlisäveron hyvityslaskenta
5/2024	Väentuvan arvonlisäveron hyvityslaskenta
6/2024	Lastenohjaajan osittainen tehtävänmuutos vahtimestari työhön
7/2024	Ruokapalvelutyöntekijän palkkaus
8/2024	Suorituslisät 2024 täydennys

Puheenjohtajan esitys:

Kirkkoneuvosto merkitsee talusojohtajan tekemät päätökset tiedoksi.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

18 § MUUT ESILLE TULEVAT ASIAT

Kirkkoneuvoston jäsenillä on mahdollisuus esittää ehdotuksia asioista, joita he toivovat neuvoston käsittelevän.

Puheenjohtajan esitys:
Kuullaan kokouksessa.

Päätös:
Ei muita esille tulleita asioita.

19 § ILMOITUSASIAT

Puheenjohtajan esitys:

Merkitään tiedoksi seuraavat:

Tampereen hiippakunnan tuomiokapituli viranhaltijapäätös 186/2023:
Viranhoitomääräys, pastori Riittaleena Tuomi, Pirkkalan srk

Tampereen hiippakunnan tuomiokapituli viranhaltijapäätös 7/2024:
Hämeenkyrön rovastikunnan kirkkoherrojen vuosilomat ja lääninro-
vastin vapaa-aikasuunnitelma kevätkaudelle 2024

Kirkkohallituksen yleiskirjeet:

(lue tarkemmin osoitteesta: evl.fi/plus/paatoksenteko/kirkkohallitus/kirkkohallituksen-yleiskirjeet)

- 37/2023 Suositussopimus seurakuntatalouksille kopiointisopimukseksi Kopiosto ry kanssa vuosille 2024-2026
- 38/2023 Lähetystyön mallijohtosääntö 2023
- 1/2024 Seurakuntien ja srk-yhtymien tililuetteloon tehtävät muutokset 1.1.2024 alkaen
- 2/2024 Hiippakuntavaltuuston maallikkojäsenten ja kirkolliskokouksen maallikkoedustajien vaalien toimittaminen sekä ehdollepano kirkkohallituksen jäsenten vaalia varten
- 3/2024 Harkinnanvaraisten avustusten hakeminen vuonna 2024
- 4/2024 Videotallenteiden laulujen sanoitusten tekstittämistä koskeva Kopioston pilottisopimus päättyy 31.3.2024
- 5/2024 Laskennallinen osuus kattamattomasta eläkevastuusta 31.12.2023

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

20 § SEURAAVAT KOKOUKSET

Kevään 2024 aikataulu

Kirkkovaltuusto:

to	8.2.	klo 18.00	Pirkkalan kirkossa (kirkkoherranvaali)
ti	13.2.	klo 18.00	Pirkkalan kirkossa (kirkolliset vaalit)
to	30.5.	klo 18.00	Pirkkalan kirkossa (mm. tilinpäätös)

Kirkkoneuvosto:

to	22.2.	klo 17.30	Seurakunnan toimistojen kokoushuoneessa
ti	26.3.	klo 17.30	Seurakunnan toimistojen kokoushuoneessa
to	18.4.	klo 17.30	Seurakunnan toimistojen kokoushuoneessa
to	16.5.	klo 17.30	Seurakunnan toimistojen kokoushuoneessa
to	6.6.	klo 17.30	Pirkkalan kirkossa

Kirkkoherran esitys:

Merkitään tiedoksi.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

21 § OIKAISUVAATIMUSOHJE JA VALITUSOSOITUS

Puheenjohtajan esitys:

Kirkkoneuvosto käsittelee oikaisuvaatimusohjeen ja valitusosoituksen. Oikaisuvaatimusohje ja valitusosoitus ovat liitteenä.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

22 § KOKOUKSEN PÄÄTÖS

Puheenjohtajan esitys:

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös:

Puheenjohtaja päätti kokouksen kello 20.27.